



20.7.04

הצעה להסדר תורנויות שבת בתשלום

הרקע - תמונת המצב
 כיום על כל חבר מוטלת החובה לתת תורנות בשבתות, חגים וערביהם. מתוך 350 חברים ומועמדים עובדים כל שבת רביעית רק כ-124 חברים. שאר החברים משוחררים מחובה זו עקב היותם פנסיונרים או מסיבות בריאות, או שהם עובדים בשבתות במקומות עבודתם (ענפים חקלאיים, עובדי חוץ, עובדי גולן, כווננים). בשנה וחצי הקרובות ירדו עוד כ-30 חברים שייצאו לפנסיה. למעשה נטל התורנויות נופל על רבע מהחברים בלבד.
 כבר כיום, עקב מחסור בעובדי שבת, בענפים מסויימים ניתנת חלק מהעבודה לשכירים ולסטודנטים וחברים בתשלום.

הצעתנו: ינתן תשלום לחברים ומועמדים על עבודה בתורנויות שבת וחג.
 עיקרי ההצעה:

א. מועמדים וחברים (כולל פנסיונרים) יזוכו בתקציבם האישי בערך של 20 ש"ח על כל שעת עבודה בתורנויות - לפי הרשימה הבאה:

ענף המזון	ארוחות ערב שבת וחג ארוחות בוקר שבת וחג	בריכת שחייה	הצלה והחזקה
כביסת חיילים	כביסה וקיפול	חנויות	עבודה במשמרות
תיירות	קבלה וחצרנות	לול	טיפול הכרחי
משק ילדים	טיפול ופתיחה לתיירים	רפת	חליבות והאבסה
מוזיאון	פתיחה לתיירים		

ב. נהלים וכללי תפעול:

1. חברים רשאים לעבוד בתשלום רק אם הם ממלאים את חובת העבודה בימי חול.
2. מנהלי הענפים יגדירו מראש דרישת תפקיד, כולל מחויבות למשך תקופת עבודה ועל פי דרישות אלה יתקבלו העובדים.
3. סטודנטים ישובצו באותה תדירות כמו חברים ותינתן להם תמורה בהתאם להסדר הסטודנטים הקיים.
4. העבודה תחולק בין כל החברים והסטודנטים המעוניינים לעבוד לפי עיקרון שוויון הזדמנויות בפיקוח משאבי אנוש.
5. לחברים המשובצים היום יש זכות קדימה להמשיך באותו ענף לפחות פעם בחודש.
6. סידור העבודה יעשה על ידי מנהל הענף. חילופים יעשו באופן פרטי, בתיאום עם מנהל הענף.
7. רישום העבודה יועבר בסוף כל חודש, ע"י מנהלי הענפים לבקרה ואישור משאבי אנוש.
8. ימי העבודה בתשלום לא ירשמו בחשבון ימי החופש של החברים. אין להעביר חכמולוג בימים אלה.
9. זמן ההכשרה לביצוע התורנות הוא ללא תמורה.

ג. תקופת המעבר:

- תוגדר תקופת נסיון להסדר המוצע עד סוף דצמבר 2004 על-פי הפירוט הבא:
1. בתקופה זו יעבדו לפי הסדור הקיים היום, אך בתמורה.
 2. בתקופה זו יוכל מנהל הענף להכשיר עובדים נוספים לענף.
 3. מנהלי הענפים ישלחו דף לחברים העובדים בענף, ובו ספח להצהרה על רצון/אי רצון להמשיך לעבוד בשבת.
 4. לקראת תום התקופה, תערך בדיקה ויתקבלו הנחיות להמשך.
 5. הצוות שניסח את ההצעה יבחר להיות **צוות ללווי המהלך**, שתפקידו לווי ובקרה בשלבי הבצוע הראשונים, עד כשנה.
- חברי הצוות: נורית קצירי, ירון שן, נועה קלס, רמי יעקב.**