

מודל שיזורי שער הגולן הסדרי הקליטה

טיוטה 12-2-20

תקציב

שירותים (בריאות, חינוך, ומשורת)

קליטה ובניה

פירות נכסים

עיגון זכויות

הסדר התקציב לחברים חדשים

1. כללי

- 1.1. החבר יהיה אחראי ומחויב להתפרנסות שתקיים באופן עצמאי אותו ואת משפחתו. משאבי אנוש של הקיבוץ יסייעו בידי החבר, ככל הניתן, במימוש אחריותו זו.
- 1.2. כל חבר קיבוץ יהיה חייב להעביר את מלוא הכנסתו מיגיעה אישית, עבודה או מחלף עבודה (לרבות אבדן כושר עבודה), מעסק או ממשלח יד, או מגמלה הנובעת מעבודתו בתקופת חברותו לקופת הקיבוץ או לדווח עליה לקיבוץ בהתאם להחלטות הקיבוץ והדין באותה עת.
- 1.3. קצבאות הביטוח הלאומי (כגון: ילדים, זקנה, שארים, נכות, נידות וכו') יכנסו לקופת הקיבוץ לפני העברתן לחבר, או יועברו ישירות לתקציב/חשבון החבר בהתאם להחלטות הקיבוץ.
- 1.4. תקציב החבר יורכב מהכנסת העבודה שלו בתוספת קצבאות, ככל שזכאי להן החבר ולאחר ניכוי מס הכנסה, תשלומי ביטוח לאומי ומס בריאות, מס פרוגרסיבי, מס ערבות הדדית, מס אחיד ותשלום בעבור שירותים בקיבוץ. תקציב החבר יועבר לחשבון הבנק שלו.
- 1.5. לכל משרה בענפי הקיבוץ - בענפים היצרניים, בענפי השרות ובמשרות הנהלה, בין אם בעבודה במשרה מלאה, בעבודה חלקית או בעבודות נוספות - ייקבע תמחור משרה.
- 1.6. כל מקום עבודה בקיבוץ ובתאגידים יהיה אחראי להבטחת מלוא ההפרשות עבור החבר העובד, כולל התנאים הסוציאליים בהתאם לשכרו: פנסיה/פיצויי פיטורין, דמי הבראה, חופשה וכו', בהתאם לתנאים להם היה זכאי עפ"י חוק עובד שכיר במשרה מקבילה, אולם יודגש כי כל עוד לא הוחלט אחרת לא יתקיימו יחסי עובד מעביד בין הקיבוץ לבין החברים העובדים בקיבוץ או בתאגידיו. חבר העובד מחוץ לקיבוץ אחראי לקיום כל מערך ההפרשות הסוציאליות עבורו, כשהוא זכאי לקבל ייעוץ והכוונה ממערך משאבי האנוש של הקיבוץ.
- 1.7. חבר שמעסיקו מאפשר פרישה מוקדמת והקדמת תשלום הפנסיה (כדוגמת עובדי משרד החינוך ומשרד הביטחון), תיחשב הפנסיה המוקדמת המתקבלת בידי החבר כהכנסת עבודה ויחולו עליה ההסדרים לגבי הכנסות חבר בגיל העבודה, עד הגיע החבר לגיל פרישה.

2. אופן חישוב תקציב בית האב

- 2.1. ראשית תחושב הכנסתו נטו של בית האב, וזאת לאחר ניכוי תשלומי החובה עפ"י דין (מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות והפרשות לפנסיה) וכן, בניכוי הפרשות המתחייבות בהתאם להחלטות הקיבוץ לעניין פנסיה (ככל שהן מעבר לקבוע בדין) ולקרן השתלמות (ככל שבוצעו הפרשות).
- 2.2. בהתאם להכנסה נטו של בית האב וככל שזכאי בית האב לרשת ביטחון (על פי הגדרת תקנות האגודות השיתופיות), ישלים הקיבוץ את הסכום הנדרש לרשת ביטחון.
- 2.3. מהכנסתו נטו של בית האב, לרבות אם נדרשת השלמה לרשת ביטחון, ינוכה מס קהילה (היטל אחיד המוטל על כל חבר חדש לשם מימון שירותים קהילתיים משותפים כפי שייקבעו מעת לעת ע"י האסיפה הכללית) והפחתת תשלום הדיור.
- 2.4. הסכום הנותר בידי בית האב לאחר ניכוי התשלומים הפנימיים כאמור, יהווה את הכנסתו הפנויה של בית האב.

2.5. מהכנסתו הפנויה של בית האב ינוכה מס פרוגרסיבי פנימי. שיעור המס ומדרגותיו יקבע על ידי הקיבוץ מעת לעת.

2.6. ההכנסה שתיוותר בידי בית האב תהווה את ההכנסה הפנויה המתוקנת לבית האב.

2.7. מההכנסה הפנויה המתוקנת לבית האב ינוכה היטל לקרן עזרה הדדית בשיעור שייקבע מעת לעת (נכון למועד אישור הסדר זה, 1% מההקצב הפנוי המתוקן לבית האב). לאחר ניכוי היטל זה, יתווספו קצבאות ייעודיות כגון קצבת נידות, שירותים מיוחדים, קצבאות ילדים, קצבאות שארים מהמוסד לביטוח לאומי וכן, תגמולים ממשרד הביטחון, ככל שבית האב זכאי להם.

2.8. הסכום הנותר ישמש את בית האב לצורך ביצוע מלוא התשלומים בגין שירותים שונים או מוצרים שונים שיצרכו ע"י בית האב (כולל הוצאות שוטפות בקשר עם אחזקת בית המגורים, לרבות בגין ארנונה, חשמל, מים וכיוצא) והיתרה תועבר לחשבון בית האב בקיבוץ.

3. יזמים ועצמאים

3.1. פעילויות כלכליות שונות שמבוססות על יזמות אישית וכישוריו האישיים של חבר/ה, יחשבו ליזמות או עיסוק עצמאי, על פי החלטה והגדרה של מרכז המשק.

3.2. היזמויות יופעלו תחת הנהלה כלכלית. חברים יזמים ועצמאיים יפעלו במסגרת מערך העיסוקים והכספים של הקיבוץ או תחת תאגיד ייעודי מתאים או בעתיד, על פי החלטה נפרדת, כעוסקים עצמאיים בכפוף להסכם מפורט עם הקיבוץ המגדיר את תנאי פעילות העסק.

3.3. תמחור המשרה של יזמים ועצמאיים ייגזר מיתרת הכנסה בכרססת החודשית השוטפת של היזם/העצמאי בהנהלת החשבונות בקיבוץ. יתרת ההכנסה החודשית לאחר ניכוי כל ההוצאות תחשב עלות מעביד. היתרה לאחר ניכוי עלויות המעביד למיסים ולתנאים סוציאליים תחשב שכר ברוטו ליזם/עצמאי. מיתרה זו ינוכו המיסים השונים: מס הכנסה, ביטוח לאומי, מס בריאות והפרשות העובד לתנאים סוציאליים. היתרה תיחשב להכנסה נטו.

3.4. תא משפחתי בו חבר יזם/עצמאי יהיה זכאי להשלמות לרשת בטחון, ובלבד שהחבר היזם/עצמאי עמד בדרישות תקנות האגודות השיתופיות.

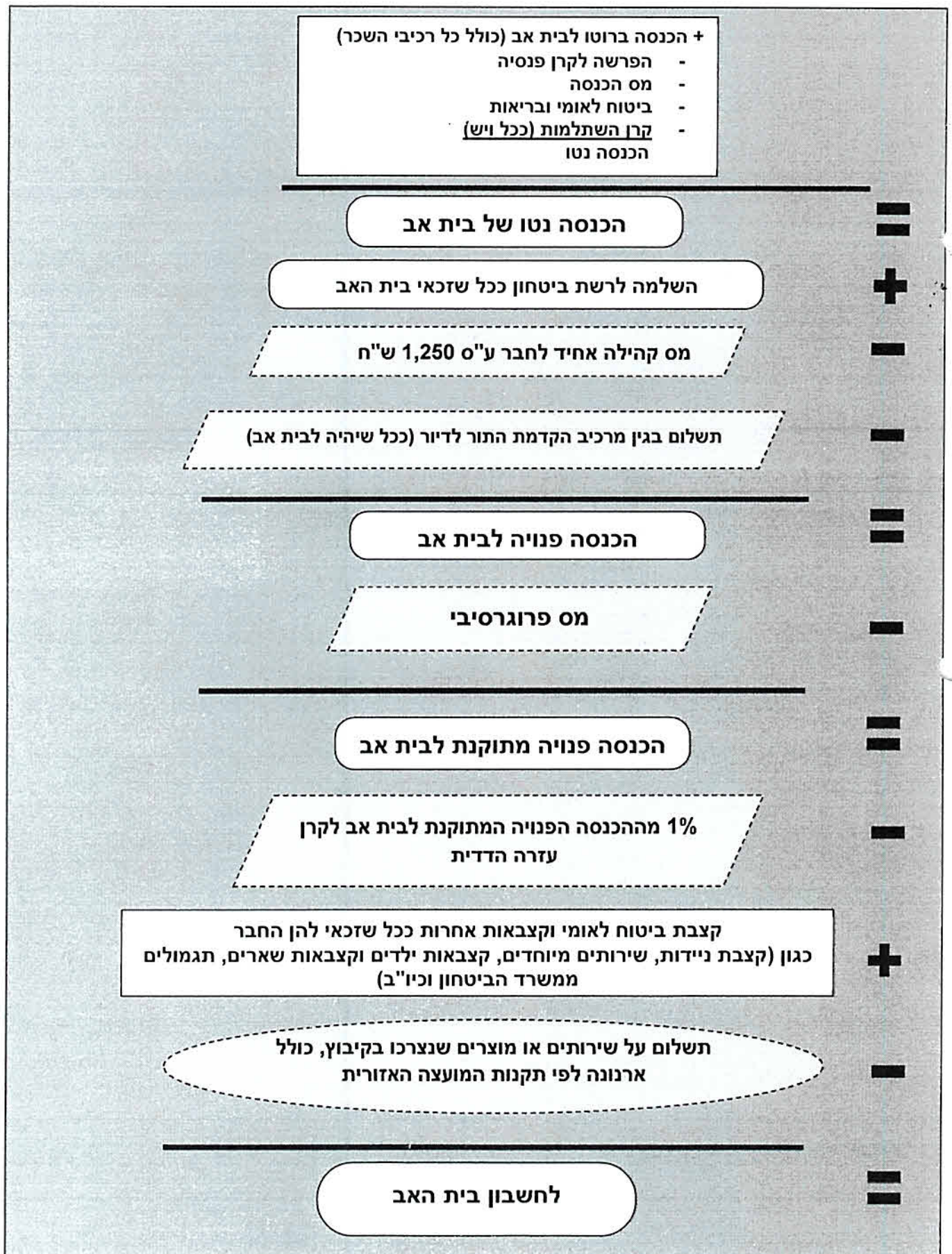
3.5. ההתחשבויות הסופית ביחס לכל שנה תהיה בתחילת שנה קלנדרית עבור השנה שעברה.

3.6. עוד למען הסר ספק, להנהלת הקהילה/מנהל עסקי תהיה הסמכות להחליט על סגירת יזמות אישית במצב בו היזמות אינה כלכלית (יתרת ההכנסה החודשית לאחר ניכוי כל ההוצאות לא תפחת משכר המינימום) ובית האב זכאי להשלמת רשת ביטחון.

4. טבלת חישוב מס פרוגרסיבי לחברים חדשים בגיל העבודה

אחוז המס	2%	2.5%	3%	3.5%	4%	4.5%	5%	5.5%
הכנסה פנויה לבית אב	עד 8,000	8,001-10,000	10,001-12,000	12,001-14,000	14,001-16,000	16,001-18,000	18,001-20,000	20,001 ומעלה
מס מקסימלי למדרגה	160 ₪	50 ₪	60 ₪	70 ₪	80 ₪	90 ₪	100 ₪	110 ₪ ומעלה

5. תרשים זרימה להמחשת הסדר "תקציב



שירותים משותפים

בריאות רווחה וסיעוד

1. עקרונות מנחים

- 1.1. קיבוץ שער הגולן רואה בקיומה של מערכת בריאות ורווחה איכותית את אחד מערכי הליבה של הקיבוץ המהווה ביטוי מרכזי להבטחת ערכות הדדיות.
- 1.2. הקהילה בשער הגולן תבטיח לחבריה שירותי בריאות נאותים וזמינים אשר חלקם ממומנים במלואם ע"י הקיבוץ, חלקם מסובסדים על-ידיה וחלקם הם ע"ח החבר.
- 1.3. החברים ידרשו למצות את כל הזכויות בתחומי הבריאות, הרווחה והסיעוד הניתנים ע"י רשויות המדינה לפני הסבסוד של הקיבוץ. לצורך מיצוי הזכויות, החברים יוכלו להסתייע במערכת הבריאות של הקיבוץ.

2. שירותי בריאות

- 2.1. החבר יהיה זכאי לכל השירותים הניתנים באחריות מערכת הבריאות והרווחה ע"פ הסדר זה

3. רשת בטחון להוצאות בריאות

- 3.1. בית אב שהוצאות הבריאות שלו, הנכללות בסל הבריאות של הקיבוץ בהתאם להסדר זה, עולות על 15% מההכנסה נטו של בית האב (לאחר מיסי מדינה, הפרשות סוציאליות ע"פ חוק ומיסי קיבוץ), בחישוב רבעוני, יקבל מהקיבוץ החזר בגין הוצאות הבריאות שמעבר לסך ההשתתפות העצמית בהוצאות הבריאות.
- 3.2. הוצאות הבריאות שיילקחו בחשבון במסגרת רשת הביטחון לסך הוצאות הבריאות של בית אב יכללו רק הוצאות אשר מתחייבות בהתאם להוראת רופא, לצורך טיפול במצב רפואי שנגרם עקב תאונה או מחלה, ואשר אושרו על ידי ועדת בריאות.
- 3.3. האחריות למימוש הזכות, ולהוכחת הוצאות הבריאות, בהתאם לדרישות הקיבוץ, כפי שתהיינה מעת לעת, מוטלת על החבר. החבר יוכל לפנות לוועדת בריאות בקיבוץ לקבלת הנחיות.
- 3.4. בכל מקרה הזכות לקבלת רשת הביטחון לבריאות מותנית בכך שבית האב מקיים את התנאים הבאים:

3.4.1. בית האב פנה בכתב לוועדת בריאות בבקשה לקבלת השלמה.

3.4.2. בית האב על יחידיו, ממלא את חובת העבודה על פי החלטות הקיבוץ הרלוונטיות

3.4.3. בית האב על יחידיו (לרבות בית אב שאחד מבני הזוג אינו חבר הקיבוץ) ממצה את כל זכויותיו ממוסדות המדינה וממקורות חיצוניים.

3.4.4. בית האב על יחידיו (לרבות בן הזוג שאינו חבר הקיבוץ) הצהיר על מלוא נכסיו והכנסותיו מכל מקור שהוא, לרבות הכנסותיו ברוטו, כהגדרתן לעיל. לצורך כך ימציא בית האב לקיבוץ מסמכים שיידרשו על ידו וכן, יחתום (לרבות בן זוג שאינו

חבר הקיבוץ) על מסמכים בנוסח הקיבוץ, לרבות על הצהרת הון וכתב ויתור על סודיות בכל הקשור לחשבונות הבנק של בית האב ולנכסיו האחרים.

4. ביטוחי בריאות

- 4.1. ביטוח מושלם – החבר ידאג על חשבוננו לביטוח מושלם של קופת חולים בה הוא חבר.
- 4.2. באחריות החבר לפעול לקבלת החזרים מהביטוחים.
- 4.3. כל החזר שיגיע מהביטוח יגיע ישירות לחבר ויהיה שייך לו.
- 4.4. ההחזרים שיתקבלו מהביטוח יופחתו מהוצאות בית האב לצורך חישוב רשת הביטוח.
- 4.5. מוסדות הקיבוץ יסייעו לחברים למצות את זכויותיהם בחברות הביטוח.

5. סיעוד

- 5.1. הקיבוץ, באמצעות קרן נאמנות יפתח מגירה ייעודית שמית למימון להבטחת הוצאות הסיעוד של כלל החברים.
- 5.2. חבר יישא בעלות חודשית של 100 ₪ צמוד מדד ליום קבלתם לחברות עד גיל פרישה.
- 5.3. במידה ולחבר יש ביטוח סיעודי לשביעות רצון הקיבוץ, החבר לא יהיה מחויב בתשלום האמור בסעיף 5.2
- 5.4. מימון הוצאות הסיעוד יהיה מהמקורות הבאים: פנסיית החבר, קצבת הזקנה, קצבת ביטוח סיעוד של ביטוח לאומי או קוד מיטה של משרד הבריאות ומקורות החבר שנצברו בקרן הנאמנות במגירה הייעודית.
- 5.5. הקיבוץ יממן את ההשלמה הנדרשת (הפער) בין עלות שהות החבר בבית הסיעודי למקורות בסעיף 5.4
- 5.6. החלטות לגבי הכרה בחבר כסיעודי, סוג והיקף השירות הסיעודי שיינתן לחבר והתנאים לקבלת השירות, ייקבעו על פי הגדרות הביטוח הלאומי, ועדת בריאות ובשיתוף המשפחה.

5.7. מגורים ב"בית הדר"

- 5.7.1. מעבר החבר ל"בית הדר" והשהות בו יתנהל על פי הקריטריונים הנהוגים בקיבוץ מעת לעת.
- 5.7.2. חבר הנמצא ב"בית הדר" ממשיך לצבור זכויות המוענקות לחברים מתוקף החלטות הקיבוץ.
- 5.7.3. באחריות הצוות הרפואי יחד עם המשפחה, בשיתוף מערכת הבריאות, להגיש בקשה למשרד הבריאות לקבלת "קוד מיטה".
- 5.7.4. המקורות המפורטים בסעיף 5 להסדר זה יועברו למימון השהייה (זמנית וקבועה) של החבר בבית הדר למעט סכום של 1,000 ₪ בחודש שישאר ברשות החבר לשימוש האישי, בהתאם לתקופת השהות בפועל.
- 5.7.5. דיירי הבית הסיעודי יהיו פטורים מתשלום מיסי קיבוץ כפי שיהיו באותה עת.

5.7.6. תינתן עדיפות לחברי שער הגולן בקבלה ל"בית הדר". חבר שלא יוכל להיכנס באופן זמני לבית הדר עקב העדר מקום, יקבל את שירותי הסיעוד הדרושים לו במסגרת אחרת המתאימה לצרכיו, ובהתאם לתמחור השירותים הניתנים בבית הדר.

5.7.7. בנוגע לשירותים שאינם ניתנים במסגרת אחריות/שרות הבית הסיעודי, תיבנה, באחריות צוות בריאות ורווחה ובשיתוף בני המשפחה וגורמי טיפול רלוונטיים, תכנית טיפול אישית המותאמת לצרכיהם המשתנים שיהיו במימון החבר.

5.7.8. דייר זמני בבית סיעודי – החבר כאמור, מקבל מהבית הסיעודי את מלוא השירותים אותם מקבל דייר קבע מאת הקיבוץ, וכנגד כך יחויב ע"פ תחשיב יומי המבוסס על תמחור משרד הבריאות ליום סיעוד (נכון לכניסתו לבית) ויקבל את השרות למשך עד שישה חודשים ברצף. לאחר מכן תתקבל החלטה של ועדת בריאות/ועדת צרכים מיוחדים, החבר והמשפחה, באשר להמשך הטיפול. עם כניסת החבר לדיר זמני בבית הסיעודי ייחתם הסכם שהקיבוץ יקבל החזר מהחבר בגין הסבסוד בעלות האשפוז בבית הסיעודי כאשר יקבל החבר פיצוי כספי מחברות הביטוח או כל גורם אחר.

5.8. חבר המקבל את שירותי הסיעוד בביתו

- 5.8.1. חבר יוכל לבחור לקבל טיפול סיעודי בביתו בסיוע של עובד זר.
- 5.8.2. מערכת הבריאות והרווחה תיקח על עצמה לפקח על עבודת הסיעוד באמצעות עובדת פריפריה.
- 5.8.3. העסקת מטפלות, עובדות זרות, ומימון יהיו באחריות המשפחה (ממקור הפנסיה, חוק סיעוד, קצבת ביטוח לאומי וקרן סיעוד). רכזת בריאות ורווחה תסייע ביעוץ ובמידע.
- 5.8.4. חבר הזקוק לסיוע בביתו במסגרת פריפריה ואין לו תמיכה של חוק סיעוד, יקבל תמיכה באמצעות מטפלת/שכיר/ה ובמימון החבר.
- 5.8.5. שירותי מטפלת פריפריה - הקיבוץ יעסיק מטפלת פריפריה שתפקידה יהיה לדאוג לטיפול בחברים המבוגרים הסיעודיים החיים בביתם. המטפלת הפריפריה תעניק שירותים שונים ותהיה כפופה לרכזת הבריאות. עלות שירותי המטפלת הפריפריה תהיה על חשבון הקהילה.

5.9. שיקום

- 5.9.1. שירותי שיקום אחרי תאונות, אשפוזים ממושכים ובכל מקרה אחר בו נדרשים טיפולי שיקום ימשיכו להיות ממומנים במסגרת הביטוחים של החבר.
- 5.9.2. הוצאות שיקום, שאינן ניתנות במסגרת הביטוח של החבר, הנכללות במסגרת תכנית שיקום המאושרת על ידי רכזת הבריאות, יילקחו בחשבון בהישוב רשת ביטחון בריאות.
- 5.9.3. עזרי שיקום – החבר אחראי למימון זכויותיו במשרד הבריאות, קופת חולים, הביטוח של החבר ובמימון העזרים במידת הצורך.

5.10. קלנועיות

- 5.10.1. רכישת קלנועיות תהיה על חשבון החבר.
- 5.10.2. חברים שברשותם קלנועיות יוצע ביטוח תיקונים חודשי בעלות שתתעדכן מעת לעת ע"פ החלטות הקיבוץ.
- 5.10.3. ביטוח התיקונים יכסה את התחזוקה השוטפת של קלנועיות כולל החלפת מצבר. הביטוח לא יכסה תיקון אחרי תאונות.
- 5.10.4. חברים יוכלו לקבל שירותי תיקונים ללא ביטוח. במקרה זה ישלמו את מלוא עלות התיקונים על פי מחירון שיפורסם לחברים.
- 5.10.5. הקיבוץ באמצעות איש מקצוע מטעמו ידאג לספק שירותי תחזוקה ותיקונים לכל בעלי קלנועיות בקיבוץ ומחוץ לקיבוץ.
- 5.10.6. כל חבר הנוהג קלנועיות חייב בביטוח צד ג' שיכסה פגיעה באדם אחר. מחלקת הביטוח של הקיבוץ תרכוש את הביטוח לכלל הנוהגים קלנועיות ותחייב את החבר בעלות הביטוח.
- 5.10.7. במידה והנהלת הבריאות תחזיק מספר קלנועיות מצומצם כרשותה, אלה יעמדו לרשות החברים במצבי חירום בריאותיים, לזמן מוגבל, על פי שיקול דעתו של רכז/ת הבריאות.

5.11. בריאות שיניים

- 5.11.1. חברים שיבחרו לקבל שירות ממרפאת השיניים בקיבוץ ישלמו תשלום קבוע ל"ביטוח פנימי" בעלות של 70 ₪ בחודש לחבר, ועוד 50% מעלות כל טיפול על פי מחירי כללית סמייל שיקבעו מעת לעת. חברים שיבחרו לקבל את השירות שלא במרפאת הקיבוץ, לא ישלמו את הסכום האמור, אך לא יקבלו סבסוד מהקיבוץ. ההחלטה האם לוותר על השירות היא אחת לשנה בתאריך הקובע לכל החברים בהסדר זה. חברים שבחרו לקבל שירותים בחוץ וירצו לחזור להסדר ה"ביטוח הפנימי", ישלמו את הסכום האמור ויקבלו את השירותים בעלות מלאה, עד לסיום השנה הראשונה לחזרתם.
- 5.11.2. חברים מצטרפים להסדר יהיו חייבים להציג מסמך המעיד שמצב שיניהם תקין ובכפוף לאישור רופא השיניים בקיבוץ.
- 5.11.3. עדכון מחירי טיפולי השיניים יתבצע מעת לעת על פי הצורך באישור אגף בריאות ורווחה.

5.11.4. חבר המעוניין לקבל טיפול שיניים במרפאה מחוץ לקיבוץ, ומשלם ביטוח באופן מסודר, יוכל לקבל הטיפול מחוץ לקיבוץ, ובתנאים הבאים:

5.11.4.1. לפני התחלת הטיפול מחויב החבר להביא תכנית טיפול והצעת מחיר לאישור מרפאת השיניים.

5.11.4.2. ההחזר (סבסוד בגובה 50%) יינתן כנגד חשבונית/קבלה ולפי מחירון כללית סמייל.

5.11.4.3. טיפולי שיניים לילדים עד גיל 21 יינתנו בגין תשלום "ביטוח פנימי" של 35 ₪ לילד, תשלום עבור הילדים יכלול 50% מעלות טיפול ע"פ מחירון.

5.11.4.4. על פי נהלי קופת חולים כללית זכאים ילדים עד גיל 12 (מתעדכן מעת לעת) לקבל טיפול חינוס מחוץ לקיבוץ. הבחירה היכן לקבל טיפול תהיה של המשפחה. חבר שבחר לטפל בילד מחוץ לקיבוץ ייקח בחשבון כי האחריות לטיפול היא של המרפאה בה מטופל הילד.

5.11.4.5. הטיפולים בחיילים הם באחריות המסגרת הצבאית. חיילים זכאים לשירות עזרה ראשונה (מניעת כאבים) במרפאת הקיבוץ ללא תשלום. במידה וחיילים יהיו מעוניינים לקבל שירות מהמרפאה אזי בתשלום בהתאם למחירי המרפאה.

5.11.4.6. עם סיום הצבא לרשות הבן שלושה חודשים של שירות מרפאת שיניים במחיר מסובסד בדומה להסדר המפורט בסעיף 5.11.1. לאחר מכן תמה האחריות לטיפול.

5.11.5. שירותי השיניים ומחירים יהיו על פי הנהוג בכללית סמייל שיתעדכנו מעת לעת.

5.11.6. כל הטיפולים מחוץ למרפאה בהם מעוניין החבר בסבסוד יהיו מתואמים ומאושרים מראש במרפאה.

5.12. שירות ליווי והסעה

5.12.1. שירות ליווי והסעה ע"י נהג/ת בריאות ובאישור רכז/ת בריאות יהיו במימון הקיבוץ ככל שיהיה שירות כזה בקיבוץ.

5.13. שירותי בריאות כלליים הניתנים בקיבוץ ואינם חלק מהסדר הבריאות

5.13.1. החבר יהיה זכאי לקבל את כל שירותי הבריאות הניתנים בקיבוץ ואינם חלק מהסדר זה.

5.13.2. אגף בריאות ורווחה ייקבע מעת לעת מחירון לשירותים אלו ועל פיהם יחויב החבר בעת שימוש בשירותים אלו.

טבלה מסכמת לשירותי הבריאות, רווחה וסיעוד

השירות	מימון הקיבוץ	השתתפות החבר	האם ב"סל הבריאות"
ממלאי תפקידים	100%		לא רלוונטי
רשת ביטחון לשירותי בריאות ורווחה	15% מההכנסה נטו של בית האב (לאחר מיסי מדינה, הפרשות סוציאליות ע"פ חוק ומיסי קיבוץ)	עד 15% מההכנסה נטו של בית האב (לאחר מיסי מדינה, הפרשות סוציאליות ע"פ חוק ומיסי קיבוץ)	
תרופות מרשם		100%	בסל
ביטוח מושלם		100%	לא בסל
סיעוד	100% לאחר מיצוי מקורות	100 ₪ בחודש	לא בסל
סיעוד בבית הדר	100%, למעט 1,000 ₪ בחודש		לא בסל
סיעוד ביתי		100%	לא בסל
שיקום		100%	לא בסל
בריאות שיניים	50%	50% + תשלום קבוע של 70 ₪ לחודש לחבר + 35 ₪ לילד	השתתפות בית האב בסל
שירותי ליווי והסעה		100%	לא בסל

השירות	מימון הקיבוץ	השתתפות החבר	האם ב"סל הבריאות"
בריאות נפש, משקפים, שמיעה, מדרסים, פיזיותרפיה, טיפולים אלטרנטיביים		100%	לא בסל

חינוך

1. עקרונות מנחים

- 1.1. הסדר זה מגדיר את אופן מימון שירותי החינוך בין ההורים לבין הקיבוץ.
- 1.2. חינוך הילדים הוא אחד מערכי הליבה של קיבוץ שער הגולן. מכאן שבאחריות הקיבוץ לשמור על קיומה וחוסנה של מערכת החינוך תוך שיפורה ופיתוחה.
- 1.3. עובדי החינוך בשער הגולן יהיו בעלי הכשרה מקצועית, תהליכי הדרכה יתקיימו בכל המערכת. מנהל/ת המערכת בעל/ת הכשרה בניהול ובהדרכת חינוך, כל יחידה חינוכית מנוהלת על ידי גננת / מחנכת תינוקות מוסמכת. רכזי הפעילויות בחינוך הבלתי פורמלי (חברת נעורים, חברת ילדים, גיל רך) ישתתפו בקבוצות אזוריות, הגונות והמטפלות ישתתפו בהשתלמויות מקצועיות.

2. שירותי חינוך

- 2.1. החבר וילדיו יהיו זכאים לכל השירותים הניתנים באחריות מערכת החינוך ע"פ הסדר זה.

3. רשת בטחון להוצאות חינוך

- 3.1. בית אב שהוצאות החינוך שלו, הנכללות בסל החינוך של הקיבוץ בהתאם להסדר זה, עולות על 30% מההכנסה נטו של בית האב (לאחר מיסי מדינה, הפרשות סוציאליות ע"פ חוק ומיסי קיבוץ), בחישוב רבעוני, יקבל מהקיבוץ החזר בגין הוצאות החינוך שמעבר לסך ההשתתפות העצמית בהוצאות החינוך.
- 3.2. האחריות למימוש הזכות, ולהוכחת הוצאות החינוך, בהתאם לדרישות הקיבוץ, כפי שתהיינה מעת לעת, מוטלת על החבר. החבר יוכל לפנות לוועדת חינוך בקיבוץ לקבלת הנחיות.
- 3.3. בכל מקרה הזכות לקבלת רשת הביטחון לחינוך מותנית בכך שבית האב מקיים את התנאים הבאים:
 - 3.3.1. בית האב פנה בכתב לוועדת חינוך בבקשה לקבלת השלמה. הזכאות להשלמה הנה לגבי שנת לימודים (ספטמבר עד אוגוסט) בלבד בה הוגשה הבקשה.
 - 3.3.2. בית האב על יחידיו, ממלא את חובת העבודה על פי החלטות הקיבוץ הרלוונטיות.

3.3.3. בית האב על יחידיו (לרבות בית אב שאחד מבני הזוג אינו חבר הקיבוץ) ממצה את כל זכויותיו ממוסדות המדינה וממקורות חיצוניים.

3.3.4. בית האב על יחידיו (לרבות בן הזוג שאינו חבר הקיבוץ) הצהיר על מלוא נכסיו והכנסותיו מכל מקור שהוא, לרבות הכנסותיו ברוטו, כהגדרתן לעיל. לצורך כך ימציא בית האב לקיבוץ מסמכים שיידרשו על ידו וכן, יחתום (לרבות בן זוג שאינו חבר הקיבוץ) על מסמכים בנוסח הקיבוץ, לרבות על הצהרת הון וכתב ויתור על סודיות בכל הקשור לחשבונות הבנק של בית האב ולנכסיו האחרים.

4. מימון שירותי החינוך

4.1. בגיל הרך :

4.1.1. 50% מהעלות לילד לגן תמומן כמרכיב ליבה.

4.1.2. 50% מהעלות לילד לגן תמומן ע"י ההורים.

4.2. בחינוך הבלתי פורמלי :

4.2.1. תשלום עבור חוגים במימון מלא של ההורים.

4.2.2. 70% המעלות לילד בחינוך הבלתי פורמלי תמומן כמרכיב ליבה.

4.2.3. 30% מהעלות לילד בחינוך הבלתי פורמלי תמומן ע"י ההורים.

4.3. עבודת בני הנוער :

4.3.1. הקיבוץ ישאף שנערי יעבדו בענפי הקיבוץ, למען מטרות ייעודיות מוגדרות מראש

כגון: גיוס כספים לטובת ויישיון נהיגה, נסיעה לפולין, אחזקת מועדון הנעורים

וכיו"ב. שכר עבודתו של הנער יועבר להוריו וההורים יממנו את הפרויקטים כפי

שיקבע בקיבוץ מעת לעת.

4.4. חינוך פורמלי :

4.4.1. תשלום עבור בתי ספר א-יב' במימון מלא של ההורים.

שירותים משותפים

הפעילות	מימון הקיבוץ	מימון החבר	סוגי תשלומים
בית תינוקות גיל הרך	50%	50%	בסל
פעוטון	50%	50%	בסל
גנן	50%	50%	בסל
גן + צהרון	50%	50%	בסל
גילאי א'-יב' חינוך בלתי פורמאלי	70%	30%	בסל
חוגים לילדים	100% (כל עוד השירות קיים ע"פ החלטת הקיבוץ)	100%	לא בסל
עלות בתי ספר		100%	בסל
עבודת נעורים		100% (שכר עבודת הנער עובר להורים)	לא בסל
משימות בר מצווה			לא רלוונטי

שירות	הקיבוץ	מימון החבר (ע"פ מחירון)
בריכת שחייה	100%	
חדר אוכל (מזון)	על פי החלטות הקיבוץ מעת לעת לסבסוד	על פי החלטות הקיבוץ
רכב קיבוץ		100%
ענפי שירות (חשמליה, מסגרייה, מכבסה, מתפרה, מעבדה וכו')		100%
משק ילדים	100%	

	100%	שי לחג חברים
	100%	עיתונות קיבוצית
	100%	אתר אינטרנט
	100%	עלון המשק
100%		אחזקת דירות (לא כולל תשתיות)
	100%	תשתיות עד הבית
100%		צריכה פרטית - חשמל, גז, אינטרנט, ארנונות מגורים, ביוב, מים, מים חמים
100% ע"פ מחירון		שימוש בצידוד אגף תרבות וספורט

הסדר קליטת חברים חדשים

1. מבוא ועיקרי ההסדר

- 1.1. מטרת הסדר זה לקבוע מסלול חדש לקליטה לחברות.
- 1.2. קליטה לקיבוץ לאחר אישור הסדר זה תתאפשר אך ורק למסלול המוסדר על-פיו.
- 1.3. תקופת המועמדות לחברות במתכונת הקיימת טרם אישור החלטה זו תבוטל, אולם כל נקלט, כתנאי לקליטתו לחברות, יידרש למגורים זמניים כתושב למשך תקופה של 12 חודשים כתנאי לקליטתו לחברות.
- 1.4. קליטה תתאפשר אך ורק תוך הסדרת דיור קבע – כמפורט להלן וכפי שייקבע בהחלטות הקיבוץ מעת לעת.

2. הגדרות

- 2.1. "חבר ותיק" – מי שנתקבל לחברות בטרם אישור הסדר זה.
- 2.2. "נקלט" – מי שיבקש להתקבל לחברות בקיבוץ לאחר אישור הסדר זה. יובהר כי הוראות פרק זה נוקטות בלשון "נקלט" גם בהוראות המתייחסות לתקופה שלאחר קבלתו לחברות.
- 2.3. "בן קיבוץ" – מי שנולד או התחנך מרבית שנותיו בקיבוץ, ולפחות אחד מהוריו הינו חבר הקיבוץ, או נפטר בהיותו חבר.

3. אוכלוסיית היעד וקצב הקליטה

- 3.1. המסלול יוצע למי שיעמדו בקריטריונים המפורטים במסמך זה.
- 3.2. תינתן עדיפות לבני הקיבוץ להיכלל בכל שלב קליטה לפני קליטתם של מי שאינם בני קיבוץ.
- 3.3. שלב קליטה יוגדר על-ידי הנהלת הקיבוץ. השתתפות בכל שלב קליטה תותנה בהרשמה מסודרת במועד שייקבע, וכן בעמידה בכלל דרישות הסף שייקבעו על-ידי הנהלת הקיבוץ. שמירת עדיפות לקליטה תותנה בעמידה בכללים ובמועדים.

4. תנאי סף ותהליך הקבלה לחברות

- 4.1. יוכל להתקבל כחבר קיבוץ מי שנתקיימו בו התנאים הבאים במצטבר:
 - 4.1.1. בן 21 ומעלה.
 - 4.1.2. אזרח, או תושב קבע של מדינת ישראל.
 - 4.1.3. עבר את כלל תהליכי הקליטה והתחייב להתגורר בשוב דרך קבע.
 - 4.1.4. הוא אדם המתאים לחיי הקהילה בקיבוץ ובעל פוטנציאל למעורבות קהילתית, בהתאם לקריטריונים שיוגדרו על ידי ועדת קליטה.
 - 4.1.5. הוא לא חבר באגודה אחרת, אשר מטרותיה דומות למטרות הקיבוץ.
 - 4.1.6. הוא בעל יכולת קיום כלכלי ופרנסה מוכחת לכל המשפחה, כולל היכולת לשאת בנטל עלויות הקליטה.
 - 4.1.7. אין לו חוב לקיבוץ או סכסוך כלשהו עם הקיבוץ.
 - 4.1.8. הוא הציג בפני ועדת הקליטה מסמכים בהתאם לדרישות ועדת הקליטה, לרבות הצהרה בדבר היעדר רישום פלילי.
 - 4.1.9. הוא לא הורשע בעבירה הקשורה במעשה אלימות, עבירת מין, מוסר (כגון עבירות שוחד או מעילה) ולא מתנהלים כנגדו הליכים פליליים כלשהם במועד בו ביקש להצטרף לקיבוץ על פי הסדר זה.
 - 4.1.10. צבורה לזכותו גמלה פנסיונית, התואמת את "פנסיית המטרה" עבור חברי הקיבוץ בהתאם להסדר הפנסיה הקיימים בקיבוץ באופן יחסי לגילו.
- 4.2. מעבר לקריטריונים אלו תוכל ועדת הקליטה לקבוע קריטריונים נוספים בכפוף לאישור ועד הנהלה ולהפעיל שיקול דעתה.
- 4.3. המבקש להצטרף לחברות יידרש להציג בפני ועדת הקליטה הצהרה בדבר מצב בריאותו שלו ושל בני משפחתו.

4.4. המבקש להצטרף לחברות יציג בפני ועדת הקליטה הצהרה בדבר הצרכים החינוכיים והטיפוליים של בני משפחתו, במידה וישנם כאלה, ובנוסף כתב ויתור סודיות שיועבר ליועץ חינוכי או עו"ס של הקיבוץ.

4.5. תהליך הקבלה על פי שלביו:

4.5.1. רישום לתהליך הקליטה, כולל חתימה על טופס הרשמה ותשלום דמי רצינות, כפי שיידרשו.

4.5.2. מגורים בקיבוץ למשך 12 חודשים.

4.5.3. תהליכי בחינה על ידי ועדת הקליטה כולל: בדיקת יכולת כלכלית לשאת בעלויות הכרוכות בקליטתם; בדיקה חיצונית בדבר התאמתם לחיי הקהילה בקיבוץ; מפגשים וראיונות עם ועדת הקליטה.

4.5.4. גיבוש המלצת הוועדה בדבר התאמת המצטרף לקבלה לחברות בקיבוץ והודעה למצטרף על המלצתה.

4.5.5. ככל והמלצת הוועדה חיובית - חתימה על מערכת ההסכמים וההתחייבויות המסדירים את מערכת היחסים בין הנקלטים לבין הקיבוץ לעת קבלתם לחברות.

4.5.6. ביצוע התשלומים שיידרשו.

4.5.7. הצבעה באסיפה הכללית ובקלפי בדבר הקבלה לחברות ברוב הנדרש על פי תקנון הקיבוץ.

5. ועדת קליטה

5.1. לצורך הטיפול בנושא הקליטה תיבחר ועדת קליטה, אשר בסמכותה להמליץ לאסיפה על כניסת הנקלט להליך קבלה לחברות.

5.2. נקלט לא יהיה רשאי לערער על החלטת ועדת הקליטה ביחס להמלצותיה לרבות החלטה בדבר סיום תהליך קליטתו מבלי להביא עניינו בפני האסיפה.

5.3. ככל והנקלטים הם בני זוג, קבלתם תהיה בהצבעה אחת משותפת כיחידה משפחתית.

5.4. הרכב ועדת הקליטה:

5.4.1. ועדת הקליטה תמנה שבעה חברים כולל מרכז ועדה. הוועדה תתייעץ עם גורם חיצוני לבחירתה.

5.4.2. חברי ועדת הקליטה יתקבלו בהצבעה בקלפי.

5.5. נהלים ודרכי עבודת ועדת הקליטה יהיו כמפורטת **בנספח א'** להסדר זה.

6. דמי קליטה

6.1. כל משפחת נקלטים תישא בדמי קליטה המורכבים משני חלקים: מרכיב דמי הכניסה הקבוע ומרכיב דמי הכניסה המחושב.

6.2. "מרכיב דמי הכניסה הקבוע" יעמוד על 100,000 ₪, כאשר בית אב הכולל בן קיבוץ יהיה זכאי להנחה של 50% על מרכיב זה.

6.3. "מרכיב דמי הכניסה המחושב" יעמוד על 200,000 ₪.

6.4. מרכיב דמי הכניסה הקבוע לא יושב לנקלט בשום מקרה, למעט במקרה של סיום החברות בתוך שנה ממועד הקליטה, דאז יהיו זכאים הנקלטים להחזר של 50% לאחר חלוף שנה.

ממועד הקליטה לא יהיו זכאים הנקלטים להחזר בגין המרכיב הקבוע כלל. החזר למשפחת נקלטים מותנה בעזיבת שני בני הזוג, ככל ומדובר בזוג.
6.5. ביחס למרכיב דמי הכניסה המחושב יחולו הוראות **נספח ג'** כמפורט להלן.

7. מגורים

- 7.1. תנאי לקליטת משפחת נקלטים הוא קיומו של דיור קבע בעבורה בהתאם לתנאים ולמאפיינים שייקבעו על-ידי הקיבוץ.
- 7.2. ככלל – בניית בתי מגורים בקיבוץ תמשיך ותתבצע על-ידי הקיבוץ, אלא אם תתקבל החלטה אחרת בעניין זה.
- 7.3. הסדרת דיור קבע תתאפשר באחת משתי דרכים:
 - 7.3.1. דירת מגורים קיימת המצויה על מגרש מגורים בהתאם לתוכנית חלוקה פנימית של הקיבוץ שהקיבוץ ייעד אותה לקליטה.
 - 7.3.2. בניה חדשה – בהתאם להחלטות הקיבוץ כפי שתהיינה מעת לעת.
- 7.4. בשלב ראשון תהא הקליטה בבניה חדשה מושתתת על העקרונות המפורטים **בנספח ב'** להסדר זה. המשך הקליטה במסלול זה בעתיד יהיה כפוף לאישור הנהלת הקיבוץ.

8. הסדרים שיחולו על החברים החדשים

- 8.1. הסדרי ההתפרנסות ומערכת היחסים שבין הקיבוץ לבין החברים החדשים, ייקבעו על בסיס העקרונות הקבועים בהסדר התקציב לחברים החדשים ויוסדרו בהסכמי הקליטה.
- 8.2. החברים החדשים ייקחו חלק במוסדות הקיבוץ ויהיו זכויים לבחור ולהיבחר, זאת בכפוף לקבוע בהוראות פרק זה.
 - 8.2.1. החברים החדשים לא ייקחו חלק בהחלטות מוסדות הקיבוץ בנושאים הבאים:
 - החלטות הנוגעות לשינויים בתנאי הסדרי ההתפרנסות (תקציב), פנסיה, סיעוד, זכויות שהוגדרו במסגרת עיגון זכויות החברים הוותיקים במסגרת החלטות הקיבוץ בעניין זה.
 - החלטות הנוגעות לשינוי אורחות חיים.
 - החלטות הנוגעות לקבלת החלטה בדבר ביצוע שיוך דירות (יוכלו לקחת חלק בהחלטות הנוגעות להסדרי השיוך).
 - 8.2.2. ככל וייקבע כי חברים חדשים ייטלו חלק בהחלטות הנזכרות לעיל - בין אם מסיבות פנימיות ובין אם בשל אילוף חיצוני – תהייה מוסמכת הנהלת הקיבוץ לקבוע כי הבאת החלטה, מבין ההחלטות המפורטות בסעיף 8.2.1 לעיל, להכרעת אספת הקיבוץ תותנה בהצבעה מקדימה בה ישתתפו כלל החברים שאינם חברים חדשים שנקלטו על-פי החלטה זו.
 - 8.2.3. ההנהלה תהיה הגוף המוסמך לקבוע ביחס לכל החלטה האם היא כוללת החלטה בעניינים לגביהם נקבע כי לא תהייה זכות השתתפות לחברים החדשים.

9. שונות

- 9.1. אין בהחלטה זו כדי ליצור זכויות כלפי חברי הקיבוץ או בני הקיבוץ או צד ג' כלשהו והיא כפופה להחלטות האסיפה הכללית כפי שיתקבלו מעת לעת.
- 9.2. כל פעולה של הקיבוץ במסגרת יישום החלטה זו לא תהווה התחייבות כלפי נקלט בדבר קבלתו לחברות עד להתקיימות התנאים הבאים:
 - 9.2.1. עמידתו במכלול התנאים לקליטה על-פי הסדר זה.
 - 9.2.2. חתימת ההסכמים המסדירים את מערכת זכויותיהם וחובותיהם של הנקלטים כחברי קיבוץ – בנוסח שייקבע על-ידי ועד ההנהלה.
 - 9.2.3. קבלת הנקלטים לחברות בקיבוץ באסיפה הכללית לפי הוראות תקנון הקיבוץ.
- 9.3. הנהלת הקיבוץ תהיה אחראית על יישום החלטה זו בעצמה, או באמצעות צוות צמיחה דמוגרפית שיוקם על ידה לצורך זה וירכו את הטיפול בנושא, לרבות קבלת החלטות משלימות ככל הנדרש ולרבות הפעלת סמכויות הקיבוץ לפי הסדר זה.
- 9.4. הסכומים הנקובים בהחלטה זו יהיו צמודים למדד המחירים לצרכן החל ממועד קבלת החלטה זו.
- 9.5. החלטה זו כפופה למגבלות תכנוניות, כלכליות ומשפטיות. במידה ויתעוררו קשיים ביישומה, תהיה מוסמכת ההנהלה לעכב ו/או להקפיא את יישומה ולקיים דיון באסיפה הכללית בדבר הדרכים לפתרון הקשיים הנ"ל.
- 9.6. ככל ובעתיד יתקבלו בקיבוץ החלטות בדבר שינוי אורחות חיים ותוגדר מערכת החובות והזכויות של כלל החברים במסגרת של קיבוץ מתחדש או במסגרת אחרת הכוללת הוראות ביחס למרכיבי ההתפרנסות וקביעת תשלומי החובה שיחולו על החברים (במסגרת "מתחדשת" השונה מהכללים החלים כיום על החברים הקיימים) יפעל הקיבוץ לכך שהסדרי החברים החדשים על-פי הסדר זה יותאם להחלטות עתידיות אלו, ככל שניתן.

נספח א'

ועדת הקליטה – נהלים ודרכי עבודתה

1. שיתוף גורמים מקצועיים חיצוניים בוועדה: כדי לצמצם לחצים אישיים אפשריים בתהליך הקבלה, מוצע לבחון אפשרות להיעזר בגורמים מקצועיים חיצוניים לקיבוץ, אשר ישמשו כיועצים שישתתפו בישיבות הוועדה בהתאם לצורך.
2. הכשרת חברי הוועדה: כל חברי הוועדה יעברו הכשרה לצורך ביצוע תפקידם ויחתמו על כתב מינוי שיכלול הצהרת מחויבות לסודיות מלאה הן בזמן מילוי התפקיד והן לאחריו.

3. תוצאות מבחני המיון המקצועיים: רק שני חברי ועדה ניו"ר הועדה ואיש מקצוע או חבר אחר במידה ואין איש מקצוע) מהוועדה יקבל לידיו את תוצאות האבחון. זאת כדי לצמצם את הפגיעה בפרטיות המועמדים. במקרים מיוחדים, בהתאם לתוצאות המבחנים החיצוניים, ניתן יהיה לשתף את חברי הועדה בתוצאות המבחנים.
4. החלטת הועדה לגבי המלצה על קבלת המועמדים: החלטה זו תתקבל בפורום מלא של הועדה לאחר שחברי הצוות, אשר השתתפו בראיון האישי, יציגו את התרשמותם וכן את הנתונים הרלוונטיים הנוספים שנאספו.
5. דרך קבלת ההחלטה: ההחלטה לגבי קבלת המועמדים תתקבל על פי רוב קולות חברי הועדה.
6. אי-הסכמה בקבלת החלטה בוועדה: כאשר יתגלה קושי בקבלת החלטה לגבי מועמדים מסוימים, תהא הועדה רשאית להחליט על קיום ראיון נוסף, או בדיקות נוספות.
7. חבר ועדה לא ישתתף בדיון בדבר קבלה למועמדות ו/או חברות של אדם שהוא קרוב משפחה שלו מדרגה ראשונה, כלומר: בעל, אישה, אב, אם, בן, בת, אח, אחות, גיס.
8. האם תוצאות מבחני המיון מחייבים את ועדת הקליטה, בעיקר בתוצאות של חוסר התאמה, כלכלית או אישית

נספח ב'

הסדר בניה מיוחד – לנקלטים בשלב הראשון (לפי סעיף 7.4)

1. הקיבוץ יקצה עד ____ מגרשים מבין המגרשים המצויים במתחם ____ לצורך בניה לטובת קליטה במסגרת הסדר זה.
2. הבניה תתבצע על-ידי הקיבוץ בהתאם להחלטותיו ובמימונו.

3. הכללים ביחס להיבטים השונים הכרוכים בבניה, כגון: אופן ביצועה, בחירת דגמי הבתים, בחירת הגורמים המקצועיים שיבצעו את הבניה וכיו"ב תיקבע על-ידי ועד ההנהלה או מי שיוסמך על-ידו.
4. זכויות הנקלטים בבית המגורים תהיינה זהות לזכויות כלל חברי הקיבוץ – בהתאם להחלטות הקיבוץ מעת לעת, ומובהר כי בשלב זה זכויות הנקלטים יהיו זכויות לשימוש בבית לצורך מגוריהם בלבד.
5. מאחר והסדרת מגורי קבע בבית חדש מהווה שיפור תנאי המגורים ביחס לסטנדרט המקובל והקדמת התור לדיור - בוודאי ביחס לנקלט חדש - הנהלת הקיבוץ תקבע את אופן תמחור זכאות זו (הקדמת התור לדיור קבע בבניה חדשה), והנקלטים החדשים יחויבו בתשלום מרכיב זה כחלק מתשלומי המיסוי הפנים קיבוצי (להלן: "מרכיב הקדמת התור לדיור").
6. הסדרת תשלום מרכיב הקדמת התור לדיור במסלול של בניה חדשה יוסדר במסגרת הסכם אישי שיאושר על-ידי הנהלת הקיבוץ כחלק מהסכמי הקליטה וחתימת הנקלט עליו תהווה תנאי לקליטתו.

נספח ג'

כללים ביחס למרכיבי זמי הכניסה

1. נספח זה נועד לקבוע כללים ביחס לתשלומים השונים הנזכרים בהסדר הקליטה ובנספח ב' לו, וזאת ביחס לשני מצבים:
 - 1.1. לעת עזיבה.

- 1.2. ככל והקיבוץ ישלים הסדרת שיוך דירות.

"שיוך דירות" לעניין נספח זה: הקניית זכויות חכירת משנה במסגרת יישום החלטת חלופת האגודה או הקניית זכויות בכל מתכונת אחרת הכוללת זכויות קנין/מעין קנייניות שמעבר לזכות השימוש והחזקה בבית בהתאם להחלטות הקיבוץ.
2. לעת עזיבה (טרם ביצוע שיוך דירות) -
 - 2.1. ביחס למרכיב הקבוע - יחולו הכללים הקבועים בסעיף 6.4 להסדר הקליטה.
 - 2.2. מרכיב דמי הכניסה המחושב יוחזר לנקלטים.
 - 2.3. ביחס לתשלומים בגין מרכיב הקדמת תור לדיוור בבניה חדשה כמפורט בסעיף 5 בנספח ב' - סכומים אלו יוחזרו לנקלטים.
 - 2.4. מהסכומים הנקובים בסעיפים 2.2 – 2.3 לעיל יופחתו לעת עזיבה סכום כספי בגובה שווי שכר דירה עבור התקופה בה התגוררו הנקלטים בקיבוץ בפריסה של עד 5 שנים.
3. לעת השלמת שיוך דירות -
 - ככל ובקיבוץ ייקבעו הסדרי שיוך דירות ויישמו ביחס לנקלטים, בטרם נפסקה חברותם, לא יחולו הוראות פרק 2 לעיל (למעט סעיף 2.1 שימשיך לחול) ויחולו ההוראות הבאות:
 - 3.1. תיערך התחשבות עם הנקלטים ביחס לערך ביות הקבע המשמש אותם. התחשבות זו יכול ותיעשה כחלק מהתחשבות כוללת של כלל חברי הקיבוץ ויכול ותיעשה בנפרד.
 - 3.2. במסגרת אותה התחשבות יהיה רשאי הקיבוץ לדרוש את מלוא ערך הבית/תשתיות המגרש/תשתיות ציבוריות וכיוצ"ב ולדרוש מהנקלטים את ערכם לפי החלטות הקיבוץ.
 - 3.3. ככל והקיבוץ יחליט על שיוך דירות תוך ביצוע התחשבות ביחס למכלול עלות בית המגורים, ייחשבו הסכומים הבאים לטובת הנקלטים במסגרת אותה התחשבות:
 - 3.3.1. רכיב דמי הכניסה המחושב.
 - 3.3.2. התשלומים ששולמו על-ידם בפועל עבור הקדמת תור לדיוור.
 - 3.4. אין בהסדר זה להוות מצג או התחייבות בדבר ביצוע שיוך הדירות בפועל כלפי כל גורם – פנימי או חיצוני – לרבות ביחס לנקלטים עצמם.
 - 3.5. לעת השלמת שיוך דירות יכול ויחויבו הנקלטים בעלויות נוספות, כגון: תשלומי חובה לרשויות, דמי היוון בגין מרכיב הקרקע, וכיו"ב.
 4. הנהלת הקיבוץ תקבע הסדרים והסכמים מפורטים להסדרת המפורט בנספח זה כחלק מהסכמי הקליטה.

הסדר חלוקת רווחים

הסדר חלוקת הרווחים מעודכן כך שתיקבע בו אבחנה בין חברים ותיקים (חברי הקיבוץ שההסדר חל לגביהם כיום, ושזכויותיהם לא ישתנו) לחברים חדשים (מי שייקלטו לחברות במסלול מתחדש ממועד אישור החלטת הקליטה ואילך). חברים חדשים יהיו זכאים לחלק

השווינוי בלבד בכל חלוקת רווחים, לאחר תקופת אכשרה של 3 שנים ממועד קבלתם לחברות, אך לא יהיו להם זכויות בגין ותק, וזכויותיהם ע"פ ההסדר לא יהיו ניתנות להורשה.

כל ההגדרות הכלולות בהסדר זה, לרבות ההגדרות הכלולות בסעיף זה, ישמשו לצרכי הסדר זה בלבד ולא ישמשו בשום אופן לפירושם של תקנונים ו/או הסדרים אחרים בקיבוץ.

1.1. "הקיבוץ" – קיבוץ שער הגולן אגודה שיתופית חקלאית בע"מ מס' 57-000128-9 ;

1.2. "המועד הקובע" – המועד שבו אושרה קליטת חברים לחברות בקיבוץ במסלול מתחדש ;

1.3. "חבר ותיק" – חבר קיבוץ אשר היה חבר הקיבוץ במועד הקובע, וכן מי שהיו חברי הקיבוץ במועד האישור, כהגדרתו להלן, ונפטרו לפני המועד הקובע בעודם חברי הקיבוץ ;

1.4. חבר חדש" – חבר קיבוץ אשר התקבל לחברות מלאה בקיבוץ לאחר המועד הקובע ;

1.5. "חברי הקיבוץ" – החברים הוותיקים והחברים החדשים ;

1.6. "יורש" – על פי צו ירושה או צו קיום צוואה, ובהתאם לאמור באותו צו ;

1.7. "זכאים" – זכאים לזכויות במסגרת ההסדר, על פי העניין והקשר הדברים ;

1.8. "תאגיד האחזקות" – שער הגולן עסקים וניהול אגודה שיתופית חקלאית בע"מ מס' 57-003916-4 ;

1.9. "רווחים" – רווחיו של תאגיד האחזקות המועברים לקיבוץ, לרבות רווחים שמקורם בתאגידים/פעילויות המוחזקים על ידו ו/או מנוהלים על ידו וכן רווחים שמקורם בזכויות אשר הקיבוץ המחזיק ו/או ימחה לתאגיד האחזקות בעתיד. מובהר כי הרווחים אינם כוללים דמי ניהול ו/או דמי שימוש במקרקעין ובמחברים לקרקע, ומשולמים לקיבוץ מתאגידיו ו/או מכל גורם אחר.

1.10. "מועד האישור" – מועד אישורו של הסדר זה בקלפי של הקיבוץ (4.8.2017).

2. מבנה ההסדר – כללי

2.1. חלוקת חלק מן הרווחים המועברים לקיבוץ בין חברי הקיבוץ ויורשיהם תיעשה בדרך של חלוקה שוטפת של רווחים לחברי הקיבוץ הוותיקים ויורשיהם ולחברים חדשים (להלן: "החלוקה השוטפת"), כאשר החלוקה לחברים הוותיקים ויורשיהם תהא על פי מפתח חלוקה תלוי ותק, תוך התחייבות כי יחולק להם במצטבר לפחות סכום מוגדר, שערכו ייקבע ע"פ הוותק של החבר (להלן: "הסכום המוגדר"), והכל כמפורט להלן.

2.2. למען הסר ספק, הסדר זה לא מקנה או יקנה לחברי הקיבוץ או ליורשיהם או לחברים לשעבר או לחברים חדשים זכויות בהון של איזה מתאגיד הקיבוץ או בהון הקיבוץ אלא זכויות בקשר עם קבלת רווחים בלבד, כמפורט בהסדר זה. כמו כן, הסדר זה לא יקנה למי שאינו חבר קיבוץ כל זכות בקשר עם קבלת החלטות ביחס לנכסיו של הקיבוץ או לפירותיהם או כל זכות החלטה אחרת.

3. קביעת הסכום המוגדר – התחייבות כלפי החברים הוותיקים ויורשיהם

3.1. הסכום המוגדר יחושב כך שזכאותו של כל חבר ותיק ותהא לסכום השווה למכפלת שנות הוותק שלו בתום השנה שבגינה מחולקים הרווחים, בהתאם להגדרת הוותק להלן, ב- 5000 ₪ (חמשת אלפים שקלים חדשים). חברים ותיקים שיגיעו לגיל 67, או שגילם במועד האישור עולה על 67, וכן יורשיו של חבר ותיק שילך לעולמו בעודו חבר הקיבוץ לפני הגיעו לגיל 67, יהיו זכאים להגדלת הסכום המוגדר בסכום אחיד של 50,000 ₪ (חמישים אלף שקלים חדשים) (לדוגמה: חבר ותיק שבגיל 67 יהיה בעל ותק של 30 שנה יהא זכאי לסכום מוגדר השווה ל-200 אש"ח – $50 + 5 \times 30$). למען הסר מובהר כי הגדלת הסכום המוגדר כאמור, אין פירושה זכאות לקבלת הסכום האחיד כמענק חד-פעמי, אלא רק להגדלת הזכאות הכוללת לסכום מוגדר, כאשר החלוקה תמשיך להתבצע כאמור בסעיפים 3.3 ו-4 להלן.

3.2. ככל שחבר ותיק טרם צבר את מקסימום הוותק האפשרי ע"פ החלטות הקיבוץ בעניין הוותק (להלן: "**תקנון הוותק**"), ערכו של הסכום המוגדר שלו זכאי החבר הנ"ל יעודכן מדי שנה ע"פ הוותק של החבר בסוף אותה שנה. מובהר לעניין זה כי במקרה שתובא הצעה לתיקון תקנון הוותק, ועד ההנהלה של הקיבוץ רשאי להתנות את אישור הצעת התיקון באישור תיקון מקביל גם להסדר זה.

3.3. כל סכום המחולק לחבר ותיק במסגרת החלוקה השוטפת, כמפורט בסעיף 4 להלן, ו/או במסגרת חלוקת רווחי מימוש, כמפורט בסעיף 5 להלן, יהא על חשבון הסכום המוגדר, כל עוד נותרה יתרה בלתי מחולקת שלו, אולם מובהר כי אין באמור בהסדר זה משום התחייבות לקצב ו/או מועד סיום תשלום הסכום המוגדר.

3.4. הזכות לקבלת יתרת הסכום המוגדר של חבר ותיק שלא חולקה לו עד פטירתו (נכלל שיתרה כזו קיימת) תועבר ליורשיו. שיהיו זכאים להשתתף בחלוקה השוטפת ובחלוקת רווחי מימוש, כמפורט להלן, ואולם מובהר כי עם השלמת חלוקת היתרה תתבטל זכותם של היורשים להשתתפות בחלוקת רווחים במסגרת הסדר זה. למען הסר ספק מובהר כי יורשיו של חבר ותיק שהלך לעולמו לאחר שקיבל בחייו את מלוא הסכום המוגדר שלו היה זכאי, לא יהיו זכאים להשתתף בחלוקת רווחים במסגרת הסדר זה.

3.5. יתרה לא משולמת של הסכום המוגדר תוצמד למדד המחירים לצרכן הידוע במועד האישור ולא תישא ריבית.

4. החלוקה השוטפת

4.1. החלוקה השוטפת משמעה חלוקת רווחים שוטפים המועברים לקיבוץ, בהיקף כאמור בסעיף 4.6 להלן, בהתאם לכללי הזכאות המפורטים להלן.

4.2. בחלוקה השוטפת ישתתפו הזכאים הבאים:

4.2.1. חברים ותיקים, כל עוד הינם חברי הקיבוץ;

4.2.2. חברים חדשים, לאחר תקופת אכשרה של 3 שנים ממועד קבלתם לחברות מלאה בקיבוץ;

- 4.2.3. יורשי חברים ותיקים שעדיין קיימות יתרה בלתי מחולקו של הסכום המוגדר שהם זכאים לקבלה, כאמור בסעיף 3.4 לעיל;
- 4.3. חבר שהיה בחופשה מיוחדת במהלך השנה שבגינה מחולקים הרווחים יהיה זכאי להשתתף בחלוקה רק בגין החודשים שבהם לא היה בחופשה במהלך שנה זו. האמור לעיל יחול, בהתאמות המתחייבות, גם לגבי חבר חדש שתקופת האכשרה שלו הסתיימה באמצע השנה.
- 4.4. החלוקה השוטפת בין הזכאים שלעיל תתבצע כך ש-40% מן הסכום המוקצה לחלוקה יחולק בין כלל הזכאים באופן שוויוני ו-60% יחולקו בין החברים הוותיקים ויורשיהם בלבד, בהתאם לוותק של כל זכאי, בהתאם לתקנון הוותק, באופן שסכום זה יחולק על סך שנות הוותק של הזכאים, נכון לסוף השנה שבגינה מחולקים הרווחים (התוצאה להלן: **"ערך שנת וותק"**), וזכאותו של כל זכאי תהא לסכום השווה למכפלת ערך שנת הוותק כפול מספר שנות וותקו. מובהר כי לעניין חישוב זה ייחשבו כל יורשיו של חבר ותיק, ככל שהם זכאים להשתתף בחלוקה, כזכאי אחד, והוותק הרלוונטי יהיה הוותק שצבר המוריש עד פטירתו.
- 4.5. מובהר כי על אף האמור בסעיף 4.4 לעיל, חלקם של כלל יורשיו של המוריש (שיחולק ביניהם בהתאם להוראות הצו הרלוונטי) לא יעלה על היתרה הבלתי מחולקת של הסכום המוגדר כאמור (קרי – במסגרת התשלום האחרון שיקבלו, תשלום להם כל יתרת הסכום המוגדר שטרם שולמה (למוריש או ליורשים), אך לא מעבר לכך).
- 4.6. למען הסר ספק מובהר כי כל חבר ותיק יהיה זכאי להמשיך ולהשתתף בחלוקה השוטפת כל עוד הוא חבר הקיבוץ (בכפוף לאמור בסעיף 4.3 לעיל), אף אם כבר חולק לו במצטבר מלוא הסכום המוגדר שלו הוא זכאי. עוד מובהר, לעניין חישוב חלקו של חבר שהיה בחופשה מיוחדת במהלך השנה שבגינה מחולקים רווחים, או שתקופת האכשרה שלו הסתיימה באמצע השנה, כי יבוצע חישוב יחסי בהתאם לחודשי הזכאות שלו, הן לגבי החלק השוויוני והן לגבי החלק המחולק לפי ותק, ככל שזה רלוונטי לגביו (כך לדוגמה: מי שהיה בחופשה שישה חודשים מן השנה שבגינה מחולקים רווחים יהיה זכאי למחצית החלק השוויוני, ויילקחו בחשבון, לעניין החלק המחולק לפי ותק, אם רלוונטי, מחצית משנות הוותק שלו).
- 4.7. הסכום אשר יוקצה מדי שנה לחלוקה השוטפת יהא כפי שיאושר ע"י אסיפת הקיבוץ במסגרת אישור תכנית המשק השנתית.

5. חלוקת רווחי מימוש

- 5.1. תמורות שנתקבלו כתוצאה ממימוש מלא או חלקי של נכס מהותי שהינו בבעלות ישירה או עקיפה של הקיבוץ, לרבות מימוש בדרך של הנפקה (להלן: "רווחי מימוש"), לא יחולקו במסגרת החלוקה השוטפת, ויחולו לגביהם הכללים שלהלן:
- 5.1.1. החלק מתוך רווחי המימוש שישמש לחלוקת רווחים לזכאים (להלן: "רווחי מימוש לחלוקה"), וכן מפתח החלוקה, ייקבעו ע"י אסיפת הקיבוץ.
- 5.1.2. זכאותם של חברים חדשים תהא רק לחלק ברווחי המימוש לחלוקה שייקבע בהחלטת אסיפת הקיבוץ שהוא יחולק באופן שוויוני, ככל שיהא כזה.
- 5.1.3. ככל שישנם יורשים של חברים ותיקים שעדיין נותרה יתרה בלתי מחולקת של הסכום המוגדר שהם זכאים לה, הם יהיו זכאים לקבל חלק מרווחי המימוש לחלוקה, על פי מפתח החלוקה שייקבע, ובלבד שחלקם לא יעלה על יתרת הסכום המוגדר שלו הם זכאים, ויחולו לעניין זה העקרונות המפורטים בסיפא של סעיף 4.4 לעיל.
- 5.1.4. כל סכום המחולק לחברים ותיקים במסגרת חלוקת רווחי המימוש לחלוקה יהא על חשבון הסכום המוגדר, לרבות על חשבון תוספות לסכום זה שהחבר הוותיק יהיה זכאי להם בעתיד בהתאם להוראות הסדר זה, ככל שיהא זכאי. (קרי – החלוקה אינה רק על חשבון ערכו הנוכחי של הסכום המוגדר, אם החבר הוותיק טרם הגיע לזכאות לסכום המוגדר המקסימאלי, אלא תילקח בחשבון גם ביחס לערכו העתידי של הסכום המוגדר, המתעדכן כמפורט בסעיף 3 לעיל. כך לדוגמה: נניח שבמועד חלוקת רווחי המימוש חבר ותיק מסוים הוא בעל ותק של 20 שנה, ולכן ערכו של הסכום המוגדר שלו הוא זכאי הוא 100 אש"ח (5000×20), שמתוכו חולקו לו כבר 60 אש"ח. אם ייקבע שבמסגרת חלוקת רווחי המימוש הוא זכאי לסכום של 200 אש"ח, הרי שבכל מועד בעתיד (ככל שלא ייערך שינוי בהסדר זה), ייראו אותו כמי שכבר קיבל בחייו את מלוא הסכום המוגדר, ולכן יורשיו לא יהיו זכאים להשתתף בחלוקה השוטפת, וזאת אף בהתעלם מסכומים נוספים שיחולקו לו בעתיד במסגרת החלוקה השוטפת).
- 5.2. ועד ההנהלה של הקיבוץ יגבש את המלצתו לגבי היקף רווחי המימוש לחלוקה, ולגבי יעדי השימוש ביתרה שאינה מחולקת לחברים. המלצת ועד ההנהלה תובא לאישור אסיפת הקיבוץ, שתהיה רשאית לאשר או לדחות את המלצת ועד ההנהלה אך לא לחרוג ממנה. נדחתה המלצת ועד ההנהלה, וכל עוד לא אושרה ההמלצה ו/או המלצה אחרת של ועד ההנהלה על ידי האסיפה כאמור, לא יעשה שימוש ברווחי המימוש.

6. עזיבת הקיבוץ

- 6.1. בעת עזיבת חבר את הקיבוץ, בספים ששולמו לעוזב במסגרת הסדר זה טרם העזיבה יקוזזו, כשהם צמודי מדד, מדמי העזיבה שלהם הוא זכאי.
- 6.2. החל ממועד העזיבה לא יהיה העוזב זכאי להשתתף בחלוקה השוטפת.

7.10. זכאי לא יהיה רשאי להעביר ו/או להמנות ו/או לשעבד ו/או לבצע כל עסקה אחרת בזכויותיו על פי הסדר זה, כמעט העברה בדרך של הקניית זכויות ליורשי חבר ותיק עם אריכות ימיו בהתאם לקבוע בהסדר זה.

7.11. הקיבוץ רשאי להתנות את מימוש הזכויות על פי הסדר זה בחתימת הזכאי על מסמכים לדרישת הקיבוץ.

8. שינויים בהסדר

8.1. הקיבוץ אינו רשאי לבטל את הזכויות של החברים הוותיקים ויורשיהם לקבלת הסכום המוגדר. אין באמור בכדי לגרוע מזכותו של הקיבוץ לבצע שינויים בהסדר זה ו/או להחליט על הסדר חליפי כלשהו, לרבות אישור הסדר שיוך כלשהו, ובלבד שהזכויות כאמור בסעיף זה לא תבוטל. מובהר כי האמור לעיל יחול רק ביחס ליתרת הסכום המוגדר שטרם חולקה לחבר ותיק או ליורשיו במועד השינוי או ההחלפה של הסדר זה, ולא לתוספות עתידיות לסכום המוגדר שהחבר הוותיק היה זכאי להם בעתיד על פי הוראות ההסדר הקיים.

8.2. בכפוף לאמור בסעיף 8.1 לעיל, שינויים בהסדר זה יתקבלו ברוב רגיל.

החלטה בעניין היום הקובע והבטחת זכויות החברים הוותיקים

מבוא

עם התקדמות הדיון בתהליך הקליטה במסגרתו יתקבלו לקיבוץ חברים במסלול "מתחדש" עולה, הצורך להגדיר ולשריין את זכויות החברים הקיימים במועד קבלת ההחלטה ("חברים ותיקים"). קבלת הצעה זו מהווה תנאי לאישור הסדר הקליטה החדש.

גוף ההחלטה

1. מועד קבלת החלטה זו, יהווה "יום קובע" בכל הקשור וכרוך בהעברת זכויות לחברים בדירות המגורים שלהם בקיבוץ ("שיוך דירות").
2. מי שהיה חבר ביום קבלת ההחלטה וחברותו לא נפסקה לאחר מכן אלא על דרך פטירה, יהא חלק מקטגוריית הזכאים לשיוך דירות והוא או יורשיו על פי העניין יהיו זכאים לאותן זכויות עליהן יחליט הקיבוץ במסגרת הסדר שיוך הדירות לכשתתקבל החלטת אסיפה בעניין זה.
3. החלטת האסיפה המכונה "תקנון פנסיה" לרבות סכומי הקצבה המובטחים בה עם קבלתה, לא תהא ניתנת לביטול או אלא בצירוף הסכמת 75% מהחברים הוותיקים בכתב או בהצבעה באסיפה.
4. לצורך עמידת הקיבוץ בהתחייבויותיו כלפי החברים הוותיקים לסיפוק צרכיהם של חברים אלה, למעט חברים ותיקים שיעברו, ככל שיעברו, למסלול הקיבוץ המתחדש, יחזיק הקיבוץ עתודות כספיות מתאימות בקרן המילואים ובקרן הנאמנות.
5. סיפוק הצרכים שהחלטה זו מבקשת להבטיח משמעו מימון עלויות בריאות, סיעוד וקצבה פנסיונית בעלות דומה לזו הקיימת במועד קבלת החלטה זו – לכל חבר ותיק הזכאי לכך.
6. להבטחת קיום התחייבות הקיבוץ בהחלטה זו, יפקיד הקיבוץ בירי קרן הנאמנות המוחזקת זכות בלתי חוזרת על דרך השעבוד, עד גובה של 3.5 מיליון ₪ משכר הדירה המתקבל כמפעל גולן. הנאמן יהא רשאי להפעיל את המחאת הזכות לצורך מימון הצרכים הנזכרים בסעיף 5 ככל שהקיבוץ לא יעמוד בהתחייבותו כאמור.
7. החלטה לגבי קיום התנאים המאפשרים לנאמן להפעיל את המחאת הזכות תהא בסמכותה של הנהלת קרן הנאמנות והחלטתה זו לא ונהא כפיפה לערעור בפני האסיפה הכללית.
8. נוסח המחאת הזכות מצורף להחלטה זו כחלק בלתי נפרד ממנה.
9. החלטה זו אינה ניתנת לביטול או שינוי אלא בצירוף הסכמת 75% מהחברים הוותיקים בכתב או בהצבעה באסיפה.
10. נוסח ההחלטה יצורף להסכמי הקליטה של חברים חדשים והם יאשרו הסכמתם להוראותיה כאילו היו חלק בלתי נפרד מהסכם הקליטה.