



הסדר זיקה בין חובת עבודה לחלוקת רווחים (נספח לנוהל העבודה)

מבוא

מטרת הסדר זה היא חיזוק הזיקה שבין החבר לעסקיו ויצירת מוטיבציה למיצוי יכולת ההתפרנסות ועמידה בחובת העבודה. הסדר זה מתייחס רק לחברים שחלה עליהם חובת עבודה.

1. זכאות

1.1. חבר שחלה עליו חובת העבודה, שעובד בענפי הקיבוץ (כולל גולן ויזמים בקיבוץ), או מחוץ לקיבוץ (הן בתלוש והן בחשבונית), שמילא לפחות 90% משרה במהלך השנה שבגינה חולקו הרווחים, זכאי למלוא סכום הבונוס.

1.2. חבר בלימודים, בתנאי שמילא את מכסת העבודה כפי שנקבעה והוגדרה לו ע"י מש"א, בשנה שבגינה חולקו הרווחים, זכאי למלוא סכום הבונוס.

2. הנחות עבודה

2.1. במניין ימי העבודה ילקחו בחשבון:

- לעובדי הקיבוץ- ביצוע תקן עבודה חודשי מאושר ע"י מנהל הענף או מש"א
- לעובדי החוץ- ימי עבודה לפי תקן משרה כפי שמופיע בתלוש השכר.
- לייזמים/ עובדי חוץ בחשבונית- אחוזי משרה לפי תקן שאושר ע"י מרכז משק/ צ.תאום/ בהנהלת יזמויות (לכשתקום).
- ימי חופשה בהתאם לתקנון העבודה, ובתנאי שיש לחבר צבירה של ימי חופשה לכיסוי הימים.
- ימי מחלה מותנה באישור רפואי: מחלת החבר, מחלת ילדים/ בני זוג, בריאות הנפש, וכד'
- ימים שיוכרו ויכוסו ע"י גורם פנימי או חיצוני, כגון מש"א, ימי חיפוש עבודה (עובד פנים שעבודתו הופסקה ביוזמת הענף- עד 25 ימים על חשבון הענף), ביטוח לאומי, דמי אבטלה, קצבאות, ימי מילואים, ימי אבילות, חופשת לידה וכד', לפי הנהלים הקיימים.

3. חישוב הסכום

3.1. 100% מהבונוס יחושב באופן יחסי לאחוז המשרה באופן שנתי. ראה דוגמא בהמשך.

3.2. חבר שמילא את מכסת העבודה השנתית שנקבעה לו, זכאי למלוא הבונוס.

3.3. בסיס החישוב למכסת העבודה השנתית הינו- עבודה בהיקף של 100% משרה במשך 12 חודשים.

3.4. חבר שמילא מתחת ל 90% ממכסת העבודה השנתית הנדרשת, יחושב לו לפי החלק היחסי של עבודתו.

דוגמא- ערך הבונוס- 15,000, חבר עבד חצי שנה במשרה מלאה, לאחר מכן חודשיים לא עבד, לאחר מכן התחיל לעבוד 60% משרה. חישוב הבונוס שלו יהיה באופן הבא: (חצי שנת עבודה) $840/1200 = 60*4 + 0*2 + 100*6$ (משרה מלאה שנתית/ משרה בפועל שנתית) = 70% משרה.



חישוב הבנוס השנתי יהיה $15000 * 70\% = 10500$ ₪.

יישום הנוהל- באחריות מש"א.