

גיליון מס' 7

שנה 84

י"ז בטבת תשפ"א

1.1.2021



- עלון פנימי -

עריכה, הקלדה ועיטור: כרמלה

יצוב: Egg Design

[alonimshaarhagolan@gmail.com](mailto:alonimshaarhagolan@gmail.com)



נוכחים : בחדר ישיבות, השיחה שודרה בערוץ הפנימי.

סה"כ חברים בקיבוץ : 291

יו"ר השיחה : הלל הלוי

מזכיר השיחה : אילן אופיר

מוזמנים : חברי קרן מילואים, יו"ר קרן מילואים עו"ד לילך אופק

### 1. קרן מילואים - אסיפה שנתית לשנת 2019

סדר היום מלווה במצגת שהכינה הנהלת הקרן. המצגת מצורפת לפרוטוקול השיחה/פתוחה לעיון החברים.

עו"ד לילך אופק הציגה את נתוני קרן המילואים לשנת 2019 דין וחשבון של הנהלת קרן המילואים על פעילות הקרן בשנה החולפת.

1.1. 2020 היתה שנה מלאה בתהפוכות מבחינה כלכלית. הקורונה לא דילגה גם על קרן המילואים.

1.2. שנת 2019 הסתיימה בתשואות גבוהות ורווחים יפים מאוד. הנהלת הקרן היתה מאוד מרוצה מהתיפקוד של בתי ההשקעות ומסל ההשקעות עליו המליץ לנו היועץ הכלכלי של הקיבוץ, עמי רוזנברג.

1.3. במרץ 2020 התיק קיבל מכה ושוויו צלל בצורה משמעותית 20-30% בממוצע (הוצג בגרף שהכין עמי רוזנברג).

1.4. במהלך השנה היתה התאוששות של השווקים ואיתם של נכסי הקרן. במיוחד הוכיחו עצמן ההשקעות הבלתי סחירות. חלק המוחזק בדולר ארה"ב, באשראי צרכני. שם נמצאים כ-10% מהכספים. כשכל השוק צלל, השקעות אלה החזיקו את התיק, למרות ירידת הדולר (מדובר בהשקעות בדולר ארה"ב).

1.5. הוצג חלק מהדו"ח החודשי העדכני של עמי רוזנברג : עמודים 3, 7 לדו"ח נובמבר 2020.

1.6. בזכות התאוששות שוק המניות, ניתן היה להעביר בפועל 1.9 מיליון שקלים מעודפי קרן המילואים לטובת מטרות פנסיוניות נוספות ונהנים נוספים שאינם בקרן המילואים שלנו. הנהלת הקרן שמחה שקרן המילואים משמשת מזה שנים מקור אמין ליעוד כספים לסגירת גרעון אקטוארי של חברים פנסיונרים בקיבוץ שער הגולן.

1.7. נכון ליום האסיפה הסכומים הקיימים בחשבונות הנאמנות, ע"ש עו"ד עומר כהן, הם כדלקמן :

1.8. סה"כ נכסים בערך 18.1 מיליון ₪. בחלוקה שלהלן

1.9. בבנק הבינלאומי סינף טבריה (מיטב דש) - 8,895,596 ש"ח.

1.10. בבנק לאומי (מגדל) - 7,060,456 ₪.

1.11. בקרן CCF (איי.בי.איי) - 2,200,00 ₪ (יש קצת פחות-תלוי בשער הדולר שהיום עומד על 3.4 שח לדולר בערך)

1.12. הוצג דו"ח על המצב האקטוארי של הקרן ליום 31.12.2019. הדו"ח הוכן על ידי יועצי הפנסיה של הקיבוץ, חברת "סטפוינט" וכן עדכון ליום 30.4.2020. המספרים הם לפני משיכת 1.9 מיליון ₪.

## 2. הצגת מדיניות ההשקעה לשנת 2021

מציג היועץ הכלכלי של הקרן, מר עמי רוזנברג (עמי הביא איתו מצגת משלו).

2.1. אין שינוי במדיניות ההשקעה לעומת האסיפה הקודמת. המדיניות הוכיחה את עצמה וכרגע אין סיבה לשינוי.

2.2. בגדול מדובר על כ-20% השקעה במניות והשאר באגרות חוב בדירוג גבוה.

2.3. 10% מנכסי הקרן מושקעים באשראי צרכני דולרי כפי שהוצג לעיל.

האסיפה מאשרת את מדיניות ההשקעה.

3. בתייה שילה נציגת ועדת הפנסיה - מציגה את הדוחות הכספיים של קרן המילואים ליום 31.12.2019,

כפי שהוכנו על ידי רואה החשבון (קיים במצגת).

בהעדר התנגדות - האסיפה מאשרת את הדוחות.

4. לילך מציגה את רשימת הנהנים בקרן המילואים נכון ליום 31.12.19 וכן להיום.

בשנה האחרונה הצטרפו 2 נהנות לקרן בגינן הוכנסו סכומים המכסים את הגירעון האקטוארי שלהן, כך שהדבר לא בא על חשבון הנהנים בקרן.

5. לילך מציגה הצגת תקציב קרן המילואים לשנת 2020-2021 (קיים במצגת).

האסיפה מאשרת את תקציב הקרן.

6. לילך מבקשת להאריך את מינוי רואה החשבון המבקר של קרן המילואים - ברית פיקוח.

בהעדר התנגדות - האסיפה מאשרת את הארכת מינוי רואה החשבון.

7. הלל מציג את הצעת הקיבוץ לחדש את הכהונה של יו"ר הקרן, עו"ד לילך אופק, לתקופת

כהונה נוספת (5 שנים).

## 2. הארכת קדנציה ליו"ר קרן מילואים - עו"ד לילך אופק

עו"ד לילך אופק סיימה קדנציה של חמש שנים כיו"ר קרן המילואים. חברי הנהלת הקרן מבקשים מהקיבוץ להאריך את הקדנציה של לילך לחמש שנים נוספות כיו"ר הקרן.

בתום הדיון נמסרה הודעה של יו"ר שיחת הקיבוץ על כך שהמלצת הנהלת הקרן להאריך את הקדנציה מאושרת בשיחת קיבוץ.

## 3. קרן נאמנות - אסיפה שנתית

ענת לשם מציגה את דוחות קרן המילואים לשנת 2019 ואת התוצאות להשקעות כספית ע"י יועץ ההשקעות עמי רוזנברג.

להלן עיקרי הנתונים של הדוחות הכספיים של קרן הנאמנות כפי שהוצגו בשיחת הקיבוץ:

- סה"כ הנכסים בשנת 2019 סך של 6,613 א' ₪ לעומת סך של 4,499 א' ₪ בשנת 2018.

- להלן פירוט המגרות בקרן הנאמנות נכון ל- 31.12.2019 :
  - מגירת פנסיה - 4,111 א' ש
  - מסגרת לימודים - 2,117 א' ש
  - מגירת קרן עזרה הודית - 347 א' ש
  - הרווח/תשואה בשנת 2019 עמד על סך 472 א' ש לעומת הפסד בסך 195 א' ש בשנת 2018.
  - שינויים בנכסי קרן הנאמנות :
  - בשנת 2017 הועברו מהקיבוץ לקרן הנאמנות 1,000 א' ש ומקרן מילואים 1,410 א' ש
  - בשנת 2018 הועברו מהקיבוץ לקרן 1,000 א' ש ומקרן מילואים 1,527 א' ש
  - בשנת 2017 הועברו מהקיבוץ לקרן 702 א' ש ומקרן מילואים 940 א' ש
  - יש לציין כי כל ההעברות מקרן המילואים הינן למגירת הפנסיה בלבד.
- בתום הדיון הוחלט לאשר את דוחות קרן הנאמנות לשנת 2019.**

#### **4. בחירת נציג ציבור למזכירות רחבה**

מציג אילן אופיר : עפ"י תקנון האגודה אנו נדרשים להצביע על בחירת נציגי ציבור למזכירות רחבה (ועד ההנהלה). בנוהל בחירה שאושר בקלפי ב- 2016 נקבע שיש צורך ב- 10 נציגי ציבור ואילו בשנים האחרונות ראתה המזכירות לנכון להגדיל את מס' נציגי הציבור, ובפועל נבחרו 14 נציגי ציבור. גם השנה, ברצוננו להשאיר את מס' הנציגים כבשנים האחרונות ולמנות 14 נציגי ציבור. 13 מנציגי הציבור אשר חברים במזכירות רחבה כיום מעוניינים להמשיך לעוד קדנציה ואילו 6 חברים חדשים הגישו את מועמדותם.

נציגי ציבור מכהנים : נילי ארזי, נעמי מור, צאלה גיצין, אורה אלון, דגנית חי, אליעזר לסקה, אביב לשם, יואב גולן, רויטל זהר, רותם קידר, הלל צרי, שלמה שגיא, זיו בן סירה, אלי עמוס. מועמדים חדשים : יהודה כהן, אודי ארזי, אילנה עברי, יניב צור, גלעד רוטבך, חוה ברייר.

יהודה כהן כמועמד לבחירה במזכירות רחבה הציג את דעתו לעניין מגוון הנושאים שלדעתו עומדים על הפרק בעת הקרובה ואשר בגינם הוא הגיש את מועמדתו.

**לאחר דיון הוחלט להעביר לקלפי להצבעה את הרשימה ממנה יצטרפו חברים לבחור 14 נציגי ציבור החברים שיקבלו את מרבית הקולות ייבחרו.**

#### **5. בחירת צוות מש"א**

מציג אילן אופיר : צוות מש"א הינו למעשה הנהלה פעילה של מנהל מש"א, פורום התייעצות, גיבוש החלטות והובלה של מהלכים לסיוע ושיפור תחום משאבי אנוש בקיבוץ.

בפועל הצוות הקיים לא הופעל בשנים האחרונות, וחזרה כמנהלת מש"א ראתה לנכון לחדש את פעילותו.

לאחר פניה לחברים גובש צוות מועמדים ע"י חדוה.

הצוות המוצע : נעמה להב, יעל זעירא, רויטל זהר, תמר משוב, דני לסקה.

**ההצבעה לצוות תועבר לאישור הקלפי - "אן- בלוק".**

רשם : אילן אופיר, מרכז המשק

# נר זכרון

1.1.1994	י"ח בטבת תש"ד	ברייר בלהה
2.1.1992	כ"ז בטבת תשנ"ב	קרני דינה
2.12.2017	י"ד בכסלו תשע"ח	רוזנבלום דורקה
5.1.1979	ו' בטבת תשל"ט	קוצר שלום
7.1.1983	כ"ב בטבת תשמ"ג	סגל-נוב אסתר
8.1.1944	י"ב בטבת תש"ד	גלזכוי טובה
9.1.1966	י"ז בטבת תשכ"ז	צמח ראובן
9.1.1992	ד' בשבט תשנ"ב	מרגלית משה
9.1.2003	י' בשבט תסס"ב	כהן בוריס
11.1.2015	כ' בטבת תשע"ה	רוגל גבריאל
12.1.1986	ב' בשבט תשמ"ו	בליך שמואל
13.1.1976	י"א בשבט תשל"ו	צמח אורי
14.1.1991	כ"ח בטבת תשתנ"א	שפירד מנדל
14.1.2005	ד' בשבט תסס"ה	מרגלית שרה
16.1.1948	ה' בשבט תש"ח	בוגוסלבסקי בני
16.1.1999	כ"ח בטבת תשנ"ט	מרמלשיין שושה



**אנחנו משתתפים באבלם של  
נטשה ציגנוב ובני המשפחה  
על מות האם  
בקזחסטן**



# משולחן משאבי אנוש

מנהלת מש"א מסבירה:

## הסדר הזיקה בין היקף משרה לחלוקת רווחים

לפני שבועיים עבר בקלפי ברוב גדול הסדר חדש של זיקה בין היקף המשרה בה עובד החבר לגובה הסכום שיקבל בעת חלוקת הרווחים השנתית מהקיבוץ ("הבונוס"). ההחלטה ומשמעויותיה עוררו שאלות בקרב חברים, וחשבנו שיהיה נכון לפרסם שאלות ותשובות של רכזת משאבי אנוש, חדווה שקד, מנסחת ההסדר.

נחזור להתחלה, מה מטרת או סיבת ההסדר שהתקבל, ומה היה הזרז להסדר?  
אנחנו רואים ירידה בהכנסות מעבודת החברים. יש חברים שלא עובדים, ישנם חברים שעובדים מעט שעות בחודש. המטרה בניסוח ההסדר הזה היא לעודד עבודה במשרה מלאה על ידי יצירת קשר בין היקף המשרה וסכום הבונוס. נקודת המוצא ממנה באתי לבניית המודל הייתה שאנחנו רוצים שכל החברים יקבלו את מלוא סכום הבונוס. ההסדר מגיע מנקודת מבט חיובית של עידוד ותמריץ ולא ממקום של לפגוע או להעניש מישהו.

### לגבי מי תקף תקנון העבודה וההסדר החדש?

תקנון העבודה מסדיר את מכלול נושאי העבודה והפרנסה של חברי שער הגולן. הוא חל על כלל החברים. מטבע הדברים הוא רלוונטי יותר לחברים בגיל העבודה, אך יש שם התייחסויות רלוונטיות גם לחברים בגיל פנסיה. הסדר הזיקה יהווה נספח לתקנון העבודה, רלוונטי רק לחברים בגיל העבודה שחלה עליהם חובת עבודה (נשים עד גיל 62 גברים עד גיל 67), העובדים בענפי הקיבוץ, במפעל "גולן", ביזמות מקומית ועובדי חוץ.

**למה ההסדר מתייחס רק לנושא היקף המשרה ולא לגובה ההתפרנסות? למשל, אין התייחסות למקרים של חברים המשתכרים שכר מכובד, אך לא מוגדרים על תקן משרה מלאה במקום עבודתם.**

נושא העבודה הוא מורכב מאוד. יש וריאציות שונות של הסכמים, הסדרים ותקנים, כמעט כמספר החברים. כל חבר והמקרה שלו, האילוצים שלו וההסדרים שלו מול מקום העבודה שלו. היה ברור שלא ניתן יהיה לתת מענה מלא לכל בעיות התעסוקה וההתפרנסות. כשבנינו את ההסדר, ניסינו להציע פתרון פשוט, הוגן וקל ליישום, והחלטנו להתמקד בנושא היקף המשרה, משום שזהו מדד פשוט יחסית למדידה ולהשוואה. ההסדר נותן מענה למרבית החברים העובדים, הוא מרוכך ומאפשר, וההתחשבות באשר לגובה סכום הבונוס מתחילה רק מתחת ל-90% משרה.

מהיכרותי הקצרה יחסית עם שער הגולן, אני מתרשמת שהשיח הציבורי עוד לא בשל למונחים כמו גובה התפרנסות, והמונח הרווח יותר הוא היקף המשרה. אני מאמינה שזה יגיע בהמשך, ואז נוכל לערוך התאמות במודל.

ישנה אמירה הגורסת שבכך שמקזזים לחבר מהבונוס בעצם "מכשירים" את אי-העבודה שלו. אני מכירה את האמירה הזו, את דרך ההסתכלות הזו על הדברים, שיש בה גם אמת. תראה, לנו כמערכת אין היום כלי לחייב חבר לעבוד. אני חוזרת ואומרת, ההסדר הזה מגיע ממקום של תמריץ לחברים ולא כאקט של איום או ענישה, ובטח שלא כהכשר לא למצות את מלוא יכולת העבודה וההשתכרות. נקודת התייחסות שלנו בקידום התהליכים והקיבוץ היא שרוב

החברים מעוניינים לעבוד במשרה מלאה ולהשתכר ברמות השתכרות גבוהות. אני יכולה לספר שבשבעות האחרונים פנו אליי הרבה חברים שעובדים ומתפרנסים, נושאים בעול, אך באווירה הנוכחית הם מרגישים פראירים. אנחנו רוצים לתת לאנשים האלה תחושה טובה, ששווה לעבוד. מי שעובד מלא מקבל את מלוא הבונוס.

### איזה תהליך עבר ההסדר עד לאישורו בקלפי?

התהליך עבר את כל הנדרש על-פי החלטות הקיבוץ, קרי: גיבוש פרטי הסדר על ידי משי"א, הצגתו במזכירות המצומצמת - קבלת הערות והתייחסויות, הלאה לדיון ראשון במזכירות הרחבה - קבלת התייחסויות מחברי המזכירות ועדכון ההסדר, הבאתו לדיון שני ולאחריו הצבעה ואישור במזכירות. הצגת ההסדר לציבור והדיונים שנעשו עליו במזכירות הרחבה פורסמו לציבור. לקראת שיחת הקיבוץ הופץ החומר לציבור עם דף רקע המסביר את מהותו של ההסדר. לאחר השיחה הבאנו אותו להצבעה בקלפי והוא אושר ברוב גדול לקראת היישום בינואר 2021.

### ההסדר אושר. מה נדרש כעת מהחברים?

1. להקפיד לדווח נוכחות - כניסה ויציאה.
2. בעת היעדרות - חשוב לדווח בדוח הנוכחות על ימי חופשה, להעביר ולצרף אישורי בריאות על ימי מחלה (לעובדי הפנים לשירי, עובדי "גולן" ל"גולן", עובדי החוץ במקום עבודתם), אישורי מילואים, אישורי ביטוח לאומי וכד'. זאת על מנת שבסוף כל חודש יהיה 'כיסוי' לכל יום היעדרות.
3. עדכונים שוטפים - חשוב לעדכן אותנו בזמן אמת על שינויים במקום או בתנאי העבודה, כדי להימנע מעוגמת נפש, חלילה, ואי הבנות בסוף השנה. לחלק מהחברים זו התנהלות מוכרת ושגרתית, אולם לחלק אחר מדובר בשינוי ההתנהלות הרגילה. אנחנו נשלח מספר תזכורות והסברים לאורך השנה, אך האחריות למילוי דוחות הנוכחות והעברת המידע או אישורי היעדרות היא קודם כל על החבר.

### לסיום,

אני מזמינה חברים שיש להם שאלה, התלבטות, צורך או רצון לבצע שינוי תעסוקתי או ייעוץ - להיפגש איתי ואשמח לעזור. אני כאן בימים שני עד חמישי, ואפשר לקבוע פגישה ישירות מולי או דרך שלומית. אני מאחלת הצלחה רבה לכל בית שער הגולן, התפרנסות טובה, תחושת הגשמה ושביעות רצון מפועלכם ומעשי ידיכם, והלוואי שלא נצטרך להשתמש במודל ושכל החברים יקבלו את מלוא סכום הרווחים המחולק.





## דו"ח תשתיות

ביקשנו ודורון רות, מנהל מנהלת תכנון, שיכון ותשתיות, חזר עם תשובה ומספר עדכונים

**גגות האסבסט:** בשכונת החרמון (הצפונית) 11 בתים (45 דירות). השנה הצלחנו לבצע החלפת גגות אסבסט בפאנל מבודד ב-8 בתים. הכוונה לסיים את שלושת הבתים הנותרים בהשקעות השנה הבאה בסך משוער של כ- 600 אלף ש"ח, בתקווה שגם נקדם את הנגשת הדירות בשכונה זו. פרויקט הגגות בניהולו ובפיקוחו של קובי קוגיה.

**גג חדיר האוכל - מטבח:** הגג נאטם למי גשמים. כעת אנחנו מטפלים בהשלמת מספר בקשות שהעבירה לנו הוועדה המקומית לתכנון ובנייה, הקשורים בהיתרי הבנייה. כמו כן, נשאר להשלים מספר אלמנטים הקשורים לחזות ומראה הגג. הפרויקט בניהולו ובפיקוחו של קובי קוגיה.

**שכונת הירדן:** בשבוע שעבר נדלקו לראשונה פנסי הרחובות, וגם מגדל השמירה הואר ומחכה להשלמת שחזורו. בימים אלה, בין גשם לגשם, עוסקים בניקוי, בצביעת הכביש ובתמרור - לאחריהם יפתח הכביש לתנועה חופשית ולחנייה. נותר להשלים את שלושת ארונות החשמל השכונתיים הגדולים ולהרכיב את ארוניות התקשורת. אנחנו מתקרבים ל"מועד מסירה" בו יסתיים שלב התשתיות.

## תוצאות ההצבעה בקלפי

15-17/12/2020



הצביעו 199 חברים 68.38% מבעלי זכות ההצבעה

### 1. אישור דו"חות כספיים לשנת 2019

בעד 169

נגד 15

נמנע 15

הדוחות הכספיים לשנת 2019

אושרו!

### 2. הסדר זיקה בין חובת עבודה

#### לחלוקת רווחים

בעד 130

נגד 67

נמנע 2

הסדר זיקה בין חובת עבודה לחלוקת רווחים

אושר!



# עשבייה במחלוקת

ריסוס העשבייה בקיבוץ עמד במרכזה של מחלוקת בין הורים לילדים בגיל הרך לנויניקים.

זה מה שכתבה עינת גולן בן-עמי בקבוצת הצעירים בווטסאפ:

"בוקר טוב לכל הורי הגיל הרך. אנו משתפים אתכם בעניין ריסוסי הדברת עשבים בסביבת בתי הילדים. הבוקר רוסס חומר שנקרא טייפון מאחורי המזכירות ונכנס דרך החלונות לבית התינוקות ואולי גם לפעוטון. עובדי הנוי מרססים חומרים שאינם מיועדים לשימוש בקרבת אנשים ועל אחת כמה וכמה בצמידות לבתי ילדים בימי פעילות. זו הפעם השניה בשבועיים האחרונים שדבר זה קורה. אנו מנסים כבר זמן מה לפעול בנושא - לדאוג שריסוסי ההדברה יבוצעו באופן מבוקר עם התחשבות בימי הפעילות, ובעיקר בשיתוף פעולה ויידוע של הצוות החינוכי וההורים - אך בינתיים ללא הצלחה. הבקשה מצידנו להסדיר ולעבוד בשיתוף פעולה עם האוכלוסיה היתה כבר מזמן..."

נשמח לעזרה, וזה לא רק להורי הגיל הרך". **יואב גולן** הוסיף, כי במשרד החקלאות מורים לטפל בעשבייה הגדלה בסמוך למגורים וגנים באמצעים מכניים בלבד, כדוגמת חרמש מכני.

**מנהל הנוי, איציק עזרא, התייחס לדברים ואמר**, כי הוא מבין את הרגישות של הורי הילדים, אך חשוב לדעת שבחומרים האלה מרססים בקיבוץ שנים רבות. לדבריו, העובדים משלבים עבודה בחרמשים לצד שימוש בחומרים כימיים, וזאת על מנת להשתלט על העשבייה ולתחזק היטב את הנוי ברחבי הקיבוץ. "אני מזמין את כל מי שזה מפריע לו לתת כתף ולעזור במאמץ, כיוון שחיסול העשבייה חשוב לנו מעבר לפן האסתטי, משום שהיא מהווה מוקד רביצה לנחשים וזוחלים, ולשריפות בקיץ".

**עקב הרגישות, מעתה לא נרסס ליד בתי ילדים, סיכם איציק.**



# ואלה החיילים שלנו ב-1.1.2021



תו עברי	שוהם צליל - בקבע
ליבי זקון	גיא זהר - בקבע
רועי אורים	עמית גרונר
קדם גולני	תומר אופיר
רותם צליל	אורי אפשטיין
נמרוד אלה	כנרת חי
עומר מורן	גלי משוב
רז גיצין	הדר קדוש
רואי אלון	בן קרוסקין
	דוד דיאז

**לכל חיילנו באשר הם,  
ששנת 2021 תאיר לכם פנים ותהיה טובה לכם ולכולנו.  
רויטל זהר המקשרת וכל בית שער הגולן**



## **הנה קטע שלא קורה בכל מקום זיו בן-סירה**

בשיחה על חוויות הסופ"ש עם ראובן שטיין (כבר פריבילגיה), תוך כדי שיפוץ אופניים שכבר עשו קילומטריז', בלי עין הרע, זכיתי לשמוע על הפעם ההיא שהרסו לו את החג והקפיצו אותם בפסח לשמור על הצריף בשדה בוקר.

ראובן: "הוא היה איש חמוד. באמת עמד על הראש כל בוקר. בגלל שהיינו צריכים לשמור עליו הוא הזמין אותנו לסדר פסח."  
אני: "עשית סדר פסח עם דוד בן גוריון?!"  
ראובן: "אאאא...כן. סדר עם בן גוריון. היה נחמד"  
אני: "היית בסדר אצל דוד ופולה?!"  
ראובן: "חחח...כן, דוד ופולה..."

לא יכולתי לדבר 20 דקות אחרי הדבר הזה.  
ריספקט, מר שטיין, ריספקט.



# אז מה המילה העברית שלך?

יום שלישי כ"א בטבת 5.1.21 הוא יום השפה העברית. לכבודו וכדי להביא את הפרויקט החברתי הזה לגמר אנחנו מפרסמות הודעה זאת פעם נוספת ומבקשות מכל מי שעדיין לא בחר מילה - לבחור ולשלוח.

## פרויקט חברתי "המילה העברית שלי"

אנחנו מזמינות כל אחת ואחד מחברי הקיבוץ ותושביו לבחור את המילה העברית שהכי מדברת אליהם.

אפשרויות הבחירה רבות: מילה שמשמעותה חשובה לך, מילה שאהובה כי מבטאת אותך, מילה שמצחיקה או מרגיזה, מילה שמזכירה משהו אישי או ציבורי, מילה שאוהבים להשתמש בה, מילה שלא ברור למה באה לעולם, מילה שהייתם רוצים שישתמשו בה יותר או יתנהגו על פיה, מילה שנמאסה עליכם ועוד ועוד.

בחרו במילה והסבירו בקצרה למה בחרתם בה.

פנינו לאחרונה לכמה חברים באופן אישי וכבר נמצאות באוסף מספר מילים, שהסברים לבחירה שלהם מרגשים, מפתיעים וגם משעשעים. את כל המילים שנקבל נערוך ונפרסם בעלון מיוחד.

## אז מה המילה העברית שלך?

תשובות אפשר לשלוח בווטסאפ (לטלפון האישי שלנו) או בדוא"ל של העלון (לא כתמונה!)

[alonimshharhagolan@gmail.com](mailto:alonimshharhagolan@gmail.com)

גולי - 0523864218

וכרמלה - 0522835214

**המילה הכי מבהילה בשבועיים האחרונים -  
מוטציה - תשנית בעברית תקנית.  
ובשמה החדש - וריאנט.  
שלא יפלו עלינו תשניתיות נוספות...**

# עובדי החוץ שלנו



אני: צור שן

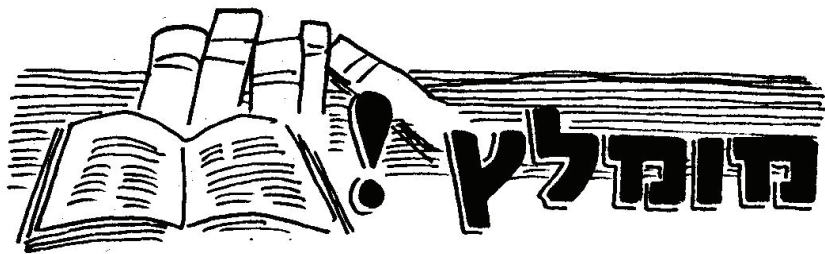
גיל: 46

**התפקיד שלי:** מהנדס בריאות הסביבה במשרד הבריאות - מרכז פיקוח על מי שתיה במחוז חיפה.

**מה כולל התפקיד:** פיקוח על מערכות אספקת מים באזור מפרץ חיפה, חוף הכרמל, ואדי ערה, מ.א. מנשה וחדרה. התפקיד משלב עבודה משרדית ועבודת שטח במתקני הפקה וטיפול במים (כגון מתקני התפלה, קידוחי מים) וכן במערכות מים במוסדות רפואה ובתי מלון. במסגרת התפקיד אני עובד מול נציגי ספקי מים, רשויות מקומיות, משרדי תכנון, אנשי תפעול מערכות מים וכו'. העבודה במשרד כוללת מעקב אחר איכות המים (בדיקת תוצאות דגימות מים), בדיקת תכניות בניה של מערכות מים, מענה לתלונות ועוד. כמו-כן, במסגרת העבודה אני מעביר הדרכות בקורסים של משרד הבריאות, וגם משתתף בניסוח הנחיות מקצועיות ברמה הארצית. את דרכי במשרד הבריאות התחלתי לפני 15 שנה בלשכת הבריאות מחוז דרום (באר שבע), בעיקר בתחום של פיקוח על בריכות שחיה ומערכות מים במלונות. במה שינתה הקורונה את העבודה?

הפיקוח על מערכות מים ממשיך בכל מצב, ללא תלות בהיקף הפעילות במשק, ולעיתים דורש גם עבודה בשעות הערב וסופ"ש. ב"בזכות" הקורונה, ניתן אישור לעבודה חלקית מהבית - וזה חוסך לי שעות רבות של נסיעה לעבודה. כמו-כן, לפני הקורונה הייתי צריך לנסוע לעיתים לשיבות בירושלים או תל אביב, וכעת השימוש בתוכנת "זום" מאפשר קיום ישיבות מהמשרד או מהבית, וזה משהו שאני מניח שישאר גם אחרי הקורונה.





## מועדון גרנזי לספרות ולפאי תפודים מרי אן שייפר ואנני בארוז

### כרמלה

זה לא רומן הסטורי, זה לא רומן רומנטי, זה לא ספר מתח ובוודאי שזה לא ספר עיון. בניגוד לרומן מכתבים מקובל, שבו ההתכתבות היא בין שניים, ספר זה הוא רצף מכתבים של כותבים רבים. כל מכתב מגלה טפח מהסיפור, ובעיקר מגלה טפח ויותר מהדמות הכותבת. ממכתב למכתב אנחנו לומדים יותר על הדמויות ועל היחסים ביניהן. וממכתב למכתב הספר הופך להיות גם רומן הסטורי וגם רומן רומנטי עם לא מעט מתח. וכל זה כתוב בהומור נפלא, לא בוטה, עם אהבה גדולה לבני אדם ולספרים. הרקע הוא אנגליה בימי מלחמת העולם השנייה ומעט אחריה, ליתר דיוק: לונדון מצד אחד ואחד מאיי התעלה הקטנים מצד שני.

אז מה הקשר בין סעודה חגיגית של בשר חזיר למועדון לספרות? מה זה פאי תפוחי-אדמה? מה הקשר בין מגדל חזירים באי נידח בתעלה לסופרת ועיתונאית לונדונית? למה מגדלים אנשים שונים ילדה אחת לפי תור? מי הלשין לגרמנים? אלה רק חלק מהשאלות שעולות ומקבלות פתרון בהמשכים.

הסופרת, שנפטרה בזמן עריכת הספר, כותבת: "אני מקווה שהדמויות שלי וסיפורן יסייעו להבין טוב יותר את הסבל שעברו תושבי איי התעלה במהלך הכיבוש הגרמני, ואת הכוח שהפגינו. אני מקווה גם שהספר שלי ישפוך אור על אמונתי שאהבת האמנות, תהיה אשר תהיה - שירה, סיפור, ציור, פיסול או מוזיקה - מאפשרת לאנשים להתעלות מעל כל מחסום שהאדם עשוי להמציא".

תקוותיה מתמלאות במלואן.

אני קראתי את הספר בכוונה לאט, כמו שעושים כשיש מנה מתוקה וטעימה במיוחד ורוצים להתענג עליה ולא רוצים שתגמר. נהייתי מהדמויות, מהסיפור, מההומור וגם מהרבה רעיונות חכמים מנוסחים היטב ובתמציתיות. לא פעם צחקתי וגם דמעות היו, אבל האנושיות וההומור מחו אותן.

יש לספר יתרון נוסף - הוא נמצא בספריה שלנו.

מומלץ!!!



# המלחמה הבאה בצפון תהיה הרסנית וקשה

## המכון למחקרי ביטחון לאומי - העביר לעלון אילן אשל

המכון למחקרי ביטחון לאומי סיים בימים אלו עבודת מחקר שבה נבחן האתגר הצפוי לישראל במלחמה הבאה בצפון. מנהל המכון, תא"ל במיל' אודי דקל, מזהיר: "במלחמה הבאה יותקף העורף הישראלי באלפי רקטות וטילים, מתוכם עשרות מדויקים, וכן כלי טייס בלתי מאוישים תוקפים, ממספר זירות במקביל - לבנון, סוריה, מערב עירק, ייתכן גם עזה". זאת, כשכל המדינות העוינות מאופיינות במחקר בתור "אירן ושלוחיה".

כותבי המחקר הם מנהל המכון למחקרי ביטחון לאומי, תא"ל במיל' אודי דקל; סא"ל במיל' אורנה מזרחי, חוקרת בכירה במכון ולשעבר סגנית ראש המל"ל; ותא"ל במיל' יובל בזק, יועץ מומחה העומד בראש תחום פיתוח תפיסות עבור המטה הכללי בחטיבת תורה והדרכה באגף המבצעים.

לדברי הבכירים, מטרת המחקר היא להשפיע על החשיבה וההתארגנות של הדרג המדיני ומערכת הביטחון, תוך הסתכלות עשור קדימה. המחקר מנתח את הגורמים שעשויים להוביל למלחמה הבאה בצפון, מתאר את אופן התממשות האיום, מציג דילמות וחלופות אפשריות למדיניות הישראלית, וממליץ על כיווני ההיערכות והצעדים הנדרשים כבר עתה.

מסקנה מרכזית במחקר היא שהעימות הבא יתרחש מול הציר האירני-שיעי. לנוכח התגבשות הציר, נוצר רצף יבשתי מטהרן לביירות הכולל בניית יכולות מגוונות לתקיפת ישראל בהיקף רחב של טילים, רקטות, כלי טיס בלתי מאוישים, וכן מחלקות של לוחמי גרילה שיחדרו לישראל לתפיסת יישובים ואתרים חיוניים סמוך לגבול עם לבנון וברמת הגולן. נוסף על כך, הסיקו כי המלחמה הבאה תהיה מרובת זירות - לבנון, סוריה ומערב עירק, עם אפשרות להצטרפות החמאס והג'יהאד האיסלמי מרצועת עזה.

אירן, באמצעות בניית יכולות התקיפה ופריסת שלוחיה בקרבת גבולות ישראל ברמת הגולן וחיזבאללה בלבנון, מגדילה את מרחב החיכוך בין הציר השיעי לישראל. כותבי המחקר הדגישו כי שינוי משמעותי באיום הוא התעצמותו של חיזבאללה, ובמיוחד מאמציו להצטייד בטילים מדויקים בסיועה של אירן.

"המלחמה הבאה בצפון תהיה הרסנית וקשה ונראה שאף אחד מהצדדים לא מעוניין שתפרוץ", אמרה החוקרת אורנה מזרחי. למרות שהצדדים אינם חפצים במלחמה, קיים סיכון לא מבוטל להידרדרות ולהסלמה בלתי נשלטת שתוביל למערכה רחבה. זאת מכמה סיבות: היעדר יציבות באזור בעקבות חיסול המדען האירני ונחישותה של אירן להמשיך בקידום מוכנותה למלחמה בצפון.

הכותבים ציינו כי המלחמה הבאה תהיה שונה בהיקפה ובעוצמתה ממלחמות קודמות: צפוי הרס רב בעורף הישראלי, כולל פגיעה ביעדים אסטרטגיים בישראל, אך הרס נרחב יותר בלבנון ובסוריה.

במחקר ציינו כי תרחיש של מתקפה בהפתעה, כאשר מערכי ההגנה של ישראל ייתפסו לא מוכנים, עלול לפגוע ולשבש את יכולת הפעולה של הצבא. זה יבוא לידי ביטוי במענה ההתקפי המיידית, במוכנות כוחות ההגנה האווירית, ובגיוס כוחות מילואים. בכל תרחיש האויב יתמקד בפגיעה קשה בעורף האזרחי של מדינת ישראל, בשיבוש תפקוד המשק, תוך ניסיון לערער את החוסן הלאומי שהראה סדקים לאורך משבר הקורונה.

**”מצבה המדאיג של החברה הישראלית**, כפי שנחשף במשבר הקורונה, של היעדר רוח שותפות הגורל, אחדות המטרה, סולידריות והמוכנות לנשיאה בנטל, מעורר דאגה רבה לתוצאות המלחמה”, הסביר מנהל המכון אודי דקל.

המחקר מנתח שלוש תכליות למערכה צבאית נגד אירן ושלוחיה. הראשונה, התקפה ממוקדת להסרת איום הטילים המדויקים ופגיעה במערך ההרכבה והשיגור שלהם במסגרת מהלך ישראלי יזום ובהפתעה, או תוך ניצול הזדמנות בעת הסלמה באירועים. לנושא איום הטילים המדויקים הוקדש פרק מיוחד שנמסר לגורמי מערכת הביטחון ולא פורסם בגלוי.

השנייה, מערכה הממוקדת בפירוק הציר האירני-שיעי ובהחלשתו. זו יכולה להתפתח בעקבות הסלמה, ביוזמת האויב או בעקבות תקיפה ישראלית של מערך הטילים המדויקים. מצב הסיום המבוקש כולל את ניתוק סוריה ולבנון מאירן.

לבסוף, מערכה רחבה להסרת האיום הצבאי וליצירת שינוי אסטרטגי יסודי, כמו פירוק חיזבאללה מנשקו האסטרטגי והעברת מונופול הכוח לצבא לבנון. מערכה כזו עשויה להתפתח משני המצבים הקודמים.

ישראל לא תוכל למנוע מלחמה שתיכפה עליה. אולם, להערכת הכותבים, מלחמה אינה גזרת גורל ולישראל גם יש כלים למנוע הסלמה למלחמה. לשם כך מומלץ לבחון את השלכות של מהלכים התקפיים מצד ישראל שעלולים להוביל להידרדרות למערכה נרחבת. המחקר כולל המלצות להיערכות הנדרשת ערב המלחמה, ולצעדים במהלכה, כדי להבטיח את סיומה בניצחון ברור ומהיר, מבלי להימתח לאורך זמן על פני זירות לחימה רבות.

איך מגדירים במחקר ניצחון במערכה הבאה?

”פגיעה קשה בכל המערכים האופרטיביים של האויב והבאתו למצב בו הוא יסכים להפסקת אש בתנאים של ישראל. בתרחיש מלחמה בו תתקשה ישראל להביא לסיום מהיר של המלחמה, או בעיתוי ובנסיבות המתאימים לה, היא עשויה לגבות מחיר מלחמה כבד של פגיעה רחבה בתשתיות של לבנון וסוריה. מהלכי תקיפה מסוג זה סביר גם שיובילו ללחץ בין-לאומי לסיום מהיר של הלחימה”.



# חברים כותבים

## לסיום 2020

### עמי בן עמי

ועובר בתווך מין כזה קו בין שני המחנות חושבי האמת לתומכי הכזב.	איך יצור כזה קטן ומתעתע יכול כך את כל העולם ואשתו לשגע?	עוד רגע קט וכמו שקורה עם כל הדברים אנחנו נפרדים משנת 2020.
והאדם הגדול, מלך העולם, שנדמה שהוא מורס מעם היום הוא נבוך ונכלם.	סגר רודף סגר והמומחים אחרי אינדיקציה, ואז הוירוס הקטן מגלגל עוד מוטציה.	איך אפשר לסכם מין שנה שכזאת שהתחברו לה המון אירועים ועלילות?
	כוונות וחיסונים והמון הצהרות, אולי זה כיוון נכון ואולי אובדן עשתונות.	שנה שכאילו אין ברירה, שגורמת לחשוב איך להגדיר מחדש מהי שיגרה.

## "תמיד הכי חשוב, לפני עלות השחר"

את המשפט הזה בצירוף מילות תודה חרתנו על גבי צילום ענק ויפהפה של העמק שלנו, כמתנת פרידה ממחלקת השיקום שבתל השומר.

שבנו לבית, לקיבוץ לאחר חצי שנה קשה, מאתגרת וכואבת. ומצפה לנו עוד דרך ארוכה... ברצוננו לומר תודה לכל אותם חברים שהתעניינו, הסיעו, האכילו, התקשרו, ביקרו ודאגו לחזק אותנו - מי מקרוב ומי מרחוק. ברגעים שכאלה מרגישים את גדולתה וכוחה של הקהילה. תודה מיוחדת ללילי ואסנת מוועדת בריאות. לרמי המזכיר, לתמר מבית הדר ולכל אותן חברות שסרגו עבורנו מחזיקי מסכות לצוותים הרפואיים שטיפלו בשי.

ובעיקר תודה גדולה למפעל "גולן מוצרי פלסטיק" על התמיכה והעזרה, והתחושה של בית חם שסיפקו לנו.

ולסיום, תודה לעמודי התווך שלנו העיקריים, למשפחות שלנו, שהיוו עבורנו חומה בצורה של תמיכה ועזרה.

נאחל שהשחר שיעלה עם תחילתה של שנת 2021 יהיה שחר של אור, תקווה ובריאות...

שי ודגנית חי





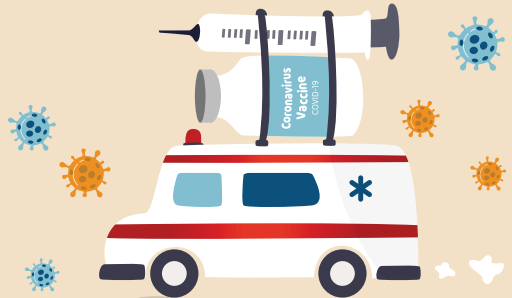
## החיסונים מגיעים למרפאה האזורית של הכללית וכבר ניתן להיכנס לאפליקציה ולהזמין תור

**כולנו מתחסנים!  
שומרים על עמק בריא,  
ודואגים שבקרוב נוכל לבלות שוב יחד.**

בשלב הראשון יקבלו את החיסון  
הצוותים הרפואיים ואוכלוסיית בני ה-60+

**רק בריאות!**

זהר יחיאלי  
מנהלת יח' בריאות במועצה



ל "גולן מוצרי פלסטיק"

חברה גלובלית באזור הצפון

דרושה/ה מנהל/ת מערכות מידע, בכפיפות לסמנכ"ל בחברה

- אחריות על ניהול צוות עובדי המחלקה ויועצים חיצוניים.
- אחריות כוללת להובלת תחום מערכות המידע בארגון וניהולו המקצועי, לרבות פיתוח, תחזוקת והטמעת מערכות המידע, המחשוב והתשתיות באתר החברה בישראל ובחברות הבנות בחו"ל.
- אחריות לזיהוי ואפיון צרכים, הובלת תהליכים למתן מענה לצרכי זרימת המידע, איסוף המידע וניתוח המידע בארגון.
- בנייה ויישום תוכניות עבודה. ניהול תקציב ובקרה תקציבית.
- ניהול פרויקטים, תמיכה מקצועית בצוות העובדים ותמיכה שוטפת במשתמשים במערכות.



דרישות התפקיד:

השכלה רלוונטית חובה (מהנדס תעשייה וניהול/ מערכות מידע/CIO). ניסיון של 5 שנים ומעלה בניהול מערכות מידע בתעשייה. היכרות מעמיקה ושליטה מלאה בכל המודולים במערכת הפריוריטי, כולל פיתוח, יישום והטמעה. יכולות ניהול גבוהות ויכולת לנהל מספר רב של משימות ופרוייקטים במקביל. ניסיון באינטגרציות וממשקים בין מערכות שונות, לרבות מסדי נתונים. היכרות עם מערכות ניהול תוכן, שירותי ענן, מערכות BI ומערכות CRM. ניסיון בניהול תשתיות שרתים ורשתות. שליטה מלאה באקסל ובשימוש במחוללי דוחות וכלים מתקדמים לניתוח ועיבוד נתונים ברמה גבוהה. יחסי אנוש, תודעת שירות גבוהה וסבלנות. אנגלית שוטפת.

קו"ח בציון שם המשרה ניתן לשלוח ל: [job@golan-plastic.com](mailto:job@golan-plastic.com)

המשרה מיועדת לנשים ולגברים כאחד



## ויהי אור

ביום שני 22.12/2020 בערב הסתיים שלב נוסף בהקמת שכונת הירדן כשעמודי התאורה, שהועמדו לאורך קטע הכביש שנשלל בחודשים האחרונים בין השכונה המערבית לשכנתה החדשה - הירדן, הפיצו לראשונה את אורם. חברים וילדים רבים באו לראות את המראה היפה עכשיו גם בטוח יותר לצעוד על המדרכה בערב.

צילם: דורון רות



## מענה לכל שריפה

השבוע הצטיידנו בגרור מים, לשימוש כמענה ראשוני לכל אירוע של שריפה בשער הגולן.

המיכל מלא בכמות של קוב מים, ויש עליו עוד ציוד כיבוי נילוה.

**אלי עמש כהן**, הרבש"צ שלנו, מספר כי הגרור ניתן לנו מפיקוד העורף, אחרי לחץ שהפעיל לקבלתו. עלות רכישת הגרור התחלקה בין פיקוד העורף (הרוב) והקיבוץ.





## שוקיבוץ בימי קורונה

שוקיבוץ כזה עוד לא היה לנו (ונקווה שגם לא יהיה...). במקום החגיגה הססגונית שאנחנו מכירים מדי שנה, עם עשרות דוכנים על דשא העצמאות ומשטח חדר האוכל, ומאות משתתפים, העוברים בין הדוכנים ומחפשים מה לקנות, אילוצי השנה כפו עלינו את הצבת הדוכנים מחוץ לבתי החברים שנרשמו מראש, והקונים עברו בין שכונות הקיבוץ ובין הדוכנים שהיו מושקעים לכשעצמם. תודה למארגנים ולכל מי שהשתתף בשוקיבוץ שונה מהרגיל, בתקווה שבשנה הבאה נחזור למסורת המוכרת האהובה.





## כל הכבוד לכיתת הכוננות

כיתת הכוננות שלנו יצאה לאימון השנתי שלה בהנהגת **אלי עמש כהן** הרבש"צ ומדריכי לוחמה וירי. לאימון בבסיס בקעות התייצבו **יואב גולן, הלל צרי, בן רימר, אמיר בוברוב, בארי להב, שגיב כהן, מאור זהר, עופרי סובלמן, ניר אלון ועידו אלה**. באימון הם ביצעו אימון ירי שכלל ירי בעמידה וכריעה, תפעול מעצורים, ירי מהיר וחתיירה למגע, ירי ממחסה, סריקת חדרים וכניסה, ולבסוף עברו בוחן רמה. תודה לוחמים על ההשקעה והרצינות. כיתת כוננות אמורה לתת מענה ראשוני בעת אירוע ביטחוני או חריג עד להגעת כוחות ביטחון סדירים.



## ואז הגיע הסגר

מיום ראשון 27.12 אחה"צ בוטלו כל הפעילויות. חזרנו ל"שיגרת חירום" המוכרת מהפעמיים הקודמות. רק ברגע האחרון הודיעו על קיום לימודים בניגוד לפעמים הקודמות. חברים רבים כבר חוסנו נגד נגיף הקורונה למרות כל הקשיים בקבלת תורים לחיסון.

## איזה חורף מוזר

כמה ימי גשם סוערים ואחריהם שמש זורחת וגם רוחות מזרחיות "לא נחמדות".  
עד יום ג' 29.12.2020 ירדו אצלנו בסה"כ 145.6 מ"מ. רוצים עוד.