

ԵՐԱԿԱՆ ՀԾ ՍՏՈՒԴ ՍԱՀՆԱՐ.

1. Ապացուս ճ. ըստ լռում կասկած շահը ԱԼ է ԱԼ, կասկե և կայօթ լիւլ' ակն
վարս լուր ՍԵԼ, այս չի լուս առւա, թ. օցկ լուր ալ.
Ոկ թաւ ոկ սսւր. տավլս ոկ սւր կաք ապացուս շահ և կաք ապացուս ցկ'
Ա առ առ, սպացուս առ ակ սւրահիս սալօ, լ' ցւլւր տալ. լ. լուր սլովս առ
ռավ, ուն լուր լուր.
2. Առօցկ տաւաւ լուր յը սի տասւ, սպացուս տօ. որ լուր ՍԵԼ ստւ
3. Սւր օ. ուր, յը, կմէկ լուր յը լ' կաս ռավ, ուկ սլովս աւրահիս սաւ, ըս.
Ի առսա, լ' տ. օնս կամ, տ. ամե սպացուս լսսւր.
4. Ստվլս կմէկ ա. ուր կաօցկ յը ակ սւրահիս սաւ, ըս. ' Ալուս Պ., լուր ՍԵԼ ստւ, այս
ա սցես կմէկ սացկ յը, ' Ալուս Պ., սպացուս կլուր ստւ, այս.

2 **תְּלִקְבִּים וְעַמְּנִים**

४८

וְאַתָּה תִּלְמֹذֵעַ

ԱՅԼԱՆ՝ ՀՏԻԼ ԽԵՐՈՒ ԵՎՔՆԻՇ ԽՈՒ ԹԱԿԵՑ ՍԵՈՒ ԵՎՔՆԱԾ.

በሆነዎች፣ አሁን ማቋሚያ ስሜና በጥቅምት ማማርያው ስሜ፣ በጥቅምት ማማርያው ስሜ፣

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱռավարության կողմէն հայտադիմումը պահանջված է հայտադիմումի մեջ նշված ժամանակաշրջանում առաջարկված գործությունների մասին:

ԵՇԱ ՍՎԵԴՈՒՄ ԱԽԱՌՈ ՀԱՅԱՀԱՆ ԻՎԱԿՈՒՐ ՏԱՂԵԴ ԽԵՇ ԻՎԱՆՈՒՄ ՍՔՐԻԱ-
ԱՆԻ ԱԼԻՐ ՊԱԼԽԱ ԻՎԵՐԻԿ ԵՎԵՐԻ ՀԱՅԱՀԱՆ ՍԵՎԱ ՍՊՈԾՄ ԹՎ ՍՊԻՇ-
ԱՆ ՍՎԵԴ ՍԱՅԻԳ ԻՎԱԿՈՒՐ ԽԵՇ ԻՎԱՆՈՒՄ ԱԽԱՌՈՒՄ ԱՎԱՆ

ԱՅՈՒԹ ԱՐԵՎԱԿ, ԱՐԵՎԱԿ ԽՈՍՀ (Հ. Ե.)՝ ԿՐԵԱԿ ԸՆԴ ԱՆ ԱՐԵՎԱԿ ԵՎ ՏԻՎԻ ԵՎ.

କେବଳ ପରିମା ହେଲା ଏହା (ଦୟାକୁ ବିନାତ ପରିମା ହୋଇଥାଏ) ଯିଥିରେ ଗ୍ରେ ଦୟାକୁ

ԵԱՄՆԱԿ ՍՊԵԼ ՍԱՐՈ, և ԽԱՂԱԳԱԿ ՎՐԵՄ, և ԵՎ ԸՆԴՀԱԿԻ ՈԽԻՄ ՍԻ Ա՛ՄԴԿ
ՎԵՐ, ԱԽՎ ԻՇ ՋՈՒ ՀԱՅԱ, ԻՇՎՎՃԾ ՀՈՒԴ.

(օրինակ, ու առա) ըստած լաբաւ սէւ, ավագ, - վաշ, օ, տ, լաց, ըսկ, պալ

ՕՐԻՆԻ ՍԵԼ ՌԱՋ ՄՀԿԻ, ԸՆ ՀՎԵՏ ԽՄ ԱՅ. ՄԻԿ ՄՈՒՐԻ, ՇՇ. Ա ՍԼ Ն ՇՇ. Ա

ԱՌԱՋՎԱՐԱԿԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆ

לפנינו עתה מועל
כל עמל איננו מושך
ולא מושך איננו עמל

ז. הקיבוץ לא יהיה אחראי לטיב השירות, ולא יוציאו חסוי עובד מעבד בין הקיבוץ לבין העובד הזר נשא זה יובהר בהסכם בין הקיבוץ לחברת המספקת עובדים זרים.

הקיבוץ יוכל להפסיק העסקה של העובד הזר במקרה של אי התאמה לכללים והנוהגים הקיימים בקיבוץ.

3. תנאים כלליים בעסקת עובד זר:

- א. האחריות והדאגה לצרכי העובד הזר מוטלת על המשפחה, בסיווע של רכחת הבריאות.
- ב. התאמת הדירה – לא תהיה כל בנייה נוספת ע"י הקיבוץ וכן לא תהיה התcheinבות המשפחה או התאמת הדירה – לא תהיה כל בנייה נוספת ע"י הקיבוץ וכן לא תהיה התcheinבות המשפחה או לעובד הזר, לדירה אחרת.
- ג. במידה ובבית אחד יגורו שני עובדים זרים, המטפלים בשני בני הזוג יהיה על המשפחה לפנות לכל עובד זר חדר נפרד. גם במקרים אלה לא תישא התאמת דיר או בנייה נוספת ע"י הקיבוץ.
- ד. חלק מתקציבו של החבר, בשווי 10% מעלות אחזקה העובד, יועבר לתקציב מערכת הבריאות למימון הח�אות בגין העובד הזר.
- ה. חבר המטפל ע"י עובד זר לא יהיה זכאי לשירות ניקיון הדירה.
- ו. הקיבוץ יעביר כל חדש לחבר 800 ש"ח, כסף זה מיועד למזון ואספקה קטנה לעובד הזר.

4. תפקיד העובד הזר בנוסף לטיפול האישי והסיעודי:

- א. העובד הזר ישיע בעבודות הניקיון בבית ויהי אחראי לאחזקה הבית.
- ב. העובד הזר יהיה אחראי על: כביסה, רחצת המטפל, נתינת תרופות, עזרה בארכחות, לוי בנסיעות ונידות.
- ג. שימוש של העובד הזר במכשיר הטלפון של המטפל אסור. במידה והמטפל יקיים שיחות פרטיות על חשבון החבר, יאלץ להחזיר לחבר את עלות השיחות.

5. זכויות העובד הזר:

- א. העובד הזר מנהל את חייו (גר, אוכל, מתוחכם ועוד) בבית המטפל.
- ב. העובד הזר יתגורר בחדר פרטי בבית המטפל הכלול: מיטה, ארון, שירותים חימום וקירור, מגבות, מצעים ושמיכות.
- ג. העובד רשאי להשתמש בשירותי הכביסה בקיבוץ ללא תשלום (מספרו כמו של המטפל)
- ד. הקיבוץ יdag לביטוח רפואי לעובד הזר.
- ה. העובד זכאי ל- 26 שעות רצופות חופש בשבוע, כל שבוע, בדרך כלל בסוף השבוע.
- ו. הקיבוץ ימן סוף שבוע אחד בחודש בלבד, המשפחה תמן או תdag לטיפול בשאר סוף השבוע או ימים בודדים אותם לוקח לחופשה העובד הזר.
- ז. אחריות המשפחה לדאג למחלף לעובד הזר שיצא לחופשה מכל סוג.

ח. בנוספ' לחופשה שבועית, זכאי העובד ל- 12 ימי חופשה בשנה ו- 9 ימי חג בתשלום, קבוע בחוק. חופשים אלו יהיו בתשלום על חשבן הקיבוץ.

ט. במידה והעובד יצא לחופשת מולדת, הקיבוץ ימן את החלפתו.

6. נושאים נוספים באחריות המשפחה או האדם האחראי שמנוה על ידי רכזת הבריאותות:

- א. לנhal רישום מסודר, על מסמך שיוספק על ידי הקיבוץ, של ימי חופשה ו/או חגים בהם נעדר העובד מהעבודה ולהעביר רישום זה לרכזת הבריאותות.
- ב. לויי הקשר והOMICHAה נושא תקשורת בין העובד למטופל.
- ג. בעת אשפוז המטופל, העובד הזר נשאר צמוד למטופל.
- ד. חובה על פי חוק לאפשר לעובד הזר 8 שעות מנוחה בעת אשפוז החבר המטופל.
- ה. המשפחה או האדם האחראי אחראים להחלפת העובד הזר.

7. שירותים הנิตנים לחבר שהקיבוץ אחראי לספקם:

- א. לחאן מצוקה, קלונൂיט, מימן הוצאות ונסיעות בריאות.
- ב. אם במהלך ים המנוחה של העובד, המשפחה תהיה מעוניינת להכנס את המטופל לבית הדר, יש צורך להודיע על כך מראש על מנת להבטיח מיטה וכל זאת במידה יש מקום פנוי בבית הדר. במקרה זה התשלום יבוצע ע"י המשפחה בבית הדר. המחיר הוא 285 ש"ח לסוף שבוע (26 שעות בלבד).
- ג. לא תשרם בבית הדר, מיטה קבועה למטופל ע"י עובד זר (גם לא למנוחות קצרות).
- ד. היגיינה – הקיבוץ ימן עלות מוצרי היגיינה לפי עלויות של בית הדר.

8. אופן התשלום לעובד הזר:

החוק קובע כי באחריות המעסיק, החבר המטופל, להעביר מחשבונו הפרטיו תשלומיים שונים, מכיוון שמדובר במימון שהוא על חשבן הקיבוץ, עביר הקיבוץ, בשם החבר המעסיק, את הכספי או חלקם לשירות לייעודם על פי הפירוט הבא:

1. ביטוח בריאות על שם העובד בעלות של 2-1.5 דולר ליום.
2. עמליה חודשית בגובה 70 ש"ח לחברת כוח האדם.
3. הקיבוץ עביר לחברת כוח האדם את השלמת המשכורת בגובה שכר מינימום (הסכום אותו החבר המעסיק צריך לשלם לעובד הזר) כולל עלויות המעבד השונות.
4. השלמת משכורת לעובד הזר בגובה שכר מינימום, בקייז עליות מחייה (מגורים מים חשמל ביטוח רפואי) בגובה של 367 ש"ח.
5. המחיירים יעדכנו בהתאם לעדכן המוסדות אליהם מעבירים את התשלומיים