**קריטריונים לקבלת גמול כוננות – תוספת לנוהל עבודה בתמורה**

(אושר במזכירות הרחבה ביום 24.5.2023)

**לעובדי פנים:**

1. הזכאות לגמול כוננות תינתן רק למי שעובד במשרה מלאה (מלבד פנסיונרים).
2. עבודה בענף שפועל 24 שעות ביממה ושצריך לתת מענה מיידי שאינו סובל דיחוי.
3. התחייבות לזמינות ולקריאות בשעות לא שגרתיות מעבר לשעות העבודה.
4. הגמול יהיה גלובלי- 300 ₪ לחודש, למעט מקרים חריגים שבהם יוגדר גמול לפי קריאה

ושהגמול עליהם יהיה לפי 30 ₪ לשעה (עד 300 ₪ בחודש).

1. תפקידים המזכים בגמול כוננות נכון להיום: חשמלאי, אינסטלטור, אחראי קיטור, לולן, רפתן, ניהול בית הדר, סדרן רכב (לפי קריאה), כונן בתיירות (לפי קריאה), יו"ר צחי+ סגן יו"ר צח"י (לפי קריאה).
2. אפשר לקבל גם גמול כוננות וגם לקבל שעות בתמורה, עד למכסה החודשית/ שנתית שהוגדרה בנוהל. מסעיף זה מוחרגים כוננים בענפי חקלאות בע"ח ובית הדר שבהם הכוננות היא מעבר למכסת שעות שבת.
3. בשיקולים לאישור תקן לקבלת גמול כוננות, יובא בחשבון האם יש צורך למנות מחליף לכונן בהיעדרו, ומה מקובל בתחום.
4. על הכונן שאושר לו גמול, לחתום על מסמך התחייבות הכולל את פירוט הדרישות מהכונן, מה מצופה ממנו ועל מה הוא מקבל גמול (מצ"ב בהמשך המסמך).

**לעובדי חוץ:**

1. הזכאות לגמול כוננות תינתן רק למי שעובד במשרה מלאה.
2. יש בתלוש השכר שלו רכיב כוננות.
3. ההחזר על הכוננות יצטרף לחישוב כלל ההחזרים להם זכאי עובד החוץ עד למכסה של 30% מהברוטו.
4. גובה הגמול: כמו לעובדי פנים.
5. עובדי חוץ המבקשים לקבל גמול כוננות ייפגשו עם צוות מש"א ויסבירו את בקשתם.
6. יש לחתום על הצהרה על ביצוע כוננות ועל כך שכל הפרטים שנמסרו לצוות נכונים (נוסח הצהרה בהמשך המסמך).מסמך התחייבות על כוננות

שם: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ענף: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

תפקיד עליו נדרשת כוננות: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מאושר לך גמול כוננות בסך \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ₪ בחודש.

במסגרת הכוננות מצופה ממך:

1. להיות זמין טלפונית לקריאות בין השעות \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
2. להגיע תוך \_\_\_ זמן לתפעול התקלה.
3. אם לא תוכל להיות כונן בתקופת הכוננות שהוגדרה לך, עליך לוודא שיש לך מחליף.
4. משימות עיקריות שנדרש לבצע בעת קריאה לתקלה:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. בתום האירוע עליך לדווח ל\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ על התקלה ועל אופן הטיפול בה.

אני \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ מתחייב/ת לבצע את התפקיד כפי שהוגדר במסמך זה.

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**הצהרה על ביצוע כוננות (לעובדי חוץ)**

אני \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ מצהיר/ה כי:

1. במסגרת תפקידי בעבודת החוץ שלי נדרשת ממני זמינות וכוננות בשעות לא שגרתיות.
2. על הכוננות הזו אני מקבל/ת גמול בתלוש השכר.
3. כל הפרטים שמסרתי לקיבוץ בעניין הכוננות נכונים.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

חתימת החבר/ה