

גיליון מס' 24
שנה 85
כ"ז באלול
23.9.2022



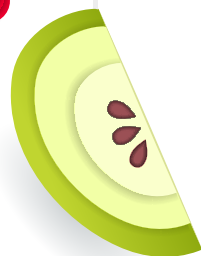
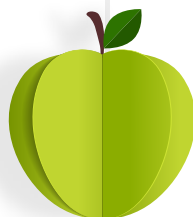
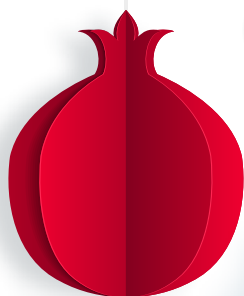
- עלון פנימי -

עריכה, הקלדה ועיטור:
כרמלה אורובן ואביב לשם

הגהה: נורית רוגל

עיצוב: Egg Design

alonimshaarhagolan@gmail.com



כך מזרכים
חילוק וחקן: צמוס דרזל

שנה טובה לילדים,
שנה טובה זק להורים,
שנה טובה לאורחים.
כך מזרכים, כך מזרכים.

שנה טובה לחזרים,
שנה טובה זק מקבלים,
שנה טובה מאחלים.
כך מזרכים, כך מזרכים.

שנה טובה, שנה טובה,
שתהיה שנה טובה,
שנה טובה, שנה טובה,
בריאות והצלחה!





שנה טובה ומתוקה

שנה טובה ומתוקה.
כאשר שנה חדשה עומדת בפתח - נהוג לשאת תפילות, לבקש משאלות, לשאוף להגשמת חלומות.
את אחד החלומות כולי תקווה שנוכל ליישם כבר בעת הקרובה, ובשנה החדשה נתחיל לבנות את שכונת הירדן, ובכך נוכל להתחיל את הקליטה של חברים חדשים, אשר להם אנו מצפים.
לאחר עבודה ארוכה, התחלנו השנה ליישם את המודל השיזורי, שאיפשר ל-36 חברים וחברות לעבור להתנהל במסלול קיבוץ מתחדש. בד בבד מאפשר המודל גם לקלוט משפחות חדשות, אשר אף הן מצטרפות כבר למסלול המתחדש.
עם פרוס השנה החדשה, אני מאחל לכולנו שנדע להביט על הטוב והיפה שקיים סביבנו, לראות ולהעריך את היש, להודות עליו ולשמוח בו.
שנדע לתת מקום בתוכנו לדברים הטובים, לבקש ולשאוף לצמיחה אישית, משפחתית ולאומית, להתפתחות והתחדשות אישית וקיבוצית.
מי ייתן והשנה הבאה עלינו לטובה תהיה מתוקה כרימון, עמוסה עניין וסיפוק. שנדע להמשיך לנהוג בסבלנות אחד לשני, לגלות סובלנות, אכפתיות וכבוד כלפי הזולת והקהילה בה אנו חיים.

רמי יעקב, מזכיר הקיבוץ



פרוטוקול

שיחת קיבוץ



רשם: רמי יעקב, מזכיר הקיבוץ

30/08/2022

נוכחים: 5 חברים בחדר ישיבות. השיחה שודרה בערוץ הפנימי

סה"כ חברים בקיבוץ: 287

יו"ר השיחה: רמי יעקב

מזכיר השיחה: רמי יעקב

דו"ח חצי שנתי גולן פלסטיק

מוזמנים: יהודה כהן/יו"ר, עודד שביט/מנכ"ל, אורלי פיצוטו/רו"ח, שאול גור/יו"ר מועה"מ. נערך דיון על תוצאות מחצית השנה 2022. בדיון השתתפו אורלי פיצוטו, יהודה כהן עודד שביט.

אורלי הציגה את תמצית הדוחות המאוחדים של "גולן": החודשים הראשונים של השנה מציגים גידול של כ-10% בהכנסות לעומת התקופה המקבילה אשתקד.

עודד סקר את מצב השווקים בתקופה הנוכחית המפגינים יציבות משמעותית לאור הביקוש לבנייה, בתשתיות ובמכרות בעולם. המצב בתחום חומרי הגלם והחוסר המתמשך בכוח האדם - השפעותיו על החברה בטווח הקצר והארוך, עלויות מטבע החוץ המשפיעות על מצבו. מבחינת רווחיות נטו המפעל וחברות הבת מציגות רווחיות ב-2022 כפי שהיה בשנת 2021.

היות ועודד מסיים את עבודתו ב"גולן" בסוף ספטמבר, הייתה לנו הזדמנות להודות לו על שנים של עבודה משותפת ועל תרומתו להישגי מפעל "גולן" מחד ולחברי שער הגולן מאידך. לעודד נמסרה תעודת הוקרה אישית מחברי קיבוץ שער הגולן על תרומתו לרווחת חברי שער הגולן בשנים הרבות שבו הוא כיהן כמנכ"ל המפעל, ומאחלים לו הצלחה רבה בהמשך דרכו המקצועית.





משתתפים בחדר ישיבות ובזום: נעמי מור, תמר גולני, יהודה כהן, נורית קצירי, אורה אלון, הלל צרי, ניר קיטאי, זיו בן סירא, מזל אלט, חוה ברייר, יניב צור, צאלה גיצין, תמר גולני, חדוה שקד, אילן אופיר, רמי יעקב.

נעדרו מהישיבה: יואב גולן, אביב לשם

יו"ר ועד הנהלה: אורה אלון

1. הצגת תוכנית השקעות כספי הקהילה

מוזמנים עמי רוזנברג, יועץ השקעות, וענת לשם.

עמי רוזנברג מציג מצגת מפורטת של הצעתו לחברי המזכירות לאופן השקעת כספי הקהילה (כרית הביטחון) בגובה של 10 מיליון ש"ח. במצב הקיים, שבו מדד המחירים ויוקר המחיה עולים, שווי הכסף נשחק. כדי לטפל בכך הוכנה תכנית השקעות. ההשקעות מחולקות לזמן בינוני וארוך ובאופן סולידי. בנוסף הוחלט לקדם הקמת צוות כספים קיבוצי, שילווה את תחום הכספים הן בהחלטות הנדרשות לקביעת מדיניות והן כסיוע ובקרה ליישום ההחלטות.

לאחר התייחסויות חברי המזכירות ושאלות שעלו בדיון החליטה המזכירות לאשר את הצעתו של עמי ולהטיל על ענת לשם מעקב וביצוע שוטף של ההצעות. המצגת מצורפת לפרוטוקול.

2. הפקדות בנוס שנתו לחברים בקרנות השתלמות

ענת לשם מציגה את הרקע בנושא לאור פניית חברים לקבל את כספי הבונוס לתקציבים האישי ולא לקרנות ההשתלמות כפי שהיה עד כה. הסיבה לכך הייתה, שבעת משיכת הכספים מקרנות ההשתלמות, הסכום שנמשך מותנה ברווחי/הפסדי הקרן ולכן ייתכן מצב (כפי שקרה השנה) שחברים אשר משכו את קרן ההשתלמות בפועל קיבלו פחות מגובה הסכום שהופקד להם בקרן.

ענת הסבירה בדיון את משמעות ההפקדה בתקציבי החברים אשר תחייב את הקיבוץ בתשלום מס לביטוח לאומי בגובה של 10% לפחות.

לאור העלאת הסוגיה הובאה לדיון הצעת המזכירות המצומצמת לאפשר לחברים לבחור את אופן הפקדת הבונוס ע"פ הפירוט הבא:

א. מתן אפשרות בחירה לחברי הקיבוץ להפקיד את הבונוס השנתי בתקציב. משמעות ההחלטה חיוב במס של 10% אשר יופחת מסכום הבונוס לחבר שיבחר באפשרות זו.

ב. ההפקדה בקרן ההשתלמות כנהוג היום ללא הפחתת מס כנהוג היום.

משמעות ההחלטה: משיכת כספים ע"י החבר אינה תלויה בגובה הבונוס אלא בהתאם לתשואות הקרן.

3. בחירת מנהלת ענפי קהילה - מועמדת לתפקיד ענת לשם

חדוה שקד מציגה את תהליך האיתור שנעשה ואת המלצת הצוות. בהתאם לאישור הקלפי מיום 21.7.22, יצא מכרז לתפקיד ניהול ענפי קהילה. הצוות לאיתור התפקיד מנה את: תמר משוב, עובד גולני, דני לסקה, חדוה שקד, אילן אופיר ורמי יעקב. למכרז ניגשו שני מועמדים שהינם חברי קיבוץ. לאחר פגישה עם המועמדים ובכפוף לדרישות התפקיד, ממליץ הצוות למזכירות הרחבה לבחור בענת לשם כמועמדת מתאימה לתפקיד. ענת תעשה את התפקיד בנוסף להיותה גזברית היות שהמשרה הינה חלקית.

חברי המזכירות הרחבה שאלו את ענת שאלות הבהרה, ולאחר דיון שנערך שלא בנוכחותה הצביעו פה אחד בעד המלצת צוות האיתור למנות את ענת לניהול ענפי קהילה. ענפים אלה עתידים לעבור למגזר הקהילתי לאור החלטת הקיבוץ לבצע את הפרדת המשק מהקהילה הלכה למעשה.

בהתאם לנוהל בחירת בעלי תפקידים, שאושר בשיחת קיבוץ ב-2016, היות והתפקיד הינו כפוף למזכיר הקיבוץ ולמזכירות הרחבה המינוי הוא במזכירות הרחבה. חברים איחלו לענת הצלחה רבה בתפקיד..

4. דיון בערעור משפחת גרונר בנושא הקצאת דיור ליונתם גרונר

ענת ואייל גרונר הציגו בפני חברי המזכירות הרחבה את הסיבות שהביאו אותם לערער. לאחר דיון במזכירות המזכירות קיבלה את הערעור.

5. דיווחים הודעות והבהרות

א. גן שעשועים חדש במרכז הקיבוץ - אילן דיווח על כך שנעשתה פניה לקיבוץ להתחיל את בניית גן השעשועים במהלך חודש ספטמבר כך שהגן יהיה סגור בתקופת החגים. בדחיית מועד זה יש חשש שתקציבים המגיעים מגורמי חוץ, כ 240 אלש"ח, יבוטלו. בדיון הוחלט שלמרות אי הנוחות הזמנית שהדבר מחייב, לא נכון לסכן את התקציבים המיועדים מגורמי חוץ וכן להתחיל את העבודה במועד שנקבע תוך יידוע הציבור בלוי"ז הצפוי עד להקמתו המחודשת של מגרש המשחקים.

ב. שכונת הירדן - אילן דיווח כי אנו קרובים לחתימת הסכם עם הקבלן הנבחר. הצפי לתחילת בניה בפועל במהלך חודש אוקטובר השנה.

ג. חלופת האגודה - עדיין בגיבוש מסמכים אחרונים לצורך הגשתם לרמ"י וקבלת שמאות לעלות הכללית ליישום החלופה.

ד. שינוי סיווג הקיבוץ - העיסוק בתחום קשור להחלטות הקיבוץ לעניין חלופת האגודה כמו גם לתהליך המתקיים בפועל היום כקיבוץ שיזורי. בשלב זה אין סיבה להיכנס לדיונים לשינוי הסיווג.



משולחן משאבי אנוש

חדוה שקד, מנהלת מש"א

משיכת קרנות ההשתלמות והבנוסים

שירי קרני סיימה את תפקידה כאחראית על משיכת קרנות ההשתלמות (בנוסים). מחליפה אותה **איילת זוהר**, מזכירת ההנהלה. אפשר לפנות לאיילת בנוגע לטפסי משיכת הקרנות. תודה לשירי על ההתגייסות לביצוע התפקיד בשנים האחרונות ובהצלחה לאיילת!

ענף המזון

שלי כהן-עמוס נכנסה לאחרונה לתפקידה בניהול ענף המזון, לאחר חפיפה עם **רם אבישר** ובליויי המקצועי של LAC, חברה המתמחה בייעוץ לענפי מזון וחדרי אוכל. ברכות ואיחולי הצלחה לשלי על התפקיד המאתגר שלקחה על עצמה. ולך, רם, רוצים לומר תודה רבה על מילוי התפקיד במשך שנים רבות, באחריות ובמסירות לטובת הציבור, העובדים ושאר הלקוחות ולאחל הצלחה רבה בדרכך החדשה.

חינוך חברתי

בסוף יוני הודיעה **קרלה ניימרקס** על רצונה לסיים את עבודתה בניהול החינוך החברתי, אחרי 4 שנים בתפקיד. מונה צוות איתור הכולל את יפה עברי-קפון (יו"ר חינוך), נעמה להב (נציגת ציבור במנהלת חינוך ובצוות מש"א), רמי יעקב (מזכיר) וחדוה שקד (מש"א). יצא מכרז פנימי לאיוש התפקיד שהסתיים ללא פניות.

פנינו אל **ריקי חן**, והיא נענתה לאתגר והגישה את מועמדותה. הצוות נפגש עם ריקי, התרשם מניסיונה הרב, גישתה החינוכית והיכרותה המעמיקה עם המערכת החינוכית בפרט ועם הקיבוץ בכלל. ריקי עובדת בחינוך בשער הגולן מ-2006, מכירה היטב את הצוותים החינוכיים, ואת "האקולוגיה המקומית", התנסתה גם בתקשורת מול ההורים, ורוצה להביא את ניסיונה ויכולותיה לתפקיד.

על פי נוהל בחירת בעלי תפקידים, ניהול החינוך החברתי הוא תפקיד שנבחר במזכירות הרחבה. לאור זאת, צוות האיתור הביא את המלצתו בפני המזכירות הרחבה שאישרה את המינוי ברוב קולות.

קרלה וריקי קיימו תהליך חפיפה מסודר להעברת התפקיד. ועם פתיחת שנת הלימודים תשפ"ג קיבלה ריקי לידיה את "שרביט" המערכת. קרלה תמשיך לתמוך במערכת עד אוקטובר. בהצלחה רבה לריקי בתפקיד החשוב והמאתגר שלפניך.

מערכת החינוך כיום מנוהלת ומוחזקת היטב, עם חברי צוות מנוסים וותיקים שממשיכים איתנו כבר כמה שנים לצד מצטרפים חדשים. וזאת רבות בזכות ניהולה של קרלה. אז תודה רבה לך, קרלה, על שנים של עשייה חינוכית משמעותית, הובלת המערכת ביד רמה, אנרגיות טובות, יצירתיות והשקעה אינסופית ובהצלחה בדרכך החדשה.

ענף הנוי

איציק עזרא ביקש לסיים את תפקידו בניהול ענף הנוי. הוקם צוות איתור המונה את נילי ארזי, יואב גולן, אילן אופיר, ענת לשם ואני. יצא מכרז לאיוש התפקיד, כרגע ללא פניות מצד חברים. זו קריאה נוספת למי שנוי הקיבוץ חשוב לו, שרוצה להשפיע, לתרום ולקדם את התחום ושעונה על הקריטריונים לתפקיד שיפנה אליי או אל ענת לשם.

ניהול ענפי קהילה

כחלק מתהליך הפרדת העסק מהקהילה (תהליך שהחל ב-2021), אושר בקלפי ב-21.7.22 שתחומים מסוימים שהיו עד כה באחריות ריכוז המשק, יעברו לאחריות הקהילה.

לאור זאת אושר לפתוח תקן לניהול ענפי הקהילה ב-50% משרה.

מונה צוות לאיתור בעל התפקיד הכולל את: תמר משוב, עובד גולני, דני לסקה, אילן אופיר, רמי יעקב וחדוה שקד. יצא מכרז באוגוסט ואליו הגישו מועמדות שני חברי קיבוץ. הקריטריונים שהנחו את צוות האיתור: השכלה מקצועית רלוונטית, ניסיון בניהול בכלל ותקציב בפרט, יכולות ניהול, תקשורת בינאישית טובה, יושר ואמינות. הצוות נפגש עם שני המועמדים, התרשם מהמוטיבציה, האכפתיות כלפי הקיבוץ, הניסיון המקצועי, הכישורים ועוד. לאור הראיונות ובהתאם לדרישות התפקיד, הצוות החליט להמליץ למזכירות הרחבה לבחור בענת לשם לתפקיד.

ביום 6.9.22 הציגה ענת את מועמדותה בפני חברי המזכירות הרחבה וענתה על שאלותיהם, ולאחר דיון והצבעה אושר פה אחד מינויה לתפקיד.

ענת מכהנת ב-6 השנים האחרונות כגזברית הקיבוץ. בעבר ניהלה מחלקות בבנק איגוד, כולל ניהול צוות המונה 20 איש. כגזברית היא מכירה לפני ולפנים את המערכת החשבונאית והכלכלית של הקיבוץ ומעוניינת להרחיב את עיסוקה לכיוון המגזר הקהילתי ולתרום מיכולותיה בד בבד עם המשך עבודתה בגזברות. כדי להקל על העומס שייוצר עם הכניסה לתפקיד החדש, חלק מהמשימות הטכניות של הגזברות יעברו לאחריותה של איילת זוהר, מזכירת ההנהלה.

מאחלים לענת כניסה חלקה לתפקיד, והרבה הצלחה בבנייתו, מיסודו והובלתו לטובת שיפור הענפים והשירות לחברים.

שנה חדשה

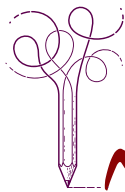
"בן אדם מה לך נרדם..." - ראש השנה בפתח, קורא לנו להרים רגער ראש מהיומיום ומהמשימות השוטפות והשגרתיות ולהתעורר, לעשות חשבון נפש. מצד אחד לסכם מה עשינו עד כאן, מה הספקנו ומה הצלחנו, ומצד שני לחשוב במה עוד נרצה להשתפר ולהתקדם. היכולת הזו להסתכל על הדברים ממעוף הציפור מאפשרת לנו לראות למרחק לאן אנחנו רוצים להגיע ולתכנן את הצעדים כיצד להגיע לשם. מה שיכול מאוד לעזור לנו בתהליך הזה הוא קביעת העוגנים המרכזיים שחשובים לנו בלוי"ז לפני שהוא מתמלא בכל שאר הפרטים הקטנים והיומיומיים.

לזמן הזה שבו אנחנו נמצאים בלוח השנה יש את התכונה המיוחדת הזו, ואני מאחלת שנשכיל לנצל את ההזדמנות הזו כדי לחשוב על סדרי העדיפויות שלנו ולפעול לפיהן.

במסגרת תפקידי במשאבי-אנוש אני פוגשת חברים באופן אישי ומשתדלת כמיטב יכולתי לתת מענה לפנייות ולבקשות שונות. אם במשך השנה טעיתי או פגעתי במי מכם אני מבקשת סליחה ומחילה, כוונותיי היו לטובה.

מאחלת לכל בית שער הגולן שנה טובה, שנת שגשוג ופריחה, שנת ברכה והצלחה, שנה שיתגשמו כל משאלות ליבנו לטובה!

**בית שער הגולן
משתתף בצערה של מאי אלון ובני המשפחה
על מותה של אמה
הלן שוגרמן ז"ל**



חברים כ/תבים

ארץ ישראל אחת / רפי הלמר

יש הבדלים קטנים בין יהודים וערבים,
ההבדלים ביניהם כל כך קרובים,
יש מילים דומות בין שתי השפות,
מעל שני הישובים הציפורים עפות.

לשני העמים יש מזג חם,
בבניין ארץ ישראל המשותפת ננוחם,
לשני העמים יש דתות שונות,
אבל בחנייה, אותן המכוניות חונות.

בבית חולים מטפלים בנו משני העמים,
במסעדות אין הבדל בין הטעמים,
בקיץ שני העמים מרגישים שחם,
בבניין ארץ ישראל המשותפת ננוחם.

"גולן - תקופת העבודה המשמעותית בחיי הבוגרים"

ראיון עם עודד שביט, מנכ"ל "גולן" המסיים

אביב לשם

הוא מנכ"ל אהוד, עודד שביט. מרגישים את זה במסדרונות מבנה המשרדים במפעל "גולן מוצרי פלסטיק", חשים זאת בהליכה איתו בין פינות העבודה, בקשר בינו לבין העובדים בכל הדרגים: ליד המכונות, ברצפת הייצור, באולם האריזה, בכבוד המקצועי שרוחשים לו, ובקשר החברי האנושי.

נפגשנו לראיון לרגל סיום תפקידו כמנכ"ל "גולן מוצרי פלסטיק" אחרי 14.5 שנים. הסתובבנו במפעל, שהפך בשני העשורים האחרונים לממלכת הפקס. במקום שהיו מחלקות הריהוט וייצור התריסים יש מכונות לייצור פקס וגלגולו על תופים גדולים, אריזה ובקרת איכות המוצר.

בפתח שיחתנו שאלתי אותו אם ניהול של מפעל קיבוצי מסובך יותר מניהול מפעל בבעלות פרטית. "התשובה מורכבת", השיב לי. "יש חלקים שזה יותר מסובך ולעומת זאת במובנים אחרים זה אולי פשוט יותר. "בעל בית" שהוא קיבוץ נוטה להיות סולידי יותר בהשקעות ובכניסה לפעילויות חדשות, כי המפעל הוא עוגן כלכלי משמעותי לקיבוץ. בכל השנים שאני פה המסר מכיוון הקיבוץ, ולא משנה מי היה בהנהלת הקיבוץ ומה התקדם בתהליכי השינוי, היה להמשיך בניהול הסולידי, לשמור על החוסן הפיננסי, להתקדם לאט ובאחריות. זה אפשרי כי "גולן" במצב מספיק טוב מבחינת מכירות, פיתוח, תפוקות ושווקים כדי להמשיך להתקדם בתוכנית העבודה הסולידית. המצב הטוב לא מחייב את "גולן" לנקוט בצעד דרמטי. המסר של הקיבוץ, שהוא מחזיק המניות הגדול היה "אני לא צריך שתקטפו את הכוכבים, תתקדמו לאט ובאחריות בלי סיכונים גדולים". זו החלטה של הבעלים וזה בסדר גמור.

- היו גם קונפליקטים בדרך בין צרכי הקיבוץ ליכולות הצמיחה של המפעל?

- אני חושב שבראייה לאחור, ב"משחק התפקידים" בו לוקחים חלק הדרג המקצועי והבעלים של החברה הציבורית, ההחלטות שקיבלנו היו עסקיות, מקצועיות וענייניות. האמון ההדדי איפשר לנו לנהל את הקשר עם הקיבוץ ומחזיקי מניות נוספים ללא עימותים.

- אל תוך המורכבות הזו אפשר לצרף גם את

עובדי "גולן" שהם חברי שער הגולן?

- היחס שלי אל חברי הקיבוץ שעובדים ב"גולן" היה כמו אל כל העובדים האחרים. זה היה לי



חשוב גם מבחינה מקצועית וגם כערך. שכל העובדים שלנו ירגישו טוב ושווים ב"גולן", גם השכירים וגם החברים. אגב, אני אומר את זה גם לזכותם של חברי הקיבוץ עובדי "גולן" שהיו חלק ממערך הכוחות הזה ודגלו כמוני בשוויון ולא ביקשו או דרשו יחס אחר, רם מאחרים. אני חושב שבמבחן הזמן והתוצאה היחס השוויוני אל העובדים מושך למעלה ומביא למחויבות והשקעה גדולים, לתחושת שותפות ומחויבות כלפי מקום העבודה וזה חשוב מאוד.

- אמרת פעם, שלפני כל החלטה משמעותית עמדה מול עיניך הידיעה שהמפעל הוא העוגן המרכזי בכלכלת הקיבוץ. עד כמה זה משפיע על ההחלטות?

- בסולידיות שהקיבוץ שידר לי והזכיר, שיש פה קיבוץ ממש מעבר לגדר המפעל, זה ממחיש את גודל האחריות. בהסתכלות העסקית השוטפת ולקראת מהלכים של פיתוח כל אחד הולך לעשות את הכי טוב. אני כמנהל וכל אחד מהעובדים רוצים את הטוב ביותר. ידענו וזכרנו שאנחנו עובדים במפעל הנמצא בבעלות של קהילה שלמה. העובדים שמים לב ויודעים עבור מי הם עובדים. ההתנהלות של הקיבוץ ושל הנהלת המפעל היא סוג של קשר סימביוטי, ובתת-מודע שלנו כולנו הידיעה הזו מביאה במישרין או בעקיפין למחויבות. גם יש הלימה בין המסרים - צניעות, שותפות בהחלטות, סולידיות - להתנהלות של הקיבוץ במישורים האחרים, וזה חיזק את המסר. השותפות והמחויבות של כל הגורמים. "גולן" מרוויח מזה.

- תפוקות: איך מסכמים 14 שנות כהונה מבחינת היקפי פעילות ייצור?

- יש הרבה מדדים שמראים את הצמיחה של "גולן", אבל אולי מה שממחיש יותר מכל הוא שבסוף 2007 עבדו ב"גולן" פחות מ-200 עובדים. היום עובדים כאן 280 עובדים, וזה לא כולל עובדים באתרי ייצור שלנו במדינות אחרות ובחברות בנות שהקמנו. מי שמסתכל על היבטי אוטומציה בתעשייה יכול לראות את הגדלת מספר העובדים ככישלון, אולם הסיבה לכך היא שהגדלנו משמעותית את התפוקות לכ-15 אלף טון. אנחנו מפרנסים יותר אנשים, יש לנו יותר אתרי ייצור, יותר פעילות, הכנסנו חדשנות גם בצד העסקי וגם בפן הטכנולוגי, ואת כל זה עשינו תוך צליחת המשבר הכלכלי העולמי של 2008 ומשבר הקורונה. אני גאה על כך שבשני גלי המשבר שמרנו על העובדים, קיבלנו החלטות נכונות, ו"גולן" היום יותר חזק מאשר לפני 14 שנים.

- מה היתרונות של "גולן" על פני המתחרים?

- "גולן" היה מפעל שאנשים היו גאים לעבוד בו, ואני גאה שזה נשמר. "גולן" הוא חלוץ, מפעל מוביל עולמי בתחום הצנרת. ישנם מוצרים שרק אנחנו עושים בתחום הייצור. במעמד הזה יש אחריות וידיעה שאסור "לקפוא על השמרים", להמשיך פיתוח, לחשוב יצירתי, ללכת לכיוונים של ידע חדש והובלה עולמית, ואני הכי גאה שאת כל זה עשינו כארגון הומני שמתנהג בכבוד כלפי עובדיו וכלפי שותפיו, עם שכר טוב יותר, ותמריצים, וזכויות וכבוד לעובדים שלנו. וממשיכים להרוויח ולהגדיל הכנסות ותפוקות באתר המרכזי ובאתרי הייצור במדינות בהן הקמנו חברות. "גולן" מספק חבילה של צנרת מעולה ואביזרים תומכים, ידע וניסיון, וכל זה ביחד נותן המון ללקוחות.

- תזכיר לנו איפה יתר אתרי הייצור.

- היום אנחנו מייצרים גם בדנמרק, בצ'ילה, בארגנטינה ובמקסיקו. בדנמרק אנחנו מחזיקים ב-100% מהבעלות בחברה שהקמנו, בצ'ילה זו שותפות עם שותף מקומי של 50% אנחנו ו-50% לשותף, ובארגנטינה ומקסיקו זו שותפות שבה לנו יש שליטה. ברוסיה מכרנו ידע בתחילת שנות ה-2000. יש שם מפעל שהוקם עם הידע שלנו ואנחנו מוכרים די הרבה צנרת, גם עם כל הבעיות הלוגיסטיות האובייקטיביות. אני מודה שגם לי הייתה דילמה ערכית-מוסרית למכור להם צנרת אחרי הפלישה הצבאית לאוקראינה. חשוב לי לציין כי הלקוחות שלנו שם הם ותיקים, והם ממש חברים שלנו. אני יכול לגלות שהם התחננו שנמשיך למכור להם בתקופה הקשה הזו. בחשיבה שלנו, שהכריעה את הדילמה, היה הטיעון כי הלקוחות שלנו הם לא אנשים פוליטיים. הכמויות של המכירה ירדו דרמטית מאז הפלישה והסנקציות על רוסיה, וההחלטה לשמור על הלקוחות שלנו היא גם חברית-סולידרית. אנחנו לא מוכרים נשק או מוצר שתורם למאמץ המלחמתי. אני יודע שיש חברות שהחליטו אחרת. הדילמה קיימת והיא תימשך כנראה.

- עליות מחירים בהובלה, חומרי גלם וכוח אדם משפיעות על "גולן"?

- בהחלט. ב"חיים הרגילים" של חברה כמו "גולן" ההוצאות הגדולות הן עלויות העבודה וחומרי הגלם. המטרה היא כמובן למכור הרבה ובמחיר טוב, שיהיו רווחים לשוטף ולפיתוח. התחרות גדולה, והצעדים המרכזיים הם התייעלות, שיפור תהליכים וחדשנות. אנחנו ערים לתמורות בכלכלה המקומית והגלובלית כל הזמן. זה דיון קבוע. זה היום-יום של המערכת. גם במקרה זה "גולן" במקום טוב, אבל אין לנו את הפטור מלהתעסק עם זה. זה תמיד קיים. הפקס הוא פלטפורמה נהדרת גם בשנים הבאות, אבל לא כדאי "לבנות" רק על זה.

- מהו מנוע הצמיחה של "גולן", אם יש כזה?

- זו שאלת השאלות. אנחנו ניסינו לנצל הזדמנויות מתוך הבנה שאסור להיות ממוקדים רק במוצר אחד או שירות אחד, או טכנולוגיה אחת, וזאת מהסיבות המובנות. השתמשנו בפקס כפלטפורמה, לקחנו החלטות שלא היינו בטוחים שנצליח איתן. במרבית הצעדים שעשינו הצלחנו, לשמחתי, ושמרנו על החוסן הפיננסי שלנו. בכל השקעה יש סיכון. בחלק מההשקעות שעשינו לא הצלחנו, אבל אני יכול להגיד במבט לאחור שהדברים נעשו תמיד באחריות, אחרי בדיקה מדוקדקת ומקצועית, כדי שלא לסכן את "גולן". "גולן" צריכה כל הזמן להתחדש, במוצרים, בטכנולוגיה, בידע. יש ערך למחבורות העובדים. היכולת שלנו לשמור אצלנו אנשים טובים מייצרת רעננות וחידוש ומוטיבציה אצל עובדים. נותן משמעות. אם אנחנו מצליחים לתת משמעות, כלים ויכולות, אני חושב שהעובדים יותר מאושרים.

- איך אתה כמנכ"ל שומר על קשר עם העובדים?

- אני מסתובב הרבה, מגיע לכל פינות המפעל. מדבר ושואל. חשוב לי מאוד לראות את העובדים. ולעובד חשוב לדעת שהוא חלק ממשוה גדול. זה נותן ערך ומשמעות. יש הרבה אלטרנטיבות היום, ואני גאה על כך שהעובדים שלנו חשים שמכבדים אותם, שרואים אותם וגם כתוצאה מכך אני חש שלרוב העובדים חיבור וקשר עמוק ל"גולן".

- איזה עצות היית נותן למנהל החדש?

- כל מנהל שבא ל"גולן" צריך ללמוד שני דברים חשובים: דבר אחד הוא כמובן העולם העסקי, שהוא עצום ומגוון פעילויות - בשוק העולמי בכלל, ובכל מדינה בפרט, ובשוק המקומי, שגם הוא מורכב מאוד עם המון מידע וצורך להבין ולהכיר היבטים שונים בתקינה ותשתיות, והשימושים השונים של הצינור וההתאמות האפשריות לכל שימוש. הדבר השני הוא להתחבר לד.נ.א של "גולן", שהיה לפני שהגעתי, והוא ממשיך אחרי שאני עוזב. לד.נ.א הזה יש הרבה יתרונות ויש לו גם חסרונות, אבל חשוב להכיר ולהתחבר אליו. לא הכול ורוד. יש דברים בהתנהלות שלנו שמצריכים שינויים והתאמה, אבל את זה צריך לעשות אחרי היכרות עם המערכת ואילווציה, ובהתאם למה שהעולם דורש. זו עבודת צוות, ולא משנה כמה כל אחד מוכשר ויודע - העגלה הזו כבדה, וכדי להגיע למטרות שהצבנו לעצמנו צריך שכולם יעבדו ביחד להשגתה. אחרי הכרת התרבות ועשיית השינויים וההתאמות הנדרשים, אני בטוח ש"גולן" תמשיך להתקדם לכיוונים הנכונים גם בהובלה של מנהל אחר.

- מהן התחושות לקראת סיום?

- פגשתי כאן אנשים נהדרים. קלטו אותי כמה אנשים צעירים: גבריאל ויואב רימר ז"ל, פאול יבלי"א, ועוד כמה. ולשמחתי, הם הסכימו ללמד אותי ולשתף בידע העצום שלהם. כבר בהתחלה הבנתי שאני יכול ללמוד מהם ומעוד הרבה אנשים אחרים ב"גולן", ושהדבר הכי טוב שאני יכול לעשות עבור גולן" הוא לאפשר להם למצות את היכולות והכישורים שלהם. במרוצת השנים עשיתי גם טעויות, ואני שמח שניתנה לי האפשרות לתקן אותן. במהלך השנים גם פגעתי לא בכוונה באנשים - ואני מתנצל בפני כל מי שפגעתי בו. אני מאוד קשור ל"גולן", לעובדים ולחלק מהלקוחות. נהניתי מאוד מתקופת עבודתי כמנהל "גולן". יש לי תחושה אדירה של סיפוק וגאווה. אני יכול להגיד במבט לאחור שזו תקופת העבודה המשמעותית ביותר והחשובה ביותר שעשיתי בחיי הבוגרים, והזיכרון מ"גולן" ומשער הגולן יהיה תמיד משהו מיוחד עבורי.



מנהל ובן אדם

יהודה כהן יו"ר "גולן" מסכם את תקופתו של עודד שביט כמנכ"ל

פחות משנה אחרי כניסתו של עודד לתפקיד (2008) רעדה כלכלת העולם עם אירוע מתגלגל שקיבל את השם "משבר הסאבפריים" - משבר פיננסי-נדל"ני, שפרץ בארצות הברית ביולי-אוגוסט 2007, והתגלגל החל מספטמבר 2008 אל תוך 2009 כמשבר כלל עולמי שהשפיע על כלכלת מדינות רבות ובתוכן ישראל, התעשייה, שוקי הנדל"ן, המערכת הבנקאית והבורסות. "גולן" התמודד עם המשבר וצלח אותו בהצלחה. ב-2010 יצא "גולן", מחוזק, לרכישת מלוא הבעלות (100%) בשותפויות עם "כבלי ציון" (צילוב הצינור בהקרנה) והחברה בדנמרק. בתחילת העשור הקודם החל תהליך אותו ניתן לכנות "מהפכת הטכנולוגיה", שהביאה לכך שהמפעל נותר מוביל בשוק, הודות ליתרונות הפקס ומהירות ייצור ותפוקות משופרות. שלב נוסף בהתעצמותו של המפעל החל בשנת 2014 עם הקמת מפעלים במדינות נוספות והרחבת ייצור הפקס בהן: צ'ילה, מקסיקו, ארגנטינה, ושותפויות נוספות בארץ בחו"ל.

בשנים בהם התמודדנו עם משבר הקורונה, ידע "גולן" לשמור על מעמדו הבכיר בשוק המקומי והעולמי, לאמץ פתרונות יצירתיים, לשמור על קשר טוב עם הלקוחות, ועם פתיחתם של השווקים - לפרוץ מחדש. שנת 2021 הסתיימה עם תוצאות מצוינות בתפוקות ומכירות, וכך

גם החציון הראשון של 2022.

חשוב לי לציין בסיפוק רב, כי לאורך כל התקופה של עודד כמנכ"ל שמר המפעל על מעמדו בשוק, התקדמנו על פי תוכנית אסטרטגית שאושרה בדירקטוריון, נעשו מהלכי פיתוח, חדשנות, ונשמר קשר מצוין עם הקיבוץ.

עודד הוא גם מנהל טוב ומוכשר, ובן אדם אהוד על כל שדרת המנהלים והעובדים, קשוב וחיובי, איש שיחה, שהקפיד כל יום לערוך ביקור במחלקות, להתעדכן ולשוחח עם העובדים.

אני מבקש להודות לעודד על השנים היפות בהן ניהל את "גולן", שנים בהן אנחנו, בעלי המניות, נהנינו מפירות ההצלחה.



תעודת הוקרה
ניתנת בזאת
לעודד שביט
עם סיום כהונתך כמנכ"ל "גולן"
במשך 15 שנים

בתקופת כהונתך הגיע המפעל להישגים בכל המובנים:

- חלה התייעלות בייצור, שוכללו שיטות העבודה, הבקרה והמחשוב.
- פותחו טכנולוגיות חדשות ("פקס מהיר", "פקס זריז")
- המאפשרות תפוקה במהירויות שלא הכרנו בעבר.
- פותחו שווקים חדשים,
- הוקמו מפעלים בחו"ל ובכך נפתחה דרך לצמיחה בעתיד.

בזמן זה הוכפלה יכולת התפוקה ע"י השקעות גדולות בפיתוח, אשר הובילו לתוצאות כלכליות מרשימות ביותר. שמרנו על יציבות כלכלית וחוסן פיננסי לאורך השנים. דיווחות לחברים שלנו בקביעות על הנעשה ב"גולן", שמרת על קשר טוב ותאום מהלכים הקשורים לקיבוץ.

חברי שער הגולן יודעים להעריך את תרומתך החשובה לצמיחת "גולן" ולרווחים שהמפעל מעביר לקיבוץ מדי שנה.

מאחלים לך
המשך עשייה מבורכת בדרך בה תבחר

בית שער הגולן | אוגוסט 2022

צילום: ירון שן

הגיל הרוך - לקראת תחילת השנה - תשפ"ג

עם סיום החופש הגדול אני רוצה לנצל את ההזדמנות ולהודות שוב לצוות על ההתגייסות והמחויבות בתקופה זו, על ראיית הילדים והפגנת רגישות אין-קץ לצרכיהם. אני מבקשת להודות גם לכם, ההורים, על מחוות ופינוקים לצוות וילדים שהתקבלו בהערכה ובהנאה רבה על ידינו, זה ממש לא מובן מאליו.

כעת אנחנו בישורת האחרונה לקראת תחילת שנת הלימודים, הבתים נקיים ומוכנים, ערוכים לקליטת הילדים והצוות מתרגש ומלא בציפייה לשנה הקרובה.

לקראת פתיחת שנת הלימודים אנו נערכים לתרחישים שונים כולל האפשרות של השבתת מערכת החינוך. אנו עושים את כל המאמצים על מנת להצליח לפתוח את השנה גם אם במתכונת מצומצמת. יחד עם זאת, ב 1-2.9 (ימים חמישי-שישי) הגנים, ככל הנראה, יישארו סגורים בשל היעדרותן של הסייעות, מתוך הרצון להעניק לילדים חוויה טובה ונכונה של קליטה מחדש בבתי הילדים. נעדכן ברגע שנדע פרטים נוספים.

פרטים על בתי הילדים:

בגן שקד יהיו 20 ילדים - שנתונים 2016-2017
הגננת המובילה - דורון אויברמן עתידה לצאת לחופשת לידה, אותה תחליף שי גבאי, סייעת - רחל נחמני, מטפלות - גלי משוב.

בגן דולב יהיו 15 ילדים - שנתונים 2018-2019
גננת מובילה - ליהי רשוק, סייעת מיכל זקון, מטפלות- צוף תורן, סופי ויטלה.
בפעוטון חרצית יהיו 11 ילדים - שנתונים 2020-21
מובילה - תמר כץ, מטפלות- נופר גורביץ, ספיר קייזר, אשלי טרדווי. (4 מטפלות בתחילת השנה).

בית התינוקות - צפוי להיפתח בהמשך שנת הלימודים.
משלימות מערכת: אור בן-סירא, גוני זקון, ליבי זקון.
בשל המציאות הקיימת וכמות הילדים הנתונה, בחלק מבתי הילדים ישנם שני שנתונים, מה שמצריך היערכות מקצועית ועבודה לאורך השנה של המובילות יחד עם הילה היועצת ויועצות משרד החינוך על מנת להעניק לילדים את המענה המותאם להם מבחינה התפתחותית ופדגוגית.

שכר לימוד - השנה, לאחר שלוש שנים שבהם לא היה כל שינוי, ישנה עלייה במחירי שכר הלימוד, לאור העלייה ושינויים במשכורות הצוותים ומגמת ההתייקרות הכללית במשק.

להלן המחירים המעודכנים:

מסגרת חינוכית	סה"כ תשלום
בית תינוקות/פעוטון צעיר	₪ 3600
פעוטון	₪ 3290
גן צעיר - דולב	₪ 2200
גן בוגר - שקד	₪ 2100

גורמי חוץ שעתידימים להיכנס לגנים:

< **חוגים:** ממשיכים עם יואל בפינת החי, צאלה בחוג התנועה וחוג מוזיקה עם דיה שמחליפה השנה את שרה'ליה. מתוכננים גם ביקורים בספרייה במהלך השנה.

< **תוכנית מעגן מטעם המועצה -** קיימת עבור גילאי 0-3. אשת מקצוע קבועה שמלווה את המובילות והצוותים לאורך השנה ומגיעה אחת לשבועיים.

< **הילה היועצת הפדגוגית** שמלווה את המערכת כבר תקופה ארוכה ותמשיך להיות כתובת עבור הצוותים וגם עבורכם ההורים.

< בגנים הבוגרים ישנם בעלי מקצוע שמלווים את הגננות (פסיכולוגית בגן שקד) וצוות חינוכי ומקצועי בגן דולב.

< **ימי הולדת -** נמשיך באותה המתכונת שהתקיימה בשנים האחרונות בה ימי ההולדת נחגגו בגן ללא נוכחות ההורים, מתוך תחושה שזה מיטיב עם הילד שחוגג וגם עם שאר הילדים ומאפשר לחגיגה להיות אותנטית ומשמעותית ככל שניתן ללא גורמי רקע. במהלך השנה ישנן הזדמנויות נוספות לשיתופי פעולה, לנוכחות הורית ולמפגש של ההורים עם אקלים הגן. במהלך שנת הלימודים נמשיך ונקיים תהליכים לשיפור תנאי העבודה וההעסקה של הצוותים, נשמר את כוח העזר הלוגיסטי שמסייע במשך היום כדי להקל על שגרת היום של המטפלות ולפנות אותם להיות עבור הילדים.

לקראת יציאתי לחופשת לידה, כפי שעודכנתם, בתקופה זו תחליף אותי **ניצן רימר**, כמו גם תגבור בנוכחותה של הילה היועצת.

כולנו תקווה לשנה ברוכה בעשייה חינוכית ושיתופי פעולה, ובעיקר מקווים לשנה של בריאות ויציבות.

בהצלחה לכולנו!

גל הלוי וכל צוות הגיל הרך



מוזיקת לילה - ג'וג'ו מויס
אש הכוכבים - אניטה שרב
סוכריות מהשמיים - גיל חובב

מכתב של אלמונית - שטפן צוויג
הלואי שהיית כאן - ג'ודי פיקו
הטיסה האחרונה - ג'ולי קלארק
סכין - יו נסבו

קריאה מהנה!
יעל קרני

יצא לדרך תהליך התחדשות חדר האוכל שלנו

אביב לשם

אז מה חדש בחדר האוכל שלנו? כזכור, בחודשים יוני ויולי אישרה ההנהלה הכלכלית והמזכירות הרחבה מהלך של התקשרות הקיבוץ עם חברת LAC לליווי ענף המזון בשער הגולן לתקופה מסוימת. בתחילת החודש החלה החברה את העבודה. אנשיה עושים זאת במקביל לפעילות השוטפת במטבח ובחדר האוכל. בינתיים נכנסה שלי כהן-עמוס לניהול הענף אחרי חפיפה עם רם אבישר, והיא עובדת בצמוד לאנשי החברה המייעצת.

בשיחה שקיימתי עם אילן אופיר, רכז המשק, ושלי הם חזרו והזכירו כי מטרת המהלך היא חיזוק חדר האוכל וענף המזון, כשהמטרה היא שיפור חוויית הסועדים, צמצום הוצאות וגירעון עד הגעה לאיזון תקציבי ושיפור שביעות הרצון של חברי הקיבוץ.

לדבריהם, מדובר בתהליך שיאריך זמן, והשינויים – הן במטבח והן בחדר האוכל – יבוצעו תוך כדי תנועה. השינוי מתחיל בהדרגה בתוך המטבח עם הקפדה על נהלי עבודה וניקיון. השינוי בתחום המזון יבוא לידי ביטוי בתפריט, במגוון ובכמויות.

הכוונה היא לשמר את עובדי הצוות הנוכחיים, שעושים עבודתם במסירות ולשפר את השירות הניתן לסועדים, בין היתר בשיחות מקצועיות, הדרכה והסברה.

לגבי התפריט שיוגש, מציינת שלי, כי החברים יראו שינוי בתפריט ובמגוון. כמו כן, לא צפוי שינוי בשעות ההגשה (בוקר יום חול 07:30 – 09:30, צוהריים יום חול 11:30 – 14:00, יום ו' בוקר 07:30 – 10:00, ארוחה ערב שישי 18:00 – 20:00, שבת בוקר 07:30 – 10:00).

אז מה בכל זאת צפוי להשתנות?

השינוי יכלול התנהלות אחרת בכל מתחם חדר האוכל. וחשוב שהחברים יקפידו לכבד את ההנחיות, ביניהן:

- במהלך יום העבודה - לא תתאפשר כניסה לשטח המטבח עבור מי שאינו מעובדי המטבח.
- הכניסה לחדר האוכל - תתאפשר מדלתות הכניסה הראשית, וממסדרון לוח המודעות. לא תתאפשר כניסה מדלתות אחרות.
- בסיום יום העבודה יינעלו דלתות חדר האוכל. לא תתאפשר כניסה אלא בתיאום עם שלי.
- הציבור מתבקש לכבד את שעות הפתיחה וההגשה. הקפדה על שעות אלה תאפשר לצוות לנקות ולהכין את חדר האוכל ועגלות ההגשה לארוחה הבאה.
- להקפיד לעבור עם המגש דרך הקופה. בהמשך התהליך ישונה מיקום הקופה שיהיה נגיש ונוח לכולם. הקפדה על תשלום מלא של כל הסועדים ועל כל המוצרים תעזור למצות את הגבייה, לצמצם הוצאות, ולאפשר שירות ומזון טובים.
- מחירים - מחירי התפריט הנוכחי לא ישתנו. מנות חדשות ייכנסו לתפריט עם הזמן, והתמחור שלהן יקבע במתכונת הנוכחית.

בסך הכול, מציינים אילן ושלי, התהליך כולו נעשה במטרה לשדרג את חוויית הסועדים מהאוכל, מהשירות ומהשהות, שיהיה לנו נעים להיפגש ולשהות בחדר האוכל וטעים לאכול.

עדכונים בענייני עמותת בקעת כנרות // ספטמבר 2022

שלום חברים,

כמעט חודשיים עברו מאז התקבל הערעור בשער הגולן ורוב חברי הקיבוץ הצביעו כמו חברי בית זרע על החלופה שהציע הוועד להעביר את השטח לידי המועצה האזורית.

בינתיים כמעט עבר הקיץ, שנת לימודים חדשה החלה ואין רגע דל.

הגיע גרעין "צבר" חדש, המכינה היהודית-ערבית התחילה את השנה עם יותר חניכים מאשר בעבר, עולים חדשים הגיעו למרכז הקליטה, גרעין החיילים ממשיך במשימותיו ובי"ס רגבים גדל בכיתה נוספת.

העברת השטח למועצה אינה דבר של מה בכך. גופים שונים מעורבים בכך, ולא עושים צעד בלי ייעוץ משפטי.

החל מיולי, מהרגע שהסוכנות סיימה לנהל את המקום, העמותה ואני בראשה אחראים על הניהול.

כפי שדיווחנו לכם, פנינו למועצה וביקשנו שמישהו מטעמם יהיה אחראי על המקום בתקופת הביניים. לצערנו, זה לא הסתדר.

לשמחתי הרבה, גייסנו את יוני דקמן האחראי על השכרת הדירות והנכסים בבית זרע, והוא כיום איש השטח, פותר את כל הבעיות הרבות בנושאי תשתיות, מים וחשמל בצורה מקצועית ורגועה.

למעשה, ועד העמותה כמעט וסיים את תפקידו והנטל העיקרי נופל עלי ועל יוני.

לאחר כמה דיונים של מו"מ מול כל הגופים כרגע אנו בשלב החתמת הגופים על הסכמים חדשים, כשידוע לכולם שההסכם חתום רק עד סוף שנת הלימודים, ואחר כך, מי ידע...

ומה עם הפיל שבחדר?... השאלה שאתם מאוד רוצים לשאול - מה עם בי"ס רגבים?

ובכן נושא מציאת מקום חילופי עבורם בטיפול נמרץ ונקווה שיימצא הפתרון והם יסיימו בסוף השנה, בלי נדר.

בינתיים כל התשלום שהיה מגיע לסוכנות משולם ישירות לעמותה, וזה לפחות יקטין קצת את החוב הגבוה של העמותה לקיבוצים.

אנחנו מתחילים לראות את האור שבקצה המנהרה, אך עוד עבודה רבה מאד לפנינו.

בהזדמנות זו מבקשת לאחל לכולכם ולבני משפחותיכם

שנה טובה ומתוקה, שנה בה נגשים משאלות ונקווה לטוב.

שלכם,

נורית קצירי / יו"ר העמותה וכל חברי העמותה.



איך ששששסתובב לו...

כרמלה

בנסיעת בריאות עם הנהגת המסורה, מספרת לי סיגל: "רצייתי קצת תמרים ברהי. ידעתי שגודדים אותם עכשיו ופניתי לבן רימר כדקלאית ותיקה לדקלאי צעיר וביקשתי ממנו.

- רגע, רגע, סיגל ממתי את דקלאית? אני מכירה אותך כנטורופתית ונהגת? - כשהייתי נערה עבדתי בתמרים עם הדוד שלי עוזי כהן ז"ל. עשיתי את כל העבודות: האבקה, גיזום, גדיד, נהגתי בטרקטור ופיניתי גזם וכל מה שצריך. בכל גדיד חדש היינו ביום הראשון של גדיד אותו זן מביאים חבילה יפה מתנה לגדעון גולני ז"ל, מייסד ענף התמרים. והנה עכשיו מביאים לי. איך שגלגל מסתובב לו.



- למדתי משהו. אז תחזרי לסיפור שלך. "פניתי לבן וביקשי אשכול קטן, יש תמיד כאלה קטנים "דרדליה" עם קצת תמרים. ותראי איזה אשכול ענק נחת אצלי במרפסת!" וכאן היא הראתה לי את תמונת האשכול. ומהסיפור בעלון סיגל רוצה להגיד תודה רבה לבן!

הפינה האהובה עליי בקיבוץ

כרמלה

הפינה האהובה שלי היא הכניסה לבית הפסיפס עם קיר הפסיפס הנפלא של חיים ברגל ז"ל. בבית זה למדו זיו בני הבכור ורשף בני הצעיר. הדרך אליו עוברת דרך גן הגננים היפה (מתי יוסיפו בו את שמו של עובדיה אמיר ז"ל?!), ובהמשך הדרך לכיוון הארכיון אני עוברת ליד בית "הילטון" - ממנו ברחתי לבית הפסיפס. בית הילדים הישן הזה כונה בשם "הילטון" כי החברים טענו ששיפצו אותו לדרגת מלון פאר ממש. היום זאת חורבה מכוסה בקיסוס בחוץ ובפנים והתקרות מלאות כתמי עובש מהגשמים שחדרו דרך הגג. בית הפסיפס מלא בפעילות: כיתת התעמלות (בה צאלה מטפלת בבני הגיל הרך ובני גיל הזהב), משרד החינוך הבלתי פורמלי, משרד התרבות, משרד הרב"ש ומשרד התקשורת. ולאחרונה העבירה אליו שלומית חפץ את הפסנתר (שהיה ב"הילטון") לשירותם של כל תלמידי הנגינה והמנגנים. המזגנים בבית פועלים (בניגוד למה שהיה ב"הילטון"), ואני פוגשת בו בני גילים שונים. בית מלא חיים.



ערב הוקרה לזיוה דרור

אביב לשם

האגף הקטן של חדר האוכל לבש חג לכבודה של זיוה דרור בערב הוקרה חגיגי, שארגנו נילי ורבקה ובני משפחתה של זיוה לכבוד הגעתה לגיל 88 שנים ולציון 70 (!) שנות שירה (ועוד הגרון נטוי...) במקהלה שלנו המקומית, ועוד לפני כן במקהלת הקיבוץ הארצי, וגם על שנים רבות בארכיון הקיבוץ שעובדותיו העניקו לזיוה תעודת הוקרה מיוחדת. הערב הוגדר "כולו כבוד ואהבה לתרומתה ארוכת השנים לתרבות ולחברה שלנו".

במרכז הערב הנעימה חבורת הזמר שלנו משירי ארץ ישראל, תחת שרביטו של דני עמית. שלומית הנחתה, המקהלה שלנו התייצבה בהרכב מלא ובתלבושת חגיגית, והאגף הקטן היה מלא מפה לפה.

בין כל התודות למארגנים של ערב ההוקרה, נציין במיוחד את נעמה, בתה של זיוה, שתמיד דואגת לשלומה ורווחתה של זיוה ולהעשרת הרוח שלה. נעמה גם הקפידה להזמין את בני המשפחה וחברים וחברות של זיוה ובכך נתנה לערב הזה נופך נוסף ועמוק יותר. באחד משיאי הערב עמדו כולם ושרו "ביתי אל מול גולן" וזה היה מרגש מאוד לכל המשתתפים. "יישר כח נעמה על כל מעשיך בעבר ובהווה, ועל כל שתעשי בעתיד. המשיכי לצמוח ולהצמיח אחרים", שיבחו שותפיה של נעמה להפקה.

גם עובדות הארכיון ברכו:

"לזיוה נכנסת לארכיון אחרי שנים של עבודה בחינוך, בגיל הרך, בבקעת כנרת ואחריות על ילדי החוץ.

עם כניסתך לעבודה בארכיון, התחלת לארגן במרץ רב את החומרים בקומפקטוס ולמחשב את הארכיון, וכך הצעדת את הארכיון למאה ה-21. לקחת על עצמך את מיון וסידור כל התצלומים ושימורם לדורות.

העלית את נושא הנטישה במלחמת השחרור למודעות ולדיון. ניהלת את הארכיון מתוך שותפות ותמיכה בכל העובדים.

כתבת את תולדות שער הגולן לפי עשורים, מהעשור הראשון לקיבוץ ועד היום על פי דברים שנכתבו בעלוני. חומר ארכיוני חשוב ביותר ששימש כבסיס להצגת תולדות הקיבוץ.

בתוכנה החדשה המיוחדת - "סיפור מקומי" - כולנו נהנים כיום ונהנה גם בעתיד מפירות מעשיך, הניכרים בכל פינה בארכיון.

על כל אלה תודה גדולה מעובדי הארכיון

ומבית שער הגולן.

17.8.2022



תעודת הוקרה ניתנת בזאת לזיוה דרוור

על שנים רבות של התמדה ומסירות בכל מקום בו עבדת.
תחילה בענף הכרם ובהמשך כמטפלת ורכזת הגיל הרך.
כשעברת למזכירות המוסד לקחת על עצמך את הטיפול
בילדי החוץ, והקפדת להתאים לכל ילד משפחה מארחת בקיבוץ.

ריכזת את הארכיון שלנו
השקעת שעות רבות בתייעוד כל פיסת מידע על תולדות הקיבוץ.

במשך כל השנים ליד העבודה, היה עולם המוזיקה והשירה
חלק ממך. היית רכזת ועדת מוזיקה
וטיפחת את הילדים המנגנים לדורותיהם.

שרת במקלהת הקיבוץ הארצי, ולקחת חלק במקלהת המקומית.
בשנים האחרונות את משתתפת בחברת הזמר שלנו
"קולות בשער".

קול הזמיר שלך מאז ועד היום נפלא וצלול ומשמח לבב אנוש.

על כל אלה קבלי הערכה ותודה

גיל הזהב, בית שער הגולן
אוגוסט 2022



יש אנשים טובים

כרמלה

דלקת ריאות היא דבר קשה (ומיותר לחלוטין, אבל החיידקים לא שאלו לדעתו), אבל בתוך הרע הזה נתקלתי באנשים טובים רבים.

- איילת פלג, נהגת בריאות מתנדבת ומקצוענית ממש, שלקחה אותי בהתרעה קצרה למרפאה וחיכתה בסבלנות עד שהצלחתי להגיע לרופאה והסיעה לבדיקת קורונה.

- **ד"ר ענבל שוהם**, רופאת המשפחה שלי, שהתקשרה אליי בבוקר מיד לאחר שהגיעה תשובה שלילית לקורונה, הורתה לי לעלות לפוריה והכינה מכתב הפניה שחיכה לי בדלפק.

- **אסנת מלחי**, שקישרה אותי עם מדלן וסיגל.

- **סיגל כהן**, נהגת הבריאות המסורה והבקיאה בכל הדרכים והפקקים, שהגיעה עד לביתי כדי לקחת אותי לבית החולים.

- **מדלן**, המטפלת המסורה, שליוותה אותי למיון ולא עזבה עד שהועברתי למחלקה.

- צוותי הרופאים, האחיות והסגל בפוריה, שעובדים בתנאים קשים ולא הגיוניים ובכל זאת מאירים פנים ומסבירים מה עושים (הייתי כופה על פקידי האוצר ומשרד הבריאות לעבוד כמה ימים בתנאים אלה, אולי אז ישחררו כספים ותקנים ויפחיתו את שעות העבודה של המתמחים - במו עיני ראיתי מתמחה בשעת חילופי משמרות נשען על הקיר ומנמנם באפיסת כוחות).

- **ד"ר קלאודיה**, רופאת הריאות שלי, שבאה לבקר אותי במיוחד כדי להרגיע שזאת דלקת ריאות בינונית ולא קשה מאוד כפי שקבעו במיון, ולהסביר מה נותנים לי ומה אצטרך להמשיך לקחת כשאחזור הביתה.

- **ניר, הפיזיותרפיסט** שטיפל בי במכון שלנו, ומיד אחרי שגילה את שמי ברשימת המאושפזים, בא לבקר כדי לראות מה שלומי לעודד ולהצחיק אותי.

- **דבורה ואליעזר לסקה**, שבאו לבקר ולראות אם חסר לי משהו (מרק העוף הנפלא של דבורה היה אחד הדברים הבודדים שיכולתי לבלוע בימי החום הגבוה).

- **רחל קמינגס**, שבאה לבקר אותי בפוריה והביאה דברים מתוקים להמתקת השהות שלי שם. ואח"כ באה להוציא אותי מבית החולים, ליוותה אותי הביתה, והמשיכה לבוא להביא אוכל, לי הוראות תזונה שתחזק אותי וישבה סתם לפטפט אתי על בני אדם, ספרים ובעלי חיים. ולכן, אני חוזרת ומקווה שבכל שינוי שלא יהיה - מערכת הבריאות והעזרה ההדדית שלנו תמשיך להתקיים.

והיו גם זרים מוחלטים שעזרו ועודדו.

- מתנדב מבוגר במיון, שהביא לי אוכל ואמר שאלוהים עושה עליי תיקון ואני אבריאה מהר.

- המטפלת הפיליפינית של שכנתי לחדר, שטיפלה שעות ארוכות וקשות בחולה הטבריינית שלה ובכל מצאה זמן ורצון לשאול אם היא יכולה לעזור לי במשהו.

- עובדות המטבח, שהביאו לי את האוכל למיטה, אחרי שהציגו את אפשרויות הבחירה בין מנות הארוחה, ושאלו איך אפשר לפנק אותי.

- אנשים שישבו ליד קרובי משפחתם המאושפזים והביאו לי מים קרים, קראו לאחות שמרוב עומס שכחה לבוא לשחרר אותי מהאינפוזיה, וכשהלכתי למסור בדיקה בדלפק אישה ראתה שאני לא בטוחה בדרך לחדר שלי במבוך החדרים של המחלקה, אחזה בידי והביאה אותי עד למיטה.

- בנה של השכנה, שרק ברך אותי ושאל מה להביא לי, וכשיצאתי עזר לי לסחוב את התיקים שלי ולא הניח עד שראה אותי בתוך המעלית.

- המזכיר הרפואי, שהבין שאני רוצה לצאת יותר מוקדם, זרז את הדפסת טפסי השחרור, הסביר לי איזה תרופות אני צריכה לקחת בבית ונתן לי בנפרד את המרשם לבית המרקחת. - ואחרון חביב, הרוקח הצעיר מבית המרקחת במרפאה, שיצא אלי למכונית כדי להסביר לי איזה תרופות מהמרשם יש לי כבר בבית ואיך לקחת את האנטיביוטיקה שרחל לקחה עבורי.

כל אלה הם אנשים שפשוט רוצים לתת ולעזור, והעניקו לי את ההרגשה הטובה שהם הרוב, ולא הצעקנים האגואיסטים והאלימים למיניהם..



חממים כנועים

זו עדיין לא "התחלת הבניה", אבל אלה סימנים מקדימים! בשקט בשקט החל הקבלן שנבחר לביצוע השכונה בעבודת חישוף השטח, ובהמשך השבוע צפוי גם גידור השטח.

זרקור על: ענף הקלנועיות

ראיון עם ינון לשם על הקלנועיות למיניהן, טיפים לתחזוקה, ומה הציפייה שלו מאתנו

אביב לשם

מזמן לא ביררנו מה חדש בענף הקלנועיות. הלכתי לבדוק אצל **ינון לשם** (גילוי נאות: אחי). אז מתברר, שמספרן הגדול של הקלנועיות על סוגיהן השונים בשער הגולן הביאו את הקיבוץ להתייחס לנושא - לו היבטים נוספים מעבר לאחזקה ורישוי - כאל ענף, המקיף כמעט 100 כלי רכב חשמלי במגוון דגמים: ישנן הקלנועיות הקלאסיות, הנמצאות בשימוש פרטי, ישנן קלנועיות גדולות ומהירות יותר, שגם בהן השימוש הוא משפחתי-אישי, וישנם רכבי קלאב קאר לשימוש ענפים בחצר הקיבוץ.

ינון מספר: "עם כניסתי לתפקיד לפני מספר חודשים ביצענו, אילן אופיר, ענת אלסטר ואני, שינוי משמעותי כשהחלפנו את נותן השירות של הצי וחברנו לנותן שירות חדש - קלנועיות תל יוסף. שינוי נוסף היה חבירה לחברת וולטה (וולקן מצברים), מהם אנו קונים מצברים באופן ישיר. ובסך הכול חסכנו בשני מהלכים אלה עשרות אלפי שקלים לקיבוץ. עיקר העבודה שלי הוא ניהול המסגריה, בה אני עושה עבודות עבור הענפים, החצר ועבור ועדת דירות. בחלק הנותן של המשרה אני מנהל את צי הקלנועיות, הגדול והמגוון יותר מבעבר. דבר זה מחייב את הציבור לגלות יותר סבלנות, מכיוון שלא תמיד אני זמין, ותיקון קלנועיות יכול להימשך זמן, תלוי בתקלה ובזמינות שלי ושל הטכנאי."

תחזוקה שוטפת

קלנועיות (רכב חשמלי) צריכה תחזוקה שוטפת, למשל: בדיקת מצברים חודשית, בדיקת אוויר שבועית בגלגלים ושמירה על ניקיון הכלי. לא פעם קרה שהגיעה אליי חברה עם טענה שהקלנועית לא נוסעת טוב, אולם מבט מהיר ולחיצה על הגלגל העלתה ש...חסר אוויר בגלגלים. חוסר אוויר בגלגל מביא לשחיקת הצמיג, שעלותו גבוהה מאוד, כמעט כמו עלות צמיד רכב.

לאחר שהחלפנו, מרכז המשק ואני, את הספקים והטכנאים, נוסח עם ענת אלסטר מתווה טיפול דחוף עבור מי שקלנועית היא כמעין כלי עזר רפואי עבורו."

ינון מציין, כי לדעתו רמת השירות השתפרה משמעותית הן מבחינת תגובה ופתרון מיידי למשתמשים והן בשדרוג של מספר כלי רכב שעשינו לחברים, לנוכח בעיות בריאות אקוטיות שהצריכו מתן מענה לאותם חברים.

"חשוב לי לציין", הוא חוזר ומזכיר, "כי עיקר המשרה שלי היא במסגריה ולעיתים רבות העבודה במסגריה לא מאפשרת לי לתת מענה מיידי לבעל קלנועית שפנה".

- מה אתה מצפה מהחברים?

- אני קודם כל מצפה מהחברים לקחת אחריות על הכלי שלהם (אמרנו, הרגליים שלכם) וזה אומר לשמור על הקלנועית, למלא אוויר בגלגלים, לשמור על ניקיונה ולגלות כלפיה אכפתיות, בין אם היא נקנתה על ידי הקיבוץ ובין אם היא נקנתה על ידי החבר מכספו. חשוב לי להדגיש, החוויה שלי עם רוב החברים שאני משרת היא טובה, אולם ישנם גם מספר חברים שמרגישים שאני עומד רק לרשותם, לכן החלטנו להגדיר שעות קבלה ומענה לפניית בנושא הקלנועיות, שהטיפול בהן הוא רק חלק מהמשרה שלי, שמרכזה במסגריה. אני מצפה מאנשים שיכבדו אותי ויגלו סבלנות. צר לי שאני נאלץ להגיד את זה, אבל בשער הגולן יש חברים שמשמעות המילה 'סבלנות' היא מהם והלאה. אם הם צריכים שירות או תיקון קלנועית - הם רואים רק את עצמם ואת הצורך שלהם. וזה בא לידי ביטוי בטלפונים חוזרים ונשנים אליו והודעות ווטסאפ (גם בוטות), גם בשעות אחרי הצהריים או הערב, שהן שעות הפנאי שלי. אני מבין שהקלנועית היא "הרגליים" של חלק מהחברים, אני מכבד את כל החברים, אבל מצפה שיכבדו גם אותי ואת שעות הפנאי שלי. בזמן הקרוב נפרסם את שעות הפעילות שלי בענף הקלנועיות, ומעבר לשעות הזמינות שיוגדרו לא יינתן מענה באותו היום, למעט מקרים דחופים ביותר. את מידת הדחיפות לטיפול פרטני תגדיר ענת אלסטר, רכזת הבריאות.

- מה אתה מאחל לחברים לשנה החדשה?

- אני מאחל לכל תושבי שער הגולן שנה טובה, שנת בריאות, סבלנות ונסיעה בטוחה.



האנשים שעושים את חיינו כאן טובים ונעימים יותר

לכבוד השנה החדשה אנחנו פותחים פינה חדשה המוקדשת לאותם נשים וגברים שעושים את חיינו כאן טובים ונעימים יותר, אם במסגרת תפקידם ואם בהתנדבות. אם אתם מכירים כאלה (ישנם בוודאות לא מעטים) ראינו אותם ושילחו אלינו, או המליצו לנו לראיין אותם.

אביב וכרמלה

איה רוטבך / כרמלה

בחרתי להביא ראשונה את איה שמחזיקה בשלושה תיקים: דירת האירוח, קפה-דשא ולאחרונה גם המועדון הכחול.

דירת האירוח היא הדירה הכי מבוקשת בקיבוץ בעיקר בחגים, בסופ"ש ובחופש הגדול. איה מקבלת את ההזמנות, רושמת ביומן, מתאמת, בודקת שוב ושוב אם ההזמנה שהזמנו לפי חודשיים עדיין תקפה, מבקשת להודיע בזמן אם הזמנה בוטלה כדי לתת למי שהיה בהמתנה. קפה-דשא מארח משפחות אחרי ארוחת ליל שבת. פעם הוא היה על הדשא, עכשיו במרפסת המועדון.

במועדון הכחול מוצגות תערוכות ביגוד ונעליים, מתקיימות בו ישיבות והשתלמויות של ענפים וחגיגות ימי הולדת.

אני תופסת אותה לשיחה קלה בפתח המועדון בו מתקיימת תערוכת בגדים.

איה הגיעה לקיבוץ ב-1981.

בדירת האירוח היא מטפלת כבר כ-30 שנה, בקפה דשא - "רק" כ-20 שנה. את המועדון קיבלה לניהולה רק לאחרונה.

- מה דוחף אותך לעשות את כל זה?

- אני מרגישה שזה סוג של שליחות, שאני צריכה לעשות טוב לאנשים, כשאני עושה - אני מרגישה הכי טוב. לכן בוחרת להביא את העוגות הכי טובות, הכי מובחרות. ועדת תרבות נותנת לי את התקציב ותמיד תמכה בקפה-דשא.

למועדון אני אמשיך להביא תערוכות בגדים והנעלה, ואם יש למישהו המלצה את מי להזמין, או איזה ארועים לעשות - אשמח לקבל אותה.

- זאת העבודה שלך?

- לא. זה הכל בהתנדבות. עבדתי בעבר במחסן הבגדים ועכשיו אני נותנת באהבה ארוחת ערב ב"גולן".

תודה לך, איה. ושיהיו רבים כפוך. שנה טובה!

טיול גיל זהב פרידה מהקיץ

מוזיאון חנה סנש ומוזיאון עתיקות קיסריה
שבשדות-ים, שמורת טבע חוף דור הבונים

יום חמישי 29.9.22

בתוכנית:

7:30 - יציאה מהסובה

9:00 - א.בוקר, ביקור במוזיאון חנה סנש ומוזיאון עתיקות קיסריה

12:30 - נסיעה לשמורת חוף דור הבונים

ארוחת צהריים

1. מסלול מעגלי כ-1 ק"מ ברצועת חוף סלעי ומפורץ
מערה כחולה, מפרץ הצדפים ועוד הפתעות

2. מסלול למיטבי לכת

כ-3 ק"מ לאורך החוף לתל-דור - סיור בתל.

לסיום: אבטיח, חול וים כחול

16:30 (משוער) - יציאה הביתה

עלות: ₪ 60

ציוד: מזון, מים ונשנושים לכל היום, נעלים, בגדים, ומגבת לים, כובע רחב שוליים וקרם
הגנה מהשמש, מקל הליכה/ישיבה.

**שימו לב! פרטים מפורטים יותר יינתנו כשבוע לפני היציאה.
הרשמה על לוח המודעות**

מקווים לפגוש אתכם - גילי, רחל ודני



עוד כמה מילים לזכרו של אלעד שילה

בני ברקני

אני הולך לבכות לך,

תהיה חזק למעלה...

סתאאם! נראה לך?

שיהיו חזקים אלה שכבר למעלה, כי בהתחשב בכך שהוא מגיע משוחרר מהגוף שבגד בו בשנותיו האחרונות, שקט כבר לא יהיה להם.

מרים רות הגדולה אמרה פעם שהונגרית זאת שפה כל כך מצחיקה עד שקשה להגיד בה משהו רציני. על אותו משקל אפשר להגיד דבר דומה על שילה, וממש כמו כל מה שכבר נכתב עליו, זה מאוד קשה להגיד משהו רציני.

עם שילה לא היה רגע אחד משעמם. לשבת איתו זה אמר לצלול לעולם שלו, עולם פרוע, מצחיק, נפלא וחסר גבולות. כל כך חסר גבולות.

ועכשיו, לך תנסה להתחיל לכתוב עליו משהו מסודר והגיוני.

אז במקום זה, הנה קצת זכרונות בזרימה חופשית, בתקווה שמתוך זה נצליח, ולו לרגע קצר, להרגיש אותו שוב.

תחילת שנות התשעים. שנים משוגעות, מוסיקה מעולה וקיבוץ בשנות החמישים לחייו. הוותיקים עדיין כאן, חלקם לפחות, אבל דור של צעירים סוערים כבר מעורר מהומות.

שילה המשוחרר חוזר לפלחה וחוזר לעבוד עם עוזי סלע. שני אנשים כל כך שונים, ושני אנשים (ושילה, אני באמת מקווה שאתה יושב עכשיו) שפשוט משלימים אחד את השני.

וכל יום זה יום היסטרי. וזה קצת לא מסתדר כשחושבים על זה, כי אדם שישב כל היום בתוך גיזן דיר אמור לחוות יום די שגרתי. אבל אצל שילה לא היה מושג כזה "יום שגרתי".

בכל יום סיפורים חדשים: פעם אחת הוא נסע עם הגיזן דיר לחריש עמוק בשטחים של לגיון. כשהיה בדרך חזרה הוא הודיע בקשר לעוזי סלע שהוא על הכביש לשער הגולן.

"זכרת להרים את הסכין?", שאל עוזי בהומור.

"לא יודע, עדיין לא הספקתי להסתכל אחורה", ענה שילה.

שתי שניות אחר כך נשמעה קריאתו המבוהלת של עוזי "אלעד, עצור מיד את הטרקטור!" שבעות אחר כך המשיך שילה לחקות את אותה קריאה, ולפעמים כמה פעמים ביום. מה לפעמים? כל הזמן! ובכל פעם הוא היה בוכה מרוב צחוק כאילו זאת הפעם הראשונה.

תמיד נהגנו להגיד שהוא היה צריך בכלל להיות קופירייטר. קופירייטר זה מקצוע שבו אתה צריך אנשים יצירתיים שיכולים כל הזמן להביא רעיונות טובים. ושילה באמת היה מביא. הראש המדהים שלו היה יורה משפטים ופתגמים מדהימים בממוצע של כל חצי דקה. זה באמת הרבה. צריך רק לציין שעל כל משפט טוב היו מגיעים מיד עוד חמישה משפטים של שטויות מוחלטות. ועכשיו תעשו לבד את החישוב.

"או, הנה שילה מגיע", נהגנו להגיד כשהיינו רואים את דמותו הגדולה מתקרבת, "עכשיו שקט כבר לא יהיה כאן..."

ובאמת, שקט אף פעם לא היה.

בליל הסקאדים הגדול על ישראל בזמן מלחמת המפרץ, החרידה הסירנה הראשונה את המדינה ואת הקיבוץ בשעה שתיים בלילה. אני מיהרתי לבית של ההורים שלי, כדי לוודא

שהם מסתדרים עם המסכות וכל זה, ואחר כך טלפונים לחברים. כשהתקשרתי לשילה עלה מהטלפון רעש שלא השאיר מקום לספק. כשנכנסתי לבית שלו כמה דקות מאוחר יותר הייתה המסיבה בעיצומה: מוסיקה, שתייה, ושקית ניילון קטנה שהייתה מודבקת לדלת "כי אמרו לשים ניילונים על הדלתות".

באותן שנים היה לו את הכלב טייסון. כלבים הרי הופכים דומים לבעליהם, וטייסון באמת היה - שותה בירה, שומע פינק פלויד ורודף אחרי הוותיקים.

שילה היה גם מי שלימד אותנו איך צועקים "לא!" בכל פעם שהסדרן עבודה עומד לפנות אליך בחדר האוכל. "בהתחלה זה קשה להגיד לא", הוא נהג לומר, "אבל אחרי שמתרגלים כבר אי אפשר להפסיק".

לכל איש יש שם, אומר השיר המפורסם ההוא, ולשילה באמת, היה שם עבור כל אדם בקיבוץ. שם או כינוי, ותמיד עם סיפורים שלא הפסיקו לרגע. סיפורים שתמיד התחילו עם המילה פעם.

למשל: "פעם נסעתי עם יואב רימר לים המלח. עד הצומת של אפיקים אני סיפרתי לו על כל החברות שהיו לי, ומאפיקים עד ים המלח הוא סיפר לי על חלק מהחברות שהיו לו..." שילה כידוע, מעולם לא היה אדם רזה. אולי רק בסוף, אבל זה לא נחשב. בהתאם לכך הוא הגה את "ספורט מזיק לעישון ודיאטה מזיקה לגזרה". כולם ידעו שהוא אלוף הארץ בריצה הצידה (אחרי שניצח בגמר את שנק שהיה התקווה האולימפית של ישראל), ועם זאת הוא הדגיש שזה היה רק בריצה ימינה כי לצד שמאל היה מישהו אחר.

פעם הוא פתח מעדן חלב, התחיל לאכול, ואז שם אותו לרגע על המקרר ושכח שהוא שם. חודש אחר כך הוא מצא אותו שוב וסיים לאכול אותו. "לא תאמינו", הוא אמר, "הוא עדיין היה טוב".

הרבה שנים קודם לכן, לפני משחק כדורסל בליגת ילדים התברר באופן לא מפתיע שחסרים שחקנים. באופן כן מפתיע התברר שלא לעד יש כרטיס שחקן, וכולם נסעו אליו על אופניים כדי לשכנע אותו לבוא למשחק. הוא כמובן סירב בנימוס (אם רק היה יודע מה זה נימוס) ולאחר שהתברר שהאפשרות להביא אותו בכוח איננה רלוונטית, הגענו לסיכום: הוא יבוא אבל הוא התחייב שהוא לא רץ ולא קופץ.

וכך, ככל שמנסים לספר ולהזכיר, זה עדיין רק נגיעות קטנות בתוך ים אינסופי. אז אם התחלנו בלוויה אז נסיים בלוויה, אבל אחרת. בלוויה של אבא שלי, לפני הרבה שנים, אז אני מוצא את עצמי עומד מוצף בדמעות ועצב אין סופי, ופתאום שומע מאחורי צחוק מוכר מאוד, וכשאני מסתובב אני רואה את שילה מתקרב, מחייך כאילו הגיע זה עתה לחתונה, ושואג אלי את המשפט הקבוע "בנימין, מה קורה, יא רשע מרושע?" ואיכשהו, זה היה הדבר הכי מנחם ששמעתי באותו יום. כי באותו הרגע הרגשתי איך למרות העצב הגדול יש עדיין בעולם צחוק ויש שמחה.

ויש את הסיפורים של שילה, והם תמיד יישארו איתנו. העולם בלעדיו הוא כבר מקום הרבה פחות מצחיק.



חיילים/ות וסטודנטים/ות יקרים/ות

הנחיות לזריקה ולקיחת כביסה בשבת

לפניכם מספר הנחיות לזריקה ולקיחת הכביסה בימי שבת, חשוב להקפיד על ההנחיות כדי שתקבלו את בגדיכם מכובסים ומקופלים לעגלה שלכם ולא ילכו לאיבוד.

שעות זריקת הכביסה:

תאי הכביסה פתוחים כל הלילה, בשישי. זירקו עד השעה 5.00 בבוקר ביום שבת, על מנת שהכביסה תמויין ותכובס.

שעות לקיחת הכביסה הנקיה:

מחסן הבגדים נפתח עבורכם בשעות 12.00 - 12.30.

לכל חייל/ת וסטודנט/ית, יש עגלה במחסן, מסומנת עם שמו/ה ועלייה הכביסה הנקייה.



הוראות חשובות!

- < בתאי הכביסה המלוכלכת יש שני תאים לזריקת כביסה בשבת.
- < בבקשה זירקו את מדי הא' והחולצות האזרחיות לתא של הכביסה הסינטטית. את שאר הכביסה לתא השני.
- < שק הכביסה: הוציאו את הכביסה המלוכלכת מתוך השק ופזרו אותה בתאים.
- < חשוב להוריד מהבגדים: סמלים, תגים, סיכות לפתוח את שרוולי החולצות. להוציא מהכיסים הכל!!!
- < יש לסמן בכתב ברור (בעברית) את כל הבגדים, המגבות, השקיות, השמיכות, המצעים וכל מה שאתם זורקים. לעיתים מספר הסימון נופל ולכן, חשוב לכתוב עם עט סימון המיועד לבגדים, בנוסף למספר המודבק במכונת הסימון.
- < וודאו ששקיות הרשת קשורות היטב. ללא חורים בשקית.
- < בתוך השקיות מיינו לחוד את: התחתונים הכהים | התחתונים הבהירים | הגרביים
- < מדים/בגדים רטובים או מלוכלכים מאוד, משמן, גריז, נפט או כל לכלוך אחר שעלול להכתים או להעביר ריח לשאר הכביסה, יש לסגור בשקית ניילון ולזרוק בתא הכביסה או עדיף, לתלות על דלת הכניסה למכבסה.

בכל שאלה או בקשה תפנו אלינו. בואו הרבה הביתה...

שימרו על עצמכם!

מילכה וצאלה, הכובסות.



נפרדים מהחופש הגדול

את סיום החופש חגגנו בסחנה שהועמדה לרשות המשפחות משער הגולן, ברחצת ערב בבריכה ובטקסים החגיגיים והמרגשים של פתיחת שנת הלימודים בגנים ובביה"ס.

הסבתות המדהימות האלה!

ביום שישי 2.9. הופעה אצלנו להקת המחול "טְהָהָזָה" (שיבוש של סבתא זזה), כל הרקדניות גמלאיות. הנציגות שלנו בה הן: **שלומית חפץ, יפה זוהר, אופירה הלוי, סמדר סגל, מדי מרחב ולילית ברקני, גדעון ברקני** הנחה ושר.



בשבת שאחרי ההופעה טסו הרקדניות לצ'כיה לייצג את ישראל בפסטיבל פולקלור בינלאומי - חמש הופעות במשך תשעה ימים. הן תחזרנה בדיוק בערב ראש השנה.





ט.ל.ח.

בעלון הקודם בירכנו את הילדים העולים לכיתה א' ושמה של **עופר ברקני** נשמט בטעות... עופר יקרה, אנחנו מתנצלים ומאחלים לך שנת לימודים מהנה.

באהבה לחקלאים

ב"גבעת עוזי כהן", במקום בו שוכנת סוכת התמרים הישנה בין שטחי הדוויר, הוקם לאחרונה בידי עובדי המטעים והבנות מקום נעים ומרגש בהוקרה לחקלאי שער הגולן בעבר ובהווה. את היוזמה הציתו עובדי המטעים הוותיקים, **עוזד פרקר** אשר אישר את נכונות האמירה



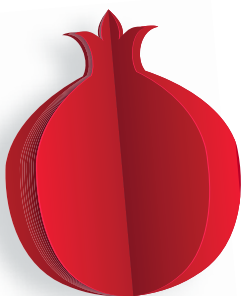
של **שייקה גורי ז"ל** "עוד תזרח השמש על אדמות הדוויר", המתנוססת בפאה הדרומית של הסוכה. **ידידיה נעים** ניקה את השטח, וגיל **אפשטיין ואמנון סגל** עמלו על הקמת המקום, בו גם שולחו ישיבה לפיקניק ושלט הוקרה בו נכתב "בהוקרה לחקלאי שער-הגולן העיקשים, ההוזים והחולמים בעבר ובהווה". החברים מוזמנים לבוא, ליהנות מהאווירה, מהשקט, לעשות פיקניק, לשתות קפה ולשמור על הניקיון.

ומה עוד היה לנו?

- < לפני שבועיים היה גדיד קצרצר של זן ברהי.
- < חולקו לכל החברים דפי חשבון המים החודשי שלהם. לידיעה בלבד.

הסתיו כבר כאן!

- לא רק לפי לוח השנה. הימים מתקצרים, חבצלות החוף והחצבים פורחים.
- וכולנו מקווים לחורף גשום ולא תוקפני.



שתהיה לכולנו שנה טובה!