

הסכם להצבת חברי קיבוץ

שנערך ונחתם בקיבוץ שער הגולן ביום 28 בחודש 2017 בשנת 5777

בין: גולן מוצרי פלסטיק בע"מ
מקיבוץ שער הגולן
טלפון: 077-9021301; פקס: 04-6677451
(להלן: "החברה")

מצד אחד;

לבין: קיבוץ שער הגולן
1514500
טלפון: _____; פקס: _____
(להלן: "הקיבוץ")

מצד שני;

והואיל: והקיבוץ מציב חברי קיבוץ, כהגדרתם להלן, לביצוע תפקידים שונים בחברה, בין היתר בהתאם להסכם שנחתם בין הצדדים ביום 24.8.2014 (להלן: "ההסכם הקודם");

וההסכם הקודם עתיד להסתיים ביום 30.9.2017, וברצון הצדדים להתקשר בהסכם חדש, לפיו הקיבוץ ימשיך להציב חברי קיבוץ בחברה לביצוע תפקידים שונים בחברה, והכל בתנאים כפי שיפורטו להלן בהסכם זה (להלן: "הצבת חברי הקיבוץ");

והחברה מעוניינת בהצבתם של חברי הקיבוץ כהגדרתם להלן בחברה;

והצבת חברי הקיבוץ בחברה נובעת מחברותם בקיבוץ או היותם מועמדים לתברות בקיבוץ, ולפיכך מוסכם כי אין ולא יהיו יחסי עובדי-מעביד בין החברה לבין מי מחברי הקיבוץ שהוצבו או יוצבו בחברה על ידי הקיבוץ, אלא אם ייקבע בין הצדדים בכתב אחרת;

והואיל: וברצון הצדדים למצות בהסכם זה את מלוא מערכת היחסים ביניהם ואת זכויותיהם וחובותיהם ההדדיות.

לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים, כדלהלן:

כללי

1. המבוא להסכם ונספחיו הם חלק בלתי נפרד הימנו.
2. כותרות הסעיפים נרשמו לצרכי נוחות בלבד, ואין בהן כדי לשמש לצורך פרשנותו של ההסכם.

קיבוץ שער הגולן

גולן מוצרי פלסטיק בע"מ

מהות ההתקשרות וביצוע השירותים

3. לעניין הסכם זה - "חבר קיבוץ" או "חבר" משמעו כל אדם שהינו חבר קיבוץ שער הגולן וכן גם מועמד לחברות בקיבוץ, בין אם הוא רשום כחבר קיבוץ ובין אם לאו.
4. מהות הסכם זה הינה המשך שיבוץ והצבת חברי קיבוץ לביצוע תפקידים שונים בחברה, הכוללים בין היתר תפקידים בנושאי משרה, והכל בהתאם לדרישות החברה וצרכיה לפי שיקול דעתה הבלעדי.
5. כל התקשרות בין החברה לבין חברי הקיבוץ תיעשה אך ורק באמצעות הקיבוץ.
6. חברי הקיבוץ אשר ישובצו ויוצבו בחברה לצורך ביצוע התפקידים השונים יהיו ברמת המיומנות הנדרשת ובמספר מספיק לצרכיה של החברה, לפי קביעתה הבלעדית של החברה, והקיבוץ מתחייב כי הם יבצעו את תפקידם תוך שמירה על כללי ההתנהגות, הבטיחות והמשמעת הנהוגים בחברה. חבר קיבוץ לא יהיה רשאי להיות מוצב במקום נוסף כלשהו, אלא לאחר קבלת אישור בכתב ומראש של החברה. על אף האמור, יהיו חברי הקיבוץ רשאים לעסוק במשרות ציבוריות בקיבוץ, ובלבד שלא יהיה בכך כדי לגרוע ו/או לפגוע בביצוע תפקידם במסגרת הצבתם בחברה.

הצהרות והתחייבויות הקיבוץ

7. הקיבוץ מתחייב כי התפקידים שיבוצעו על ידי חברי הקיבוץ, יבוצעו תוך ציות לכל דין ובכלל זה חוקים, תקנות, הוראות, צווים וחוקי עזר שהוצאו או שיוצאו מטעם כל רשות מוסמכת.
8. הקיבוץ מצהיר כי אין מצידו כל מניעה חוקית או אחרת, בין אם מכוח הסכם ובין בדין, להתקשר בהסכם זה.
9. הקיבוץ מצהיר ומתחייב כי הבהיר לחברי הקיבוץ, כי ביצוע תפקידם בחברה נעשה אך ורק באמצעות הקיבוץ ולא כעובדי החברה, וכי בשום מקרה לא ייוצרו בינם לבין החברה יחסי עובד-מעביד. כמו כן, מצהיר הקיבוץ כי ימלא אחר כלל התחייבויותיו על פי הסכם זה כ"גורם עצמאי".

הצבת חברי הקיבוץ

10. החברה תהיה רשאית, על פי שיקול דעתה, להודיע לקיבוץ על הפסקת הצבתו של מי מחברי הקיבוץ בחברה ככל שתהיה סבורה כי הוא אינו מתאים לביצוע תפקידו בחברה מסיבה כלשהי, מקצועית, משמעתית או אחרת, לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה, וזאת בהודעה בכתב שתימסר לקיבוץ 30 ימים מראש (להלן: "תקופת ההודעה") ולאחר שפעלה בהתאם להוראות הנוהל המצ"ב כנספח ג' להסכם זה. החברה תשלם לקיבוץ את התמורה בגין ביצוע התפקיד שהיה אמור אותו חבר לבצע בתקופת ההודעה. יובהר, כי ככל שמדובר בנושא משרה, תקופת ההודעה כאמור בסעיף זה תהיה 90 ימים.
- באופן דומה, חבר קיבוץ אשר יבקש לסיים את הצבתו בחברה טרם תום תקופת ההסכם, יחויב להודיע על כך למנהלו הישיר ו/או למחלקת משאבי אנוש של החברה, 30 ימים

קיבוץ שנו-הגולן

גולן מוצר פלסטיק בע"מ

מראש ובכתב, ובתקופה זו יהיה מחויב להמשיך את ביצוע תפקידו, והחברה תשלם לקיבוץ את התמורה בגין ביצוע התפקיד שהיה אמור אותו חבר קיבוץ לבצע בתקופה זו. חבר הקיבוץ ישתף פעולה עם מחליף שיובא תחתיו, ככל שיובא, ויערוך חפיפה בעת הצורך, והכל בהתאם לדרישות החברה וצרכיה כפי שיהיו באותו מועד.

11. על אף האמור בסעיף 10 לעיל, החברה תהיה רשאית להודיע לקיבוץ על הפסקה מיידית של הצבתו של מי מחברי הקיבוץ בחברה, וזאת ללא מתן הודעה מוקדמת לקיבוץ, ומבלי שהקיבוץ יהיה זכאי לתמורה כלשהי בגין הודעה מוקדמת, וזאת במקרים הבאים: (א) חבר הקיבוץ חורשע בעבירה שיש עימה קלון; (ב) חבר הקיבוץ לא ינהג בנאמנות ו/או במהימנות ו/או ביושר ביחסיו עם החברה ו/או בפעולותיו עבורה ו/או יתנהג באופן הפוגע בשמה הטוב של החברה; (ג) חבר הקיבוץ יפר את חובת הסודיות כלפי החברה (ד) כל מקרה אחר שבו זכאית היתה החברה להימנע על פי דין מתשלום פיצוי פיטורין, אם היו מתקיימים בינה לבין חבר הקיבוץ יחסי עובד-מעביד.

12. ככל שמי מחברי הקיבוץ יחדל להיות חבר קיבוץ, הקיבוץ יודיע על כך לחברה מיידית ויהיה רשאי להציע לחברה כי אותו תפקיד יבוצע באמצעות חברים אחרים תחתיו, ככל שהחברה תזדקק להם, ולפי שיקול דעתה הבלעדי.

הצבת חברי קיבוץ (שאינם נושאי משרה)

13. למועד חתימת ההסכם, הקיבוץ יעמיד לרשות החברה חברי קיבוץ אשר ישובצו בחברה בתפקידים שונים (להלן: "החברים המוצבים"). בכפוף לצרכי החברה, ייתכן ויועמדו מעת לעת חברי קיבוץ אחרים או נוספים.

14. הקביעה בדבר מספר שעות העבודה בהן יוצב כל עובד לצורך ביצוע תפקידו, המחלקה אליה ישויך וכן התפקיד אשר יבוצע על ידו, הינם בסמכותה ובשיקול דעתה הבלעדי של החברה.

הצבת נושאי משרה

15. למועד חתימת ההסכם, יוצבו בחברה, באמצעות הקיבוץ, מנהלים בכירים - סמנכ"לים וחברי הנהלה (להלן יחד: נושאי המשרה"). בכפוף לצרכי החברה, ייתכן ויוצבו בחברה מעת לעת נושאי משרה אחרים או נוספים. כל הצבה חדשה כאמור תעשה בהתאם לפרוצדורה הקבועה בדיון ולמדיניות התגמול לנושאי משרה אשר אימצה החברה (להלן: "מדיניות התגמול"). יובהר, כי סעיפי הסכם זה העוסקים בנושאי המשרה הינם בהתאם למדיניות התגמול.

16. מענק שנתי – הקיבוץ יהיה זכאי למענק שנתי בגין עמידתם של נושאי המשרה המוצבים בחברה ביעדים כמותיים ואיכותיים. גובה המענק ייקבע בהתאם לגובה המענקים שיאושרו, אם יאושרו, עבור נושאי המשרה השכירים, והוא ישולם באותם מועדים בהם ישולמו המענקים לנושאי המשרה השכירים, ובכפוף לתנאים שלהלן:

(א) סך כל התשלומים בגין מענק שנתי שישולמו לקיבוץ בכל שנה בגין כלל חברי הקיבוץ המוצבים בחברה (הן נושאי המשרה והן תחברים המוצבים, כהגדרתם לעיל) לא יעלה על

קיבוץ שער-הגולן

מנהל חשבון כספים

2% מהרווח הנקי של החברה (לאחר מס ולפני חלוקת הבונוסים), או על סך של 5 מיליון ש"ח, הנמוך מבין השניים ; וכן

(ב) בכל מקרה, תשלום תגמולים שנתיים עבור חברי הקיבוץ כפוף לכך כי הרווח הנקי של החברה לאותה שנה (לאחר מס ולפני חלוקת הבונוסים) גבוה מ- 3 מיליון ש"ח.

גובה המענק השנתי עבור כל נושא משרה לא יעלה על סך של 4 משכורות.

המענק השנתי לא יחולק ככל שכתוצאה מחלוקתו החברה תציג הפסד בדוחות הכספיים השנתיים, או ככל שועדת התגמול של החברה ודירקטוריון החברה יאשרו תנאי סף נוספים אשר אינם מתקיימים.

הקיבוץ יתחייב להחזיר לחברה, בתוך 90 ימים, סכומים ששולמו לו בגין מי מנושאי המשרה, ככל ששולמו על בסיס נתונים לגבי אותו נושא משרה שהתבררו כמוטעים והוצגו מחדש בדוחות הכספיים של החברה.

17. מענק חד פעמי – הקיבוץ יהיה זכאי למענק חד פעמי בגין מאמצים ניכרים מצד נושאי המשרה המוצבים בחברה (פרט לדירקטורים ויו"ר דירקטוריון), במסגרת ביצוע עסקה שאינה במהלך העסקים הרגיל של החברה. גובה המענק ייקבע בהתאם לגובה המענקים שיאושרו, אם יאושרו, עבור נושאי המשרה השכירים, והוא ישולם באותם מועדים בהם ישולמו המענקים לנושאי המשרה השכירים, ובכפוף לתנאים שלהלן :

(א) גובה המענק החד פעמי עבור כל נושא משרה לא יעלה על סך של 3 משכורות.

(ב) הקיבוץ יתחייב להחזיר לחברה, בתוך 90 ימים, סכומים ששולמו לו בגין מי מנושאי המשרה, ככל ששולמו על בסיס נתונים לגבי אותו נושא משרה שהתבררו כמוטעים והוצגו מחדש בדוחות הכספיים של החברה, ובלבד שדרישת החברה תתקבל בתוך 3 שנים ממועד תשלום אותם הסכומים.

18. ביטוח – נושאי המשרה יכללו בפוליסת ביטוח נושאי משרה שתהיה בחברה במועד הרלבנטי.

19. שיפוי – ככל שיתבעו אישית, נושאי המשרה יהיו זכאים לכתבי שיפוי הנהוגים בחברה מעת לעת לגבי נושאי משרה אחרים בתפקיד מקביל. גובה השיפוי הכולל, לא יעלה על 25% מההון העצמי של החברה לפי הדוחות הכספיים המאוחדים האחרונים הידועים במועד התשלום בפועל של השיפוי, והכל בכפוף לנוסח כתב השיפוי.

20. פטור – החברה תהא רשאית להעניק לנושאי המשרה כתבי פטור מאחריות, בכפוף לכך שפטור שניתן, לא יחול על החלטה או עסקה שלבעל השליטה או לנושא משרה כלשהו בחברה (גם נושא משרה אחר מזה שעבורו כתב הפטור) יש בה עניין אישי.

21. החברה תעמיד לרשות כל נושא משרה : (1) רכב או גמול רכב אשר ישמש לצורכי מילוי תפקידו. החברה תישא בהוצאות הקבועות הכרוכות בשימוש לאחזקת הרכב, כל זאת לפי הנהלים כפי שיהיו נהוגים בחברה מעת לעת ; (2) טלפון נייד והקצבה לשימוש בו על חשבון החברה ; (3) מחשב נייד. זקיפת שווי המס תחול על הקיבוץ.

קיבוץ שומרי-הגולן

אשר מנציג פוליסת ביטוח

תמורה

22. בגין הצבת חברי הקיבוץ בחברה, לרבות נושאי המשרה, תשלם החברה לקיבוץ בתקופת החסכם סכום חודשי כולל, אשר יחושב בהתאם למספר החברים המוצבים ולתפקיד שימלא כל אחד מן החברים בשירותה של החברה וכמפורט בנספח א' להסכם (להלן: "התמורה"). בתום כל חודש בו הוצבו חברי הקיבוץ בחברה, הקיבוץ יגיש לחברה חשבונית מס כדין. התמורה תשולם לקיבוץ, בתוספת מע"מ כחוק, בכל 15 בחודש בגין חברי הקיבוץ שהוצבו בחברה בפועל בחודש הקודם, על פי נוכחותם של חברי הקיבוץ בחברה וביצוע תפקידם בפועל.

23. מובהר בזאת, כי התמורה בגין חבר קיבוץ שתמורת הצבתו שולמה לקיבוץ, מהווה תמורה כוללת עבור הצבת אותו חבר בחברה והיא כוללת את כל התוספות (ותק, מיצוב, מדרג וכו') וההפרשות לזכויות סוציאליות, לרבות הבראה והפרשות לקופות גמל ופנסיה, קרן השתלמות וביטוח לאומי, אשר להם היה זכאי החבר לו היו מתקיימים יחסי עובד ומעביד בין החבר לבין החברה, ועל כן הקיבוץ או החבר לא יהיו זכאים לקבל כל סכום נוסף מהחברה בגין הצבתו של אותו חבר.

על אף שלא מתקיימים יחסי עובד מעביד כאמור לעיל, ועל אף שהחברה איננה המעסיקה הישירה של חברי הקיבוץ, החברה הסכימה, לבקשת הקיבוץ, לנהל לוח ימי חופשות וימי מחלה עבור חברי הקיבוץ אשר יוצבו בחברה.

מספר ימי החופשה והמחלה השנתיים לא יעלו בכל אופן על המספר המצוין בנספח א' להסכם זה. בגין ימי מחלה תשלם החברה לקיבוץ תשלום על פי חוק.

ימי החופשה והמחלה ינוהלו בחברה ויצברו לזכותו של כל חבר קיבוץ המוצב בחברה. החברה תאפשר לחברי הקיבוץ המוצבים בחברה להיכנס ל"גרעון" בימי המחלה או ימי החופשה, וזאת רק בגין השנה הראשונה להצבתם בחברה, וכן עד לכמות גרעון שנתית מקסימאלית של 5 ימי חופשה ו- 2 ימי מחלה. בתום כל שנה בה הוצב חבר קיבוץ בחברה, עודף ימי הצבירה בגין חופשה ומחלה מעל שנתיים זכאות, יפדה וישולם לקיבוץ.

עם סיום הצבתו של חבר קיבוץ בחברה, תשלם החברה לקיבוץ את פדיון יתרת ימי החופשה שנצברו לזכות אותו חבר קיבוץ אשר הוצב בחברה. לחילופין, ככל שעם סיום הצבתו של חבר קיבוץ בחברה, יהיה קיים גרעון בימי חופשה או מחלה של אותו חבר קיבוץ, החברה תקזז את הסכום האמור מהתמורה החודשית המשולמת לקיבוץ.

24. כמו כן, ובשים לב לכך שלא מתקיימים יחסי עובד – מעביד בין חברי הקיבוץ לבין החברה, חברי הקיבוץ לא יקבלו תלושי שכר מהחברה, לא יטלו חלק בתוכניות הפנסיה וקרן ההשתלמות המופעלות לגבי עובדים בחברה ולא יהיו זכאים לטובות הנאה אחרות מהם נהנים עובדי החברה שאינם חברי קיבוץ.

למרות זאת, לחברה שיקול דעת לשתף את חברי הקיבוץ בפעילויות חברה שונות לרבות ימי הכיף והנופש בחברה וכן להעניק להם שי בחגים ואש"ל, והכל בהתאם לתפקיד ועל פי צרכי החברה והנהלים המקובלים בחברה.

קיבוץ שער-הגולן

מזל מנצח פלסטיק בע"מ

25. בנוסף לתמורה כהגדרתה בסעיף 22 לעיל, החברה תהא רשאית, לפי שיקול דעת הנהלת החברה, לתת לחברים המוצבים בחברה במסגרת הסכם זה, לצורך מילוי תפקידם, טלפון נייד ו/או רכב חברה צמוד בהתאם למקובל בחברה בתפקידים מסוימים, ו/או מחשב נייד בהם הם יוכלו להשתמש על פי הנהלים המקובלים לעניין זה בחברה כפי שיהיו מעת לעת. כמו כן, תעניק הנהלת החברה לחברי הקיבוץ המוצבים בחברה במסגרת הסכם זה, ביגוד והנעלה על פי הנהוג בחברה ביחס לעובדי החברה השכירים. זקיפת שווי המס תחול על הקיבוץ.

26. כל חבר קיבוץ אשר יוצב בחברה, יהיה זכאי, בכל יום בו הוא נוכח בחברה, לסעוד בחדר האוכל של הקיבוץ או בחדר האוכל של המפעל, והחברה תשלם לקיבוץ מדי חודש תשלום בגין חברי הקיבוץ אשר סעדו בפועל באותו חודש, על פי המחיר הקבוע בהסכם השירותים שנחתם בין החברה לבין הקיבוץ ביום ____ (להלן: "**הסכם השירותים**"), בניכוי סכומים שגולן מנכה לעובדיה השכירים בגין השתתפות עצמית בארוחות.

27. תשלום בגין ימי חג, ימי חופשה, ימי מחלה, שעות נוספות, שעות משמרת שנייה, שעות לילה, שעות שבת וכוננויות ישולם לקיבוץ כנהוג בחברה וכפי שמשולם לשכירים עובדי החברה.

28. בין הקיבוץ לחברי הקיבוץ קיימים, נכון למועד חתימת הסכם זה, הסדרים המאפשרים לחבר קיבוץ אשר בחודש מסוים מילא את כל חובותיו בחברה על פי התקן הרלבנטי לו, לקבל תשלום מיוחד בגין שעות עבודה מעבר לשעות העבודה הנדרשות על פי תקנון הקיבוץ וכן בגין כוננויות, כל זאת באישור החברה ועל פי שיקול דעתה הבלעדי (להלן: "**העבודה הנוספת**"). התשלום המיוחד בגין העבודה הנוספת יבוצע באמצעות הקיבוץ ובהתאם לסכום שהחברה תעביר לקיבוץ על בסיס רשימות שיאשרו ע"י מנכ"ל החברה ו/או סמנכ"ל משאבי אנוש בחברה, וזאת לאחר שקיבלו את אישורו של המנהל הישיר של אותו חבר קיבוץ. התשלום יועבר לחבר הקיבוץ באמצעות הקיבוץ, ובכל מקרה לא יעלה על סך של 1,200 ש"ח בחודש ועד 12,000 ש"ח בשנה, או כפי שייקבע על ידי החברה מעת לעת על פי שיקול דעתה הבלעדי. יובהר, כי הקיבוץ לא יהיה זכאי מהחברה ל"כפל תשלום", וכי כל תשלום אשר יועבר מהחברה לקיבוץ בגין חבר קיבוץ אשר עבד בעבודה הנוספת, ינוכה מהתמורה כהגדרתה לעיל המשולמת לקיבוץ מהחברה בגין הצבת אותו חבר. במידה והחבר לא מילא את כל חובותיו והחברה בחרה בכל זאת לאפשר לו לבצע את העבודה הנוספת, החברה לא תתיה רשאית לבצע ניכוי כאמור.

29. התמורה החודשית שתשלם בגין הצבתו של חבר נוסף או אחר מטעם הקבוץ באחת מן המשרות המנויות ב**נספח א'** המצ"ב, תהא זהה לתמורה החודשית המשולמת בגין חבר המוצב מטעם הקבוץ באותו תפקיד ואילו התמורה החודשית שתשלם בגין הצבתו של חבר מטעם הקבוץ במשרה שונה מהמשרות המנויות ב**נספח א'**, תקבע בהתאמה לתמורה החודשית שנקבעה לגבי המשרה הקרובה ביותר למשרה בה ישמש חבר זה. הוראות סעיף 23 לעיל לעניין ימי חופשה ומחלה יחולו גם על כל חבר קיבוץ נוסף כאמור, ולצורך חישוב ימי המחלה להם יהיה זכאי, יילקח בחשבון הותק של אותו חבר בקיבוץ.

קצין חינוך ונוער
החברה

ה"ח חנוך פלסטיק בע"מ

30. ככל שהנהלת החברה תמליץ על העלאת שכר בחברה, היא תהא רשאית גם להמליץ כי מתוך תקציב העלאת השכר הכולל, סך כלשהו יחולק גם למי מחברי הקיבוץ אשר מוצבים בחברה באותה עת, אשר לדעת ההנהלה, ועל פי שיקול דעתה הבלעדי, הינם ראויים להעלאת שכר, וזאת בכפוף לכך שהתקיימו התנאים המצטברים הבאים: (1) ועדת הביקורת (וביחס לנושאי משרה – ועדת התגמול), לאחר בחינה, אישרה כי ניתן לאפשר העלאת שכר כאמור למי חברי הקיבוץ הנ"ל; (2) דירקטוריון החברה אישר כי ניתן לאפשר העלאת שכר כאמור למי חברי הקיבוץ הנ"ל; ו- (3) בכל מקרה שיעור העלאת השכר עבור כלל חברי הקיבוץ המוצבים אשר הומלץ להעניק להם העלאה, לא יעלה על 5% מסך התשלום השנתי המשולם לקיבוץ על ידי החברה מכוח הסכם הצבת חברי קיבוץ.

ככל שהנהלת החברה תמליץ על שיעור העלאת שכר עבור כלל חברי הקיבוץ המוצבים אשר הומלץ להעניק להם העלאה, אשר הינו גבוה מ- 5% מסך התשלום השנתי המשולם לקיבוץ על ידי החברה מכוח הסכם הצבת חברי קיבוץ, אזי העלאה כאמור תהיה כפופה בנוסף לכל האמור לעיל, גם לאישורים הנדרשים על פי דין, דהיינו אישור ועדת ביקורת/תגמול (לפי העניין), אישור דירקטוריון ואישור האסיפה הכללית של בעלי המניות של החברה, ברוב שיתקבל בקרב בעלי המניות המשתתפים בהצבעה שאינן בעלי עניין אישי בהעלאת השכר כאמור.

אי קיום יחסי עובד מעביד

31. היחסים בין החברה לבין הקיבוץ הם יחסי מזמין – ספק. הקיבוץ ישפה את החברה בגין כל סכום שייפסק על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת, גוף ממשלתי או רשות כלשהי בקשר עם כל דרישה ו/או תביעה שתוגש כנגדה ו/או כל סכום שייתבע על ידי חבר כלשהו ו/או מי שיבוא במקומו ו/או צד ג' כלשהו, שעילתם נובעת מטענה של קיום יחסי עובד ומעביד בין אותו חבר לבין החברה בגין התקופה במהלכה הוצב אותו חבר קיבוץ בחברה (להלן: "התקופה הקובעת") ולרבות התקופה שקדמה למועד חתימת הסכם זה.

32. כמו כן, מוסכם בין הצדדים כי אם בית משפט או גורם מוסמך אחר כלשהו יחליט, במסגרת תביעה שתוגש ע"י הקיבוץ ו/או מי מהחברים ו/או ע"י מי מטעמם ו/או במקומם, כי למרות כוונת הצדדים המפורשת, התקיימו יחסי עובד-מעביד בין החברים לבין החברה, אזי ישפה הקיבוץ את החברה בגין כל סכום שיוטל עליה לשלם לקיבוץ ו/או לחברים ו/או מי מטעמם ו/או במקומם, עקב תביעה כלשהי שעילתה נובעת מטענת קיום יחסי עובד ומעביד בין החבר לחברה. הקיבוץ מתחייב, באופן בלתי חוזר, לשפות ו/או לפצות את החברה, בכל חיוב סביר שתישא בו בשל תביעה כאמור, ללא הגבלה בסכום, בגין הוצאות משפט ושכ"ט ע"ד.

33. מבלי לגרוע מתאמור לעיל, הקיבוץ מתחייב, באופן בלתי חוזר, לשפות ו/או לפצות את החברה, ללא הגבלה בסכום, בגין כל תביעה של חבר כלפי החברה שעילתה סכום שלא שולם לחבר כלשהו על ידי המוסד לביטוח לאומי ואשר היה משולם לו אילו היה עובד החברה.

קיבוץ שני-חולון

חול מוצר עליון ב"מ

34. ככל שתופנה ו/או תוגש כנגד החברה דרישה ו/או תביעה כאמור בסעיפים 28-30 לעיל, החברה תודיע על כך לקיבוץ בהקדם, ותעביר לרשותו את המסמכים הרלבנטיים. החברה תאפשר לקיבוץ ליטול על עצמו את הטיפול בהגנה. ככל שהקיבוץ לא יהיה מעוניין בכך, החברה תנהל את ההגנה בעצמה, על חשבון הקיבוץ. כך או כך, הקיבוץ לא יחתום על הסכם פשרה ללא קבלת אישור החברה מראש ובכתב.
35. הקיבוץ לא יטען במועד כלשהו כלפי החברה, כלפי חבר קיבוץ כלשהו או כלפי אחרים, כי חבר קיבוץ כלשהו הינו עובד החברה, ולא יתבע מהחברה תשלום כלשהו בהסתמך על טענות בדבר קיומם של יחסי עובד מעביד בין חבר קיבוץ כלשהו לבין החברה. היה ובכל זאת תעלנה טענות כאמור, יחול האמור בסעיפים 25-27 לעיל בדבר שיפוי.
- יתרה מכך, הקיבוץ מתחייב להימנע מכל מעשה או מחדל, העלול ליצור או לגרום את הרושם כי החברים הינם עובדי החברה, או שהיחסים בין החברים לבין החברה הינם שונים באופן כלשהו מאלה המוגדרים בהסכם זה.
36. מובהר בזאת כי כל סעיפי השיפוי בהסכם זה ימשיכו לחול גם לאחר תום תקופת ההסכם, או סיומו מכל סיבה שהיא, וגם אם חברי הקיבוץ יקלטו כשכירים, וזאת בגין תקופת הצבתם בחברה על ידי הקיבוץ.
37. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי הקיבוץ אינו קבלן כוח אדם, כהגדרת מונח זה בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1966.

תקופת ההסכם

38. תקופת ההסכם הינה החל מיום 1.10.2017 למשך תקופה בת 3 שנים, היינו עד ליום 30.9.2020 (לעיל ולהלן: "תקופת ההסכם").

אי המחאות זכויות וחובות

39. הצדדים אינם רשאים להמחות, למכור, ו/או להעביר בכל דרך שהיא, במישרין או בעקיפין לצד ג' כלשהו זכות ו/או חובות ישירות או עקיפות כלשהן מזכויותיהם וחובותיהם על פי הסכם זה, ללא הסכמת הצד השני מראש ובכתב.

תוקף הדיווחים

40. מובהר בזאת כי כניסתו לתוקף של הסכם זה מותנית בקבלת אישורם של האורגנים הדרושים בחברה, על פי דין, לרבות אישור האסיפה הכללית של החברה.
41. ידוע לקיבוץ כי בשל היות החברה, חברה ציבורית, החברה דיווחה ותדווח את כל הדיווחים להם היא מחויבת בקשר עם הסכם זה על פי כל דין.

ביטוח

42. מבלי לגרוע מאחריותו של הקיבוץ על פי הסכם זה ועל פי כל דין, הקיבוץ מתחייב לערוך ולקיים על חשבונו, במשך כל תקופת ההסכם וכל עוד אחריותו קיימת על-פי דין ו/או על-פי הסכם זה, את הביטוחים הדרושים בקשר עם הצבת חברי הקיבוץ בחברה על פי הסכם זה, באמצעות חברת ביטוח מורשית ובעלת מוניטין.

קיבוץ שניר הגולן

החברה

43. הקיבוץ יוסיף את החברה כמבוטחת נוספת בכל פוליסות הביטוח שלו.

סודיות, קניין רוחני ואי תחרות

44. במסגרתם הצבתם של החברים בחברה תהיה לחברים או לחלקם גישה, או יגיעו לידיעתם, ויחשפו בפניהם מידע, ידע, מסמכים, ונתונים נוספים בנוגע לפעילות החברה ותחומי עיסוקה אשר לחברה יש אינטרס לגיטימי למנוע את גילויים (להלן: "המידע הסודי").

על כן, החברה תחתים כל אחד מחברי הקיבוץ אשר יוצבו בחברה על כתב התחייבות הכולל בין היתר הוראות בדבר שמירת סודיות, קניין רוחני ואי תחרות בנוסח המצ"ב **כנספת ב' להסכם זה**. הקיבוץ מתחייב לגבות את החברה ולסייע לה בכל הקשור בכך, ככל שיידרש לעשות כן על ידי החברה.

45. מוסכם על הצדדים כי במידה ומי מהחברים לא ייתן את הסכמתו לחתום על כתב התחייבות האמור בסעיף 44 לעיל, החברה תהא רשאית, על פי שיקול דעתה הבלעדי, להחליט כי היא איננה מעוניינת בהצבת אותו חבר בחברה.

46. ידוע לקיבוץ כי מידע אודות החברה עשוי להוות "מידע פנים" כהגדרתו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968 וידוע לו כי החוק אוסר על ביצוע עסקה בנייר ערך של החברה בעת שמצוי בידיו מידע פנים וכן כי שימוש במידע פנים ו/או מסירתו לצדדים שלישיים עשויה, בנסיבות מסוימות, להוות עבירה פלילית ו/או לחייב בעיצומים כספיים כבדים, וכי הוא מתחייב לעשות שימוש במידע האמור בכפוף להוראות החוק ואך ורק לצורך ביצוע הסכם זה.

שונות

47. האמור בהסכם זה אינה מהווה חוזה לטובת צדדי ג', לרבות למי מהחברים, והוא לא מקנה ולא נועד להקנות לחברים כל זכות ו/או טענה כלפי החברה.

48. כל שינוי של הסכם זה, או ויתור על קיום תנאי הקבוע בו טעונים מסמך בכתב, בחתימת שני הצדדים, אחרת, לא יהיה להם כל תוקף.

49. הסכם זה הנו הסכם מיוחד ומסדיר באופן ממצה את היחסים שבין הקיבוץ לחברים באופן שלא יתול על יחסי הצדדים כל הסכם או הסדר קיבוצי, אם מיוחד ואם כללי כלשהו. הסכם זה מעלה על הכתב את כל ההבנות וההסדרים אליהם הגיעו הצדדים לאחר ששקלו את כל הזכויות והחובות הנובעות מהסכם זה, ומבטל כל הסכם, הבנה, או הסדר אחרים הקיימים בין הצדדים בין בעל פה ובין בכתב.

50. כתובות הצדדים להסכם זה הן כמפורט במבוא להסכם זה.

51. כל הודעה שנשלחה בדואר רשום על ידי צד אחד למשנהו, לפי הכתובת כאמור בכתורת להסכם זה לעיל תחשב כאילו נתקבלה על ידי הצד שכנגד תוך 72 שעות ממועד שגורה בדואר.

קיבוץ שער-הגולן

החברה

נספח ב'

הצהרת סודיות, אי-תחרות, אי-שידול וקניין רוחני

לכבוד _____
גולן מוצרי פלסטיק בע"מ
(להלן: "החברה")

לכבוד _____
קיבוץ שער הגולן
(להלן: "הקיבוץ")

הואיל: _____ החל מיום _____ הנני מוצב בחברה בתפקיד _____ (להלן: "התפקיד"), וזאת מכוח חברתי בקיבוץ, ובכפוף לתנאי הסכם להצבת חברי קיבוץ שנחתם ביום _____ בין החברה לבין הקיבוץ (להלן: "ההסכם");

והואיל: _____ והצבתי בחברה מכוח ההסכם נעשית מבלי שמתקיימים ו/או התקיימו ו/או יתקיימו יחסי עובד מעביד ביני לבין החברה, ומבלי שאהיה זכאי לזכויות סוציאליות כלשהן מהחברה;

והואיל: _____ ובמסגרת תפקידי בחברה, יש ו/או תהיה לי גישה ו/או חגיע/ יגיע לידיעתי מידע סודי (כהגדרתו לחלף);

והואיל: _____ ואני מאשר כי ידוע לי כי הסכמת החברה להצבתי בחברה נעשתה על סמך התחייבויותי בהצטרפי בהצטרפי זו להלן.

לפיכך, אני הח"מ _____, בעל תעודת זהות מספר _____, חבר הקיבוץ, מצהיר, מאשר ומתחייב בזאת כלפי החברה והקיבוץ, ביחד ולחוד, באופן בלתי חוזר כלהלן:

1. סודיות, אי-תחרות ואי-שידול
 - 1.1 הנני מצהיר ומאשר בזאת, כי ידוע לי שהידועות והמידע שנמסרו ו/או שיימסרו לי ו/או שרכשתי ו/או שארכש ו/או שהגיעו ו/או שיגיעו לידיעתי תוך כדי ו/או עקב תפקידי, בקשר לחברה, לעסקיה ולפעילותה, לרבות מבלי לגרוע מכלליות האמור, כל מידע עסקי, פיננסי, מקצועי, טכני, טכנולוגי, מסחרי וכלכלי וכולל מידע בקשר למוצרית, פיתוחים ואמצאות, תוכניותיה, נוחליה, לקוחותיה, ספקיה, שיטות שיווק שלה, ומידע של צדדים שלישיים המגיע לידי החברה, וכן כל מידע הנוגע לעובדי החברה או למוצבים בחברה, לרבות קליטה וסיום עבודה, תנאי העסקה וכיו"ב, בין אם סומן כסודי ובין אם לאו (להלן כל האמור לעיל: "המידע הסודי"), הינם סודיים ביותר ובעלי ערך רב עבור החברה, מהווים סודות מקצועיים ומסחריים של החברה, וגילויים יגרום לחברה נזקים והפסדים כבדים.
 - 1.2 כמו כן אני מאשר כי ידוע לי שבמסגרת תפקידי יימסרו לי ו/או יגיעו לידיעתי גם מידע סודי של צדדים שלישיים, שהינו כאמור חלק מהמידע הסודי, ואשר החברה מחויבת לגביהם בסודיות כלפי אותם צדדים שלישיים, וגילויים יגרום לחברה להפר את התחייבויותיה.
 - 1.3 הנני מתחייב לשמור בסודיות מוחלטת, את המידע הסודי וכל חלק ממנו, לא לגלותו לאחרים) ולא לאפשר חשיפתו לאחרים), ולא לעשות בו כל שימוש בין במישרין ובין בעקיפין, וזאת הן בתקופת עבודתי בחברה והן לאחריה, ללא הגבלת זמן.
 - 1.4 ידוע לי כי המידע הסודי מהווה ו/או עשוי להיות "מידע פנים" כהגדרתו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח – 1968 ("חוק") ואני מתחייב לא לעשות כל שימוש במידע כאמור.
 - 1.5 מבלי לגרוע מהתחייבויותי בחוזה, ובנוסף להן, הנני מתחייב כי מיד עם בקשת החברה או סיום עבודתי בחברה, לפי המוקדם, אתזיר לרשות החברה כל מסמך, חפץ וכדומה אשר יש בהם ו/או עליהם מידע סודי ואמחק כל קובץ שברשותי אשר עליו מידע סודי.
 - 1.6 בהמשך להתחייבויותי לסודיות ולאור רגישות וסודיות המידע אליה אני נחשף, ועל מנת להגן על האינטרסים הלגיטימיים הללו של החברה, הנני מתחייב כי בתקופת הצבתי בחברה ובמשך תקופה של 12 חודשים לאחר סיום הצבתי בחברה מכל סיבה שהיא:

(א) לא אעבוד או אעסוק בכל פעילות שעשויה להתחרות בחברה או בעסקיה, בארץ או בחוץ לארץ לרבות בתחום פיתוח, ייצור הפצה ומכירה של צינורות מפוליאתילן מצולב

קיבוץ שער הגולן

גולן מוצרי פלסטיק בע"מ

וכן בייצור ומכירת אביזרים לצנרת ("התחום"); וכן לא אעבוד או אעסוק עבור חברות העוסקות בתחום.

(ב) לא אשדל כל אדם או גוף אשר במועד סיום הצבתי בחברה, או במשך תקופה של 6 חודשים קודם לכן, היה בקשר עסקי עם החברה, לרבות עובדים, חברי הקיבוץ המוצבים בחברה, לקוחות, ספקים, נותני שירות, יועצים, קבלנים, וכד' (להלן: "צד ג"), ולא אעשה כל פעולה שתערב ביחסי החברה עם צד ג' כזה, או שיהיה בה כדי להניאו מלתקשר עם החברה או מלהמשיך בהתקשרות עם החברה, באופן מלא או חלקי;

והכל בין במישרין ובין בעקיפין. בסעיף זה לעיל "בין במישרין ובין בעקיפין" - לרבות פעולה או עיסוק כעובד, יועץ, קבלן, נותן שירות, בעל מניות, שותף, עובד של כל גוף או אדם וכו', אך למעט - החזקה בלבד של עד 5% במניות חברה לא נסחרת ועד 3% בחברה נסחרת.

2. קניין רוחני

2.1 מבלי לגרוע מזכויות החברה על-פי כל דין או על-פי חוזה זה, אני מסכים כי כל הגילויים, הרעיונות, הפיתוחים, האמצאות (בין שהינן כשירות פטנט ובין אם לאו), זכויות היוצרים, השיטות, התוכניות, הנתונים, התהליכים, הטכנולוגיות, השרטוטים, המפרטים, התיעוד, הרישומים וכיו"ב (להלן: "הפיתוחים והאמצאות"), אותם גיליתי ו/או אגלה, פיתחתי ו/או אפתח, המצאתי ו/או אמציא, יצרתי ו/או אצור, הגיתי ו/או אהגה, עקב הצבתי בחברה או במהלך הצבתי בחברה או באמצעות רכוש החברה, בין לבדי ובין ביחד עם אחרים, הינם קניינה המלא והבלעדי של החברה, ולא תהיה לי כל זכות בקשר עימם. למען הסר ספק מובהר, כי לא אהיה זכאי, בגין הפיתוחים והאמצאות, לכל תמורה שהיא מכל סוג ומין וכי התחייבות זו משמשת כהסכם לעניין סעיף 134 לחוק הפטנטים, התשכ"ז - 1967. עוד אני מסכים כי במידה שתידרש פעולה פורמלית או נוספת מצדי, בקשר לפיתוחים והאמצאות וכדומה לשם מימוש התחייבותי והסכמתי הנ"ל, לרבות לצורך העברה פורמלית של הקניין בפיתוחים ואמצאות לחברה, כגון המחאת הזכויות באלו מהפיתוחים והאמצאות וכד' - אבצע פעולה זו מיד לפי דרישתה של החברה.

2.2 אני מתחייב לגלות ולהעביר לחברה כל מידע ופרט בקשר עם הפיתוחים והאמצאות, ולסייע לחברה, על חשבונה, לעשות כל הדרוש לצורך רישום פטנטים, מדגמים, זכויות יוצרים וכל זכות קניינית אחרת הקשורה בפיתוחים והאמצאות, על שמה של החברה, בכל מקום בעולם, ולסייע לה, כמיטב יכולתי, בהגנה על זכויות אלו.

כללי:

3. במידה שחיקפה או תקופתה של אחת או יותר מהתחייבויותי בנספח זה תקבענה כעולות על החיקף ו/או התקופה המותרים על פי הדין, תראה אותה התחייבות כאילו נקובים בה החיקף ו/או התקופה המקסימליים המותרים על פי הדין.

4. הנני נותן לחברה בזה רשות ליידע צדדים שלישיים, לרבות מעסיק עתידי ו/או מעסיק פוטנציאלי עתידי שלי בדבר קיום ותוכן התחייבות זו.

5. הנני מאשר ומצהיר, כי קראתי בעיון את כתב התחייבות זה, על כל סעיפיו, וכי אני חותם עליו מתוך הבנה מלאה של תוכנו ומשמעותו.

6. "החברה" בנספח זה - החברה וכן כל חברת אם, חברת בת או חברה קשורה שישנה ו/או שתהיה לחברה.

קיבוץ שעור-הגולן

חתימת חבר הקיבוץ

תאריך

קיבוץ שעור-הגולן

החל ממועד כולסוק בע"מ

נספח ג'

נוהל התנהלות מול חבר קיבוץ המוצב בחברה ואשר מנהלו אינו שבע רצון מאופן עבודתו

1. יידוע מחלקת משאבי אנוש של החברה על הבעיה ע"י המנהל הישיר והתייעצות איך לקדם תהליך השתפרות.
2. משוב ראשון (שיחת חבר הקיבוץ עם מנהל/ישיר מעורבות מש"א בפגישה – תבחן לפי הצורך) - להצגת הנקודות לגביהם לא שבעי רצון והעלאת דרכים לשיפור.
 - א. מתן העתק סיכום לחבר הקיבוץ ולמש"א שער הגולן.
 - ב. טלפון משאבי אנוש חברה קיבוץ - ליידוע על אי שביעות הרצון מעבודתו של חבר הקיבוץ ועל תוצאות השיחה והיעדים לשיפור שנקבעו.
3. משוב שני - בחינה משותפת של ההתקדמות שנעשתה בתחומים לגביהם הביעו חוסר שביעות רצון - בחינת השיפור, וקצב הצגת השיפורים. כולל הצגת הציפיות מחבר הקיבוץ, מתי הן יבחנו, וכיצד יבחנו (מה אני מצפה לראות, איך זה אני אראה את זה, ומתי).
 - א. מתן העתק סיכום לחבר הקיבוץ ולמש"א שער הגולן.
 - ב. פגישת משאבי אנוש חברה-קיבוץ להסבר על התהליך שנעשה, על התהליך שיעשה, ובחינת דרכי התערבות של מש"א קיבוץ לפני המשוב השלישי.
- א. משוב שלישי - בחינה משותפת של התהליך מההתחלה ועד היום, הסבר מדויק של אי שביעות הרצון ובמידת הצורך הזמנה לשימוע. (מכתב מפורט שבו כתוב שהוא מוזמן לשימוע ומפורטות בו כל הסיבות לסיום הצבתו של חבר הקיבוץ בחברה הנסמכות על החומר הכתוב מהמשובים הקודמים). הודעה מיידית למש"א שער הגולן וגם מתן העתק סיכום לחבר ולמש"א שער הגולן.
4. שימוע - לבחירת החבר ניתן לקיימה עם משאבי אנוש שער הגולן או כל נציג אחר מטעמו.
 - א. שליחת הפרוטוקול לחבר ולמש"א שער הגולן.
5. החלטה על סיום החצבה בחברה - הודעה לחבר הקיבוץ בע"פ ובכתב. הודעה למש"א שער הגולן.
6. מתן תקופת ההודעה המוקדמת כמקובל בחוק אילו היה שכיר.

קיבוץ שער-הגולן

מול מוצר-החברה

ולראיה באו הצדדים על החתום

גולן מוצרי פלסטיק בע"מ

קיבוץ שער הגולן

נספח א'

תמורה (בש"ח)		מס' חברי הקיבוץ בתפקיד זה	תפקיד
מקסימום (בעלי ניסיון/ידע/ותק)	מינימום (חסרי ניסיון)		
60,000	25,000	3	סמנכ"ל/חברי הנהלה*
35,000	18,000	5	מנהלי מחלקות/עובדים מקצועיים בכירים (ייחודיים)
28,000	10,000	7	עובדים מקצועיים מנוסים/מספרי 2/ראשי צוותים
18,000	8,000	14	מנהלי משמרת/מנהלים מקצועיים/אדמיניסטרציה בכירה
11,000	7,000	4	טכנאים/עובדי ייצור/אדמיניסטרציה זוטרה

*בהתאם למדיניות התגמול לנושאי משרה הקיימת החברה

ימי חופשה :

יובהר, כי בכל מקרה מספר ימי החופשה להם יהיה זכאי כל חבר קיבוץ לא יעלה על 23 ימי חופשה בפועל בשנה עבור היקף משרה מלאה של 5 ימים בשבוע, ו-26 ימי חופשה בפועל בשנה עבור היקף משרה מלאה של 6 ימים בשבוע (בגין ותק מקסימאלי של 13 שנות ותק בקיבוץ).

קיבוץ שער-הגולן