

ז. הקיבוץ לא יהיה אחראי לטיב השירות, ולא ייווצרו יחסי עובד מעביד בין הקיבוץ לבין העובד הזר נושא זה יובהר בהסכם בין הקיבוץ לחברה המספקת עובדים זרים.

הקיבוץ יוכל להפסיק העסקה של העובד הזר במקרה של אי התאמה לכללים והנהגים הקיימים בקיבוץ.

3. תנאים כללים בעסקת עובד זר:

- א. האחריות והדאגה לצרכי העובד הזר מוטלת על המשפחה, בסיוע של רכזת הבריאות.
- ב. התאמת הדירה – לא תהיה כל בנייה נוספת ע"י הקיבוץ וכן לא תהייה התחייבות למשפחה או התאמת הדירה – לא תהיה כל בנייה נוספת ע"י הקיבוץ וכן לא תהייה התחייבות למשפחה או לעובד הזר, לדירה אחרת.
- ג. במידה ובבית אחד יגורו שני עובדים זרים, המטפלים בשני בני הזוג יהיה על המשפחה לפנות לכל עובד זר חדר נפרד. גם במקרים אלה לא תיעשה התאמה דיור או בניה נוספת ע"י הקיבוץ.
- ד. חלק מתקציבו של החבר, בשווי 10% מעלות אחזקת העובד, יועבר לתקציב מערכת הבריאות למימון ההוצאות בגין העובד הזר.
- ה. חבר המטופל ע"י עובד זר לא יהיה זכאי לשירות ניקיון הדירה.
- ו. הקיבוץ יעביר כל חודש לחבר 800 ש"ח, כסף זה מיועד למזון ואספקה קטנה לעובד הזר.

4. תפקיד העובד הזר בנוסף לטיפול האישי והסיעודי:

- א. העובד הזר יסייע בעבודות הניקיון בבית ויהיה אחראי לאחזקת הבית.
- ב. העובד הזר יהיה אחראי על: כביסה, רחצת המטופל, נתינת תרופות, עזרה בארוחות, לוויה בנסיעות וניידות.
- ג. שימוש של העובד הזר במכשיר הטלפון של המטופל אסור. במידה והמטפל יקיים שיחות פרטיות על חשבון החבר, יאלץ להחזיר לחבר את עלות השיחות.

5. זכויות העובד הזר:

- א. העובד הזר מנהל את חיינו (גר, אוכל, מתרחץ וכד') בבית המטופל.
- ב. העובד הזר יתגורר בחדר פרטי בבית המטופל הכולל: מיטה, ארון, שירותי חימום וקרור, מגבות, מצעים ושמכות.
- ג. העובד רשאי להשתמש בשירותי הכביסה בקיבוץ ללא תוספת תשלום (מספרו כמו של המטופל)
- ד. הקיבוץ ידאג לביטוח רפואי לעובד הזר.
- ה. העובד זכאי ל- 26 שעות רצופות חופש בשבוע, כל שבוע, בדרך כלל בסוף שבוע.
- ו. הקיבוץ יממן סוף שבוע אחד בחודש בלבד, המשפחה תממן או תדאג לטיפול בשאר סופי השבוע או ימים בודדים אותם לוקח כחופשה העובד הזר.
- ז. באחריות המשפחה לדאוג למחליף לעובד הזר שיצא לחופשה מכל סוג.

ח. בנוסף לחופשה שבועית, זכאי העובד ל- 12 ימי חופשה בשנה ו- 9 ימי חג בתשלום, כקבוע בחוק. חופשים אלו יהיו בתשלום על חשבון הקיבוץ.

ט. במידה והעובד יצא לחופשת מולדת, הקיבוץ יממן את החלפתו.

6. נושאים נוספים באחריות המשפחה או האדם האחראי שמונה על ידי רכזת

הבריאות:

- א. לנהל רישום מסודר, על מסמך שיסופק על ידי הקיבוץ, של ימי חופשה ו/או חגים בהם נעדר העובד מהעבודה ולהעביר רישום זה לרכזת הבריאות.
- ב. לזווי הקשר והתמיכה בנושא תקשורת בין העובד למטופל.
- ג. בעת אשפוז המטופל, העובד הזר נשאר צמוד למטופל.
- ד. חובה על פי חוק לאפשר לעובד הזר 8 שעות מנוחה בעת אשפוז החבר המטופל.
- ה. המשפחה או האדם האחראי אחראיים להחלפת העובד הזר.

7. שירותים הניתנים לחבר שהקיבוץ אחראי לספקם:

- א. לחצן מצוקה, קלנועית, מימון הוצאות ונסיעות בריאות.
- ב. אם במהלך יום המנוחה של העובד, המשפחה תהיה מעוניינת להכניס את המטופל לבית הדר, יש צורך להודיע על כך מראש על מנת להבטיח מיטה וכל זאת במידה ויש מקום פנוי בבית הדר. במקרה זה התשלום יתבצע ע"י המשפחה לבית הדר. המחיר הוא 285 ש"ח לטוף שבוע (26 שעות בלבד).
- ג. לא תשמר בבית הדר, מיטה קבועה למטופל ע"י עובד זר (גם לא למנוחות קצרות).
- ד. היגינה – הקיבוץ יממן עלות מוצרי היגינה לפי עלויות של בית הדר.

8. אופן התשלום לעובד הזר:

החוק קובע כי באחריות המעסיק, החבר המטופל, להעביר מחשבונו הפרטי תשלומים שונים, מכיוון שמדובר במימון שהוא על חשבון הקיבוץ, יעביר הקיבוץ, בשם החבר המעסיק, את הכספים או חלקם ישירות לייעודם על פי הפירוט הבא:

1. ביטוח בריאות על שם העובד בעלות של 1.5-2 דולר ליום.
2. עמלה חודשית בגובה 70 ₪ לחברת כוח האדם.
3. הקיבוץ יעביר לחברת כוח האדם את השלמת המשכורת בגובה שכר מינימום (הסכום אותו החבר המעסיק צריך לשלם לעובד הזר) כולל עלויות המעביד השונות.
4. השלמת משכורת לעובד הזר בגובה שכר מינימום, בקיזז עלויות מחייה (מגורים מים חשמל ביטוח רפואי) בגובה של 367 ₪.
5. המחירים יעודכנו בהתאם לעדכון המוסדות אליהם מעבירים את התשלומים