

גיליון מס' 6
שנה 84
ג' בטבת תשפ"א
18.12.2020



- עלון פנימי -

עריכה, הקלדה ועיטור: כרמלה

עיצוב: Egg Design

alonimshaarhagolan@gmail.com



תפילת חורף

מילים: ליאור יאדו

לחן: גדי רונן וליאור יאדו

שיבוא הגשם וישטוף את כל הרחובות,
האנשים, יביא חיים.
יעלים את כל הכאבים
ועם הרוח הוא ייקח
את הזפת השחורה.

שיבוא אלינו להגן על השפיות,
ישקה את הצימאון המטורף הזה.

שיבוא כבר הגשם הזה ויצמיח תקווה,
שיבוא ויעיר אותנו להתחלה חדשה.

שיגדל הגשם לסופה, סוף לפחד, לפילוג,
נושמים בירושלים של זהב.
כל הממחטות, הכובעים והכיפות, האנשים
כולם חסדיי שמיים מלאים.

שיבוא אלינו להגן על השפיות,
ישקה את הצימאון המטורף הזה.

שיבוא כבר הגשם הזה ויצמיח תקווה,
שיבוא ויעיר אותנו להתחלה חדשה.

שיבוא כבר הגשם הזה ויצמיח תקווה,
שיבוא ויעיר אותנו להתחלה חדשה.

רעיון האחדות / פרופ' אסא כשר

כדאי להבהיר את רעיון האחדות. יש אחדות ויש אחדות..
יש אחדות טהורה, מבורכת, שהיא משאת נפש. ויש אחדות פסולה, ארורה, שכל אדם הגון והגיוני יתרחק ממנה.
אחדות לא מעניינת אותי, אם היא לא מביאה את היד הטובה של אדם אחד אל תוך היד הטובה של אדם אחר. אחדות מעניינת אותי רק אם שתי הידיים טובות.
האחדות מרגשת אותי כשאני מביט בצוות הרפואי בבית החולים ורואה את הרופאה מנצרת עם המתמחה מרחובות עם האחות מיפו. זאת אחדות המטרה ואחדות הדרך לטפל כראוי בבני אדם, להציל את חייהם, לשמור על בריאותם. זו אחדות טהורה ומבורכת.
האחדות מפעימה אותי כשאני מביט בצוות הטנק ורואה מפקד מקיבוץ בית השיטה, תותחן מבית ג'אן, נהג משדרות וטען מתקוע. זו אחדות אמיתית וראויה.
האחדות מושכת את ליבי כשאני מביט במפעילי המחשב ורואה נערה שהגיעה מרמת-השרון דרך 8200 ונער, במדים ובפאות ארוכות, שהגיע מהשיבה החרדית. זו אחדות טובה ורצויה.
האחדות מפעימה אותי כשאני רואה בלשכת הרווחה עובד סוציאלי מרהט, עם פסיכולוגית מבאר-שבע, עם רופאה מירוחם. זו אחדות עמוקה, מחממת לב.
אני רוצה כל אחדות כזאת. היא מפעימה, נותנת תקווה לחיים בחברה מתוקנת.

אני לא רוצה את האחדות שמוכרים לי בדקלומים נבובים, אחדות מדומה, מזויפת, לא של יד טובה הנשלחת אל תוך יד טובה, אלא של יד רעה, המסתתרת בכפפה חמימה, נשלחת בזדון, להרע, להשחית.

לא תהיה לנו אחדות עם שום ארגון פשע, גם אם הוא נאחז בשלטון.
לא תהיה לנו אחדות עם שום התלכדות של אויבי הדמוקרטיה, הבאים להחליף אותה בשלטון של משפחה יחידה עם כנופיה של חסרי חוליות בממשלה ובכנסת, עם כת המונית של נאמנות עיוורת.

לא תהיה לנו אחדות עם שום משפחה עבריינית, עם שום כנופיה חסרת מוסר, עם שום כת שהערכים שלה הם "כוח, כסף וכבוד", לא אמת, לא אחריות, לא אמינות, לא שלטון הצדק, לא עליונות המוסר, לא נאמנות לערכי המדינה הדמוקרטית.
לא תהיה לנו אחדות עם מי שחושב שאישה היא כמו בעל חיים, שלהט"ב הוא כמו חולה, שלא יהודי הוא כמו אויב. תהום בינינו.

תהיה לנו אחדות עם כל מי שמוכן לשמור על כבוד האדם באשר הוא אדם, מי שירצה להבין אותנו, מי שיתייחס ברצינות אל הטענות שלנו, מי שיהיה מוכן להביא בחשבון את השיקולים המוסריים שלנו.

אנחנו לא רוצים אחדות מדומה, מזויפת, מן הפה ולחוץ.
בערוגות האחדות הנקיה, הטהורה והאמיתית יש עוד הרבה מקום, גם למי שלא חושב כמונו, בכל נושא שעל הפרק, אם הוא חושב כמונו שלחיים המשותפים יש אך ורק בסיס אפשרי אחד: כבוד האדם באשר הוא אדם, שלטון האמת, ההגיונות והצדק

משולחן מזכיר הקיבוץ



דצמבר 2020

חברים שלום,

את הדיווח החודשי בחרתי לפתוח במספר עדכונים על התקדמות בניית המודל השיזורי.

- 1. הסדרי הקליטה:** כזכור, קליטה של חברים חדשים הוא אחד האתגרים שלנו, ואחת הסיבות המרכזיות לבחירת הקיבוץ במודל השיזורי. בחודשים האחרונים עבדו צוות השינוי ועורכי הדין המלווים אותנו בתהליך על השלמת ניסוח הסדרי הקליטה במודל השיזורי. כזכור, המצטרפים לקיבוץ אחרי אימוץ "היום הקובע", מתחילים מסלול קליטה שונה.
- 2. ועדת קליטה מובילה שני מהלכים:** הראשון כלל שיחות והסברים עם ארבע משפחות (של תושבים שכבר מתגוררים בקיבוץ) במטרה לשלב גם אותן בבניה הקרובה. לצערנו, בשלב זה, שלוש משפחות מתוך ארבע בחרו שלא להיקלט במסלול המוצע. המסלול השני הוא יציאה למהלך קליטה רחב, שתחילתו שיווק מסלול הקליטה בשער הגולן על פי המודל השיזורי - לכל בני הקיבוץ. המסלול כולל את כניסת המעוניינים בכך לתושבות בתחילת 2022.
- 3. מסלול המעבר ("משיתופי למתחדש"):** ביום חמישי האחרון אושרו בקלפי עקרונות מסלול המעבר של חברים שבחרו בהתנהלות אישית/משפחתית כבקיבוץ מתחדש. בשלב זה אנו נכנסים לתהליך של ניסוח ההסדרים הפנימיים בהיבטים השונים של החיים הקיבוציים. היעד הוא להציג לכם את ההסדרים ברבעון הראשון של 2021 ולהביא לאישורם בקלפי ליישום במהלך יוני יולי 2021 באם הכול יתקדם כשורה.
- 4. זכויות הדיור:** כחלק מתהליך השינוי שאושר לא מכבר סוכם על יום קובע שעיקרו אפשרות למתן זכויות בדיור לחברים. בדיון שקיימנו במזכירות הרחבה החלטנו על הקמת צוות עבודה מטעמה של המזכירות הרחבה, שמטרתו הסדרת זכויות הדיור בשער הגולן, לימוד וגיבוש הצעות וחלופות, וקיום דיון ציבורי בסיומו קבלת החלטות. בצוות חברים אילן אופיר, דגן פלד, יהודה כהן, יעקב קרני, נורית קצירי, ניר ברעם/יועץ ארגוני ורמי יעקב. הצוות החליט להקדיש את תחילת הדרך ללימוד משותף של מגוון האפשרויות בתחום, בין היתר, נפגשנו עם עו"ד רותם ליכטנשטיין שמלווה את הקיבוץ, ועם ממלאי תפקידים בקיבוצים שקיימו תהליכים דומים, ביניהם הזורע, רגבים, גבעת חיים מאוחד, שדה בוקר ועין המפרץ. הצוות ימשיך בתהליך אפיון המצב אצלנו, ועל פיו יגבש עקרונות לקראת הצגתם לדיון הציבורי בנושא הדיור.
- 5. "שכונת הירדן":** תשתיות חלקה א' / מתחם 12. ממשיכים לעבוד במרץ על התשתיות. צפי לסיום העבודה ותחילת בנייה - מרץ אפריל 2021.

6. חילופי תפקידים:

קובי קוג'ה סיים את תפקידו כרכז הבניין ואחראי על השכרת דירות לתושבים. מחליפים אותו **ברק עברי** כרכז בניין ו**שלי עמוס** בתפקיד אחראית על השכרת דירות תושבים - שניהם במשרה חלקית. אני מבקש להודות לקובי על שנות עבודתו המסורה למען הציבור, ומאחל לו הצלחה בתפקידו הבאים.

שירה בן סירה מסיימת את עבודתה כרכזת גיל הרך. השנה האחרונה הייתה מאתגרת במיוחד בגלל הקורונה. אני מודה לשירה על שנים של עבודה מסורה ואחראית למען ילדי הקיבוץ והוריהם. מחליפה אותה בתפקיד **רונית מי-טל** מאפיקים. אני מבקש לאחל לרונית הצלחה בתפקידה החדש אצלנו. אני תקווה שנוכל להתכנס ולהיפרד כראוי גם מקובי וגם משירה בהמשך.

7. ההתמודדות עם נגיף הקורונה:

מבקש לציין את עובדי בית הדר בהנהגת **תמר גולני** ואת הדיירים על התמודדות מרשימה אחרי הידבקות עובדת בקורונה וכניסת כל הדיירים ומרבית הצוות לבידוד. במצב רגיש כזה חייבים להקפיד עוד יותר על שלומם של הדיירים, ולשמחנתנו למעט עובדת אחת, אף אחד אחר לא נדבק. בצד התמודדות הצוות והדיירים, ראינו גילויים מרגשים של משפחות וילדי הגנים והחינוך החברתי שהביאו עוגות ו"דברים טובים" נוספים לשמח את דיירי בית הסיעוד. חימם את הלב (והבטן!).

צוות צח"י ממשיך לעבוד במסגרת מצומצמת, עם מתן מענה לאירועים, לאיומים ולדילמות פרטניות וקהילתיות המתחייבות מהנחיות המדינה, או כאלה המגיעות מהחברים. אנחנו במצב "ירוק" על פי תכנית רמזור. כדי לשמור על הבריאות ועל האפשרות לקיים בשגרת חיים סבירה חייבים להמשיך להקפיד על הנחיות משרד הבריאות: מסכת פנים, ריחוק חברתי והיגיינה.

ביום חמישי נר ראשון של חנוכה. נאחל לכולנו חג שמח, מי ייתן ואור הנרות יסלק את החושך והאיומים, ויאיר את הדרך לסיומה של תקופת הקורונה וחזרתנו לשגרה המיוחלת.

שלכם,

רמי יעקב, מזכיר

המועצה האזורית עמק הירדן
מרכינה ראשה בכאב על מותו של
הד"ר ירח פארן
חתן פרס המועצה
וממייסדי קיבוץ האון



סה"כ חברים בקיבוץ: 291

נוכחים: 9 חברים נוכחים בחדר ישיבות

השיחה שודרה בזום ובערוץ הפנימי

יו"ר השיחה: הלל הלוי

מזכיר השיחה: רמי יעקב

מוזמנים: ענת לשם, גזברית, שאול גור, יו"ר מועצת מנהלים

אישור בניה בשכונת הירדן-הצגת תוכנית למימון הבניה

ענת לשם ושאול גור הציגו את תוכנית המימון לבניה של 14 יח' דיור לחברים ונקלטים. בכוונת הקיבוץ לממן את הבניה, כפי שהוחלט בשיחת הקיבוץ, ע"י לקיחת הלוואה מהבנקים בסך של 14 מיליון ₪ למשך 10 שנים. ענת הציגה את אופן השגת המימון הנדרש, כמו גם את טבלת הסילוקין לגובה ההחזר השנתי (כ-1.7 מ' ₪ בשנה) אותו הקיבוץ יצטרך לשלם בהתאם לתנאי הלוואה. הודגש כי הלוואה תילקח באופן מדורג ע"פ הצרכים ובהתאם להתקדמות הבנייה.

בדיון שהתפתח חברים העלו מס' נקודות חשובות:

- לעצור ולא לבנות בכלל עד שהקורונה תחלוף.
- לבדוק אפשרות לקבלת הלוואות שיכון במקום הלוואות עסקיות.
- לעשות תכנון ולבצע את הנדרש לצרכי הבניה העתידיים על מנת שנוכל לבנות באופן שוטף לחברים ולנקלטים.
- לחייב את המגזר העסקי לשאת בערבויות הנדרשות ובתשלומי הבנייה.

בתום הדיון הוחלט:

הבטוחות והתשלומים להלוואות הבנייה יהיו על ושל התאגידים העסקיים בקיבוץ. תיבדק האפשרות ללקיחת "הלוואות שיכון" כחלק מתוכנית המימון ההצבעה על בניית 14 יח' דיור ואישור תוכנית המימון מועברת לאישור החברים בהצבעה בקלפי הקרובה שתתקיים ב- 8-10 בדצמבר

רשם: רמי יעקב, מזכיר



סה"כ חברים בקיבוץ : 291

נוכחים : 4 חברים נוכחים בחדר ישיבות

השיחה שודרה בזום ובערוץ הפנימי

יו"ר השיחה : הלל הלוי

מזכיר השיחה : רמי יעקב

מוזמנים : יעקב זיו ממשרד 'ברית פיקוח' רואי החשבון של הקיבוץ

אישור דוחות כספים לשנת 2019

יעקב זיו, הציג את הדו"חות הכספיים של הקיבוץ לשנת 2019.

הדו"חות מאופיינים : גידול בנכסים במאזן המאוחד של כ-8 מיליון ₪, קיטון בהתחייבויות השוטפות ובהתחייבויות לחברים. תוצאות העסקיות של הפעילות דומות לשנים קודמות. יעקב הציג גם את הדוחות הכספיים של קרן מילואים וקרן נאמנות של הקיבוץ. השקעות הכספים של הקרנות בבתי השקעות הביאו לרווח הוני מכובד לשתי הקרנות של למעלה ממיליון וחצי ₪ בשתי הקרנות יחד. כמו כן דווח על העברה של כ-940,000 ₪ מקרן מילואים לקרן נאמנות ע"פ ההחלטות הקיימות במשיכת עודפי הקרן.

דיווח על תוצאות קרן מילואים וקרן נאמנות יוצגו בנפרד בשיחה נוספת.

בתום הדיון הוחלט להעביר את אישור הדו"חות לשנת 2019 לקלפי.

הסדר זיקה בין חובת עבודה לחלוקת רווחים

חדה שקד. מנהלת מש"א, הציגה את ההסדר המוצע ואת הסיבות שהביאו אותנו לערוך הסדר שכזה.

הרעיון ליצור הסדר פשוט להבנה וקל לביצוע. עבודת החברים בשנה נתונה תיבחן ע"פ רישומי העבודה. חברים שיעבדו פחות מתקן השעות המוגדר ע"פ ההסדר יקבלו בונוס שנתי מופחת באותם האחוזים החסרים להם למילוי תקן מלא. תחולת ההסדר 2021 ואילך, במידה ויאושר בקלפי.

לאחר דיון קצר בשיחה ומתן תשובות לשאלות חברים הוחלט להעביר את אישור ההסדר המוצע לקלפי.

רשם : רמי יעקב, מזכיר

תוצאות ההצבעה בקלפי

1-3/12/2020



הצביעו 204 חברים 70% מבעלי זכות ההצבעה

עקרונות הסדרי המעבר לחברים ביום הקובע "במודל השיזורי"

124 בעד

72 נגד

8 נמנע

עקרונות הסדרי המעבר אושרו!

תוצאות ההצבעה בקלפי

8-10/12/2020



הצביעו 170 חברים 58.42% מבעלי זכות ההצבעה.

אישור בנייה ומימון לבנייה חדשה של 14 יח' דיור בשכונת הירדן

130 בעד

38 נגד

2 נמנע

הבניה ומימונה אושרו!

הי"יר מדבר

שאל גור, יו"ר ההנהלה הכלכלית של קיבוץ, בראיון ראשון אביב לשם

שאל גור איתנו כמעט שנתיים. יו"ר הקיבוץ. התואר מחייב, התפקיד עומס על כתפיו, אחריות במאקרו - על המערכת הכלכלית של הקיבוץ, ייזום והובלת תוכניות אסטרטגיות, ובמיקרו - ליווי, הנחיה, פיקוח ותמיכה בענפים ובמנהלים, במשק ובקהילה. שאל נולד וגדל בקיבוץ רמות מנשה, היה חבר קיבוץ במזרע לשם עבר בעקבות אשתו, כיום הוא מתגורר בכפר ורדים. באמתחתו כמעט 20 שנות ניסיון כיושב ראש במספר קיבוצים. נפגשנו לשיחה וראיון עלינו, על שער הגולן ותוכנית המשק 2021, התמודדות המשק עם משבר הקורונה ונזקיו, ומה הצעדים הננקטים לחלץ את הקיבוץ קדימה.

אז מה מצבנו?

אם מביטים על שער הגולן במבט על, אז הקיבוץ בסך הכול יציב מבחינה כלכלית. המאזנים מראים יציבות. אבל אין צמיחה משמעותית, ומשק ללא צמיחה - שוקע. אנחנו נשענים על שתי רגליים עיקריות: חקלאות ותעשייה ויש גם פוטנציאל תירותי שמתפתח. בחקלאות ישנן סיבות אובייקטיביות לדריכה במקום, ביניהן מגבלות של מכסות קרקע מים וחלב, מיעוט יחסי של קרקעות לעיבוד. ישנם ענפים שמראים תוצאות טובות, לעומתם אחרים בירידה. לדוגמה: הרפת חוותה שנתיים חלשות, עשתה השנה שיפור משמעותי. הלול במצב מצוין, אך הענף כולו שוקע, האבוקדו בצמיחה, הבננות יציב. בסך הכול רואים שהענפים מנוהלים טוב מקצועית וכלכלית. תמיד אפשר לבצע עוד מהלכי התייעלות ושיפור, אבל בגדול הדברים מנוהלים.

בתעשייה עובר מפעל "גולן" שינויים במסגרת תוכנית אסטרטגית מקיפה, שאחת המטרות שהוגדרו בה על ידי הדירקטוריון היא הרחבת פעילות הייצור בחו"ל, במטרה לפזר סיכונים. זה היה הזרז לפעילות ייצור בצילה וכעת במקסימום. אחת הסיבות לכך היא שהשוק בישראל נפתח לייבוא פרוע, מה שהקטין את הרווח שהיינו רגילים לעשות. המפעל עושה מאמץ וצעדים במטרה למנוע את הירידה ברווחיות של השוק המקומי.

מקום טוב באמצע

"מבחינת ביטחון סוציאלי הקיבוץ דאג יפה בעבר ודואג יפה בהווה לצבירה בקרנות הפנסיה", מציין שאל. "סימון יעד הצבירה והגעה אליו הוא גיבוי של הקיבוץ לחברים הגמלאים לימים שהקיבוץ יעבור להתנהל כקיבוץ מתחדש, בו הכנסות הגמלאי הן הקיבוצה החודשית מקרן הפנסיה וקיבוצת הזיקנה מהביטוח הלאומי, או באם יהיו זעזועים במצב הקיים, כך שטוב שהנושא הזה מסודר היטב בשער הגולן".

אתה אמון על הפיתוח האסטרטגי, בצוותא עם רכז המשק והנהלה כלכלית. אחרי אי-הצלחה בהשקעה במיזם הספירולינה, ישנם כיווני השקעה להגדלת מקורות ההכנסה של הקיבוץ?

כן, מקורות הכנסה נוספים לקיבוץ הוא אחד היעדים שלנו. אנחנו לא שאננים. מבחינת יתרות המזומנים - הקיבוץ נמצא במקום טוב באמצע. אולם אנחנו מוגבלים, אנחנו לא מהקיבוצים העשירים. אין לנו מספיק יתרות לפיתוח או השקעה מכספי הון עצמי בלבד. היתרות שיש לנו הן כרית ביטחון, אין לנו חובות, אבל אנחנו לא "הגביר של העיירה". המיקום שלנו - מקום טוב באמצע - בא לידי ביטוי כאשר אנחנו מבררים על השקעה או שותפות, מגששים על רכישת נכס מניב או השקעה בענף חדש. היכולת שלנו להיכנס להשקעה בינונית או גדולה, לרכוש, לממש חלום - מוגבלת. דוגמא להשקעה שכן ביצענו היא בתחום הסולארי, הגדלנו את ייצור הפקת החשמל העצמית שלנו מ-400 קילוואט עד כמעט 2.5 מגה-וואט ייצור חשמל סולארי. זה אומר תוספת הכנסה שנתית בעתיד הקרוב בסדר גודל של כמיליון וחצי שקל, לאחר החזרה של ההון העצמי שהשקענו. יש רעיונות ותוכניות למהלכים נוספים שייעשו באחריות, בהתאם ליכולת ואחרי בחינה זהירה של התנאים. שער הגולן הוא קיבוץ עם שם טוב "בחוף". אנחנו מקבלים הצעות לפעילויות עסקיות חדשות.

תוכנית הפרדה

"אחד הדברים החשובים להתנהלות יעילה הוא הפרדה אמיתית בין המשק לקהילה", אומר לי שאול. "כשהגעתי לשער הגולן מצאתי שאין הפרדה אמיתית, קיים ערבוב בין התחומים. זה לא טוב לקיבוץ. זה אפילו מסוכן. ההחלטה על הקמת תאגיד העסקים באה לעשות סדר ולבצע הפרדה בין העסקים לקהילה, כך שאם חלילה תהיה מפולת כלכלית היא לא תסחף איתה את הקהילה, שמאוגדת בנפרד. בתאגיד העסקים נרכז את ענפי החקלאות, את הפעילות הסולארית ובעתיד גם יזמויות חדשות שייפתחו. מבחינת לוחות הזמנים, הפרדה מבחינת הנהלת החשבונות תתחיל בינואר 2021, והיישום יימשך לאורך השנה. זו תהיה הפרדה אמיתית מבחינת חשבונות בנק והתנהלות כלכלית ומשפטית. החברים לא אמורים להרגיש אותה. ככלל, חשוב לי לציין כי שני המהלכים: כניסה לפעילויות עסקיות נוספות והפרדה בין מערכות המשק והקהילה נועדו להגדיל את הביטחון הכלכלי של הקיבוץ והחברים".

מה השלב הבא אחרי התאגוד הנפרד?

אגיד לך את האמת, באופן אישי חסרה לי יזמות עסקית חדשה בשער הגולן. המהלך בו ניצור חיץ בין תאגוד המשק לתאגוד הקהילה מכשיר את הקרקע לשלב הבא שהוא בחינה אסטרטגית של יזמויות עסקיות חדשות והחלטה על אפיקי השקעה לשנים הבאות. שאלת מה יכול להזניק אותנו קדימה, אז התשובה היא שיזמויות חדשות שנאמץ, אחרי בדיקה כמובן, בהן טמון פוטנציאל להביא לשער הגולן את הערך המוסף ומקורות הכנסה לשנים הבאות.

מה סוכם במשא ומתן בין הקיבוץ למפעל "גולן"?

לאחרונה חידשנו שורת הסכמים בין הקיבוץ ל"גולן". זה מהלך שנעשה תדיר מדי כמה שנים על פי חוקי החברות הציבוריות, ובתוכו אשרור או שינוי הסכמי העסקת החברים, ועדכון תמחיר כל השירותים שמספק הקיבוץ ל"גולן". המשא ומתן בנושאים הללו לא חדש, ההסכם מתחדש מדי כמה שנים, אולם זו הפעם הראשונה ששכרנו עו"ד ייעודי שייצג את הקיבוץ במשא ומתן, ואני חושב שבשורה התחתונה שיפרנו את מעמד חברי הקיבוץ עובדי "גולן" ואת מקום הקיבוץ מול "גולן", בו אנחנו מחזיקים את רוב המניות, אולם הסדרת היחסים והתנאים נדרשת כיוון ש"גולן" היא חברה ציבורית ולנו חשוב לשמור על אינטרס הקיבוץ בה.

שער הגולן הוא קיבוץ שיתופי, האחרון בעמק, במרחב. החברים החליטו, ברוב גדול, להיכנס למודל השיזורי. אתה שותף לדיונים על אורחות החיים בשער הגולן? יש לך עמדה בנושא?

אני בתוך הפרטים, מכיר את המסלול ושותף לבדיקת ההיבטים התקציביים וההשלכות, אך לא שותף לדיונים הפנימיים. באופן עקרוני אני בעד לקבל החלטות מתוך מקום של חוזה ולא בעת חולשה, כשמישהו או מציאות דוחקת אותך אל הקיר. מצד אחד, שער הגולן נמצא במצב כלכלי המאפשר לקיבוץ לקבל החלטה מושכלת, שנעשתה אחרי בדיקת ההיבטים וגיבוש מתווה נכון ומתאים לקיבוץ. מצד שני, כשהמצב טוב, נוח וחמים, בדרך כלל נמנעים מלקיחת החלטות משמעותיות. אני סבור שבמצב המיוחד בו הקיבוץ חצוי ולא הושג הרוב הנדרש לשינוי אורחות החיים ההחלטה ללכת על מודל ביניים היא נכונה אך לא לאורך זמן.

מהיכרותך קיבוצים אחרים, איך הם ניהלו מודל שיזורי?

אני לא מכיר בהיסטוריה הקיבוצית קיבוץ שנשאר שיזורי לאורך זמן. מתישהו זה מחייב את הקיבוץ לקבל החלטה אם להישאר שיתופי או לשנות סיווג למתחדש. יש פה קו פרשת

המים, והחברים יחליטו איך הם רוצים שהקיבוץ יהיה. לשער הגולן יש יתרון גם כאן, כי דאגתם יפה לפנסיונרים, והם לא יהיו תלויים בפנסיה תקציבית ובהשתכרות החברים בגיל העבודה. לגמלאי בשער הגולן יש צבירה יפה בקרן הפנסיה, ומגיעה לו גם קצבת זקנה מהביטוח הלאומי.



עד כמה אתה מעורב בענפי הקהילה?

זה לא התחום עליו אני מופקד, אבל אני מכיר את הענפים היטב, את המנהלים ואת הנתונים. אני יודע לאן צריך להביא את שער הגולן בעוד זמן. תראה, אנחנו קיבוץ שיתופי ובחלק מהענפים הגירעון הוא מובנה. הם נמדדים בהתאם למדדים של

תפוקות, הכנסה ורווחים, אך גם בהתאם למדדים לא כמותיים - חברתיים וקהילתיים. בחלק מהענפים הגירעון גדול, גדול מדי, משום הפער הגדול מדי בין עלות השירות לקיבוץ לתמחור הנמוך שלו. אחד האתגרים שלנו הוא לייצר מודל כלכלי שהשירות ימשיך להיות טוב אבל ריאלי מבחינת התמחור שלו.

בחזרה לקורונה. הקיבוץ יכול היה להגיב טוב יותר לתרחיש של מגיפה עולמית?

כמו כל העולם, גם אנחנו הופתענו מהקורונה. התובנה שהסיפור הזה כאן להרבה זמן חייבה אותנו לנקוט שורת צעדים, ביניהם הקמת צוות ניהולי שמיהר להרים "בלם יד", לנקוט מדיניות של צמצום הוצאות, הגבלה כספית ועצירת השקעות, בדיקת החלטות בהנהלה הכלכלית וב"גולן" ומעקב צמוד על הוצאות שוטפות בענפים ובקהילה. עצירת השקעות שאושרו בתוכנית המשק צמצם משמעותית את הגירעון שרובו נוצר מסגירת התיירות וההשפעה הישירה על הכנסות חדר האוכל והמכבסה, למשל. החקלאות ו"גולן" כמעט ולא נפגעו. הגירעון נאמד בכמעט 4 מיליון ₪. צעדי הבלוימה הביאו לצמצום הגירעון בכ-3 מלש"ח. אציין כי נשמרת המדיניות המסורתית בשער הגולן של הימנעות מפגיעה בתקציבי החברים.

תנאי אי ודאות

תכנית משק 2021 תוצג לציבור בתחילת ינואר. "אני מקווה שתאושר. ישנם סימני אי ודאות רבים בגלל הקורונה, ולכן התוכנית זהירה. בהכנתה נלקחו בחשבון תנאי אי הוודאות העולמית והמקומי ותרחישים אפשריים", מציין שאול. "ככלל", הוא מוסיף, "העיקרון המנחה אותנו הוא לשמור על רמת החיים הגבוהה בשער הגולן, לקדם השקעות מצד אחד, לצד צעדי התייעלות מתחייבים מצד שני, וכמובן לשמור על הקופה הציבורית וסגירתה להוצאות לא הכרחיות בעת הזו. אני חושב שהחברים בשער הגולן יכולים לסמוך על ההנהלה הכלכלית שתציג לקיבוץ תוכנית אחראית. הלגיטימציה חשובה להוביל את הספינה בביטחה.

לסיום, אם מרימים את הראש מעל טבלאות הנתונים, מה למדת על שער הגולן בשנתיים שאתה איתנו?

הקיבוץ נוהל בעבר ומתנהל גם כעת בזהירות, אך חסר האופק של צמיחה ויזמויות חדשות שיגדילו את העוגה בעתיד. בצד הקהילתי יש מקום לבחון את הענפים המתנהלים בגירעון מובנה ולהתאים את רמת ההכנסות להוצאות. הציבור חייב להבין שכדי לצמוח נהיה חייבים לקחת החלטות שיש בצידן סיכון מסוים אל מול הסיכוי, ולכן הצעד של הפרדת העסק מהקהילה משאיר את הסיכונים רק בצד העסקי.

אני מאחל לכל חברי שער הגולן בריאות טובה ושנצא מהמשבר הנוכחי מחוזקים לעתיד טוב יותר.

נר זכרון

1.12.1931	כ"א בכסלו תרצ"ב	מאירסון ציפורה
1.12.1994	כ"ח בכסלו תשנ"ה	רובל מנחם
1.12.2018	כ"ג בכסלו תשע"ט	רימר יואב
2.12.2017	י"ד בכסלו תשע"ח	רוזנבלום דורקה
3.12.1993	י"ט בכסלו תשנ"ד	עברי שמעון
8.12.2008	כ"ח בכסלו תשס"ח	בונה פולה
10.12.1989	י"ב בכסלו תש"ן	עברי יעקב
10.12.2003	ט"ו בכסלו תשס"ד	בגם חיים
11.12.1958	כ"ט בכסלו תשי"ט	קרני משה
11.12.1982	כ"ה בכסלו תשמ"ג	שפיגל בנימין
11.12.1995	י"ח בכסלו תשנ"ו	גולני מוטיק
13.12.1932	י"ד בכסלו תרצ"ג	דויטש-כהן לאה
14.12.2004	ב' בטבת תשס"ה	פלג דבורה
15.12.1991	ח' בטבת תשנ"ב	קליד יהודית
16.12.2009	כ"ט בכסלו תש"ע	פלג אורי
17.12.2016	י"ז בכסלו תשע"ז	גרונר שלמה
18.12.1979	כ"ח בכסלו תש"ם	גולד אליק
21.12.1971	ג' בטבת תשל"ב	ארזי פניה
21.12.2007	י"ב בטבת תשס"ז	בירמן גיזה
22.12.2012	ט' בטבת תשע"ג	רימר ג'ודי
23.12.2012	י' בטבת תשע"ב	בונה נחום
23.12.1947	י"א בטבת תש"ח	נוימן אורי
23.12.1999	י"ד בטבת תש"ס	גופר שמחה
24.12.1999	ט"ו בטבת תש"ס	בונה איטקה
25.12.1984	כ"א בטבת תשמ"ה	אריאלי מרים
25.12.1989	כ"ז בכסלו תש"ן	מנדלוביץ נמרוד
26.12.1998	ז' בטבת תשנ"ט	נוימן בנימין (בניו)
27.12.1987	ו' בטבת תשמ"ח	אלון לוניה
27.12.1982	י"א בטבת תשמ"ג	יצחקי דב
29.12.1994	כו בטבת תשנ"ה	תורן צ'ופה



הודעת בטיחות



תזכורת לנהגי ונהגות קלנועיות:

אתם מתבקשים לנסוע בקלנועית כאשר יריעות הכיסוי או שהן מגולגלות כלפי מעלה וסגורות, או כאשר היריעות רכוסות היטב מכל הכיוונים. לבטיחותכם ולבטיחותנו.

תודה.
עמי

דרוש/ה

**ענף הבגד מחפש
עובד/ת למכבסה
ולמחסן בגדים.**

**כניסה מיידית.
חדוה ומילכה**

מכתב להורי הגיל הרך

שירה בן סירה

הורים יקרים, צוות יקר שלי, קהילת שער הגולן,

בימים אלה אני מסיימת תקופה של כמעט 5 שנות ניהול מערכת הגיל הרך בקיבוץ שלי, שער הגולן.

מערכת החינוך בכלל וכל בית ילדים בפרט היו עבורי בית נוסף של ממש.. אני יודעת איפה נמצאים המפתחות וסמרטוטי הרצפה בכל בית, איפה מטפסף בחורף ואיפה יש צל בקיץ, למי יש במקרר משהו טעים ואיפה יש קפה שחור טרי.

במשך השנים עברה המערכת שינויים שונים, כגון שיפוץ בית התינוקות, שינויים בהרכב הצוותים, שינויים במספר ימי ההיערכות והגשרים, קידום רווחת ומשכורות הצוות החינוכי, הכנסת תפריט "חושבים בריא" של משה"ד (משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים), התמקצעות הצוותים, פורום מובילות, ימי עיון שונים והכנסת "מחוסגן" כחלק מההרשמה למערכת שלנו.

חינוך הגיל הרך מהווה היום מערכת מקצועית, חזקה ואיכותית. יש לנו במה להתגאות: הקפדה על פדגוגיה חינוכית, אשר מתוחזקת בפורום המובילות ובהדרכה השוטפת. קשר למעגלי ההשתייכות השונים, שיכול להתקיים בתוך שגרת הטיולים המוקפדת בכל גן ובתוך מעגלי החגים.

מקצועיות הצוותים - לה מחויבות ראשית הגננות והמובילות בכל גן וגם אני כמנהלת המערכת והיועצת.

תקינה הגבוהה, לה אנו מחויבים כקהילה בעלת מערכת חינוך. שיח קבוע של הגננות והצוותים עם הקול ההורי - עבודה קשה ושוחקת הדורשת זמן רב לחשיבה ולשיחות הורים,

אלו הם נקודות חוזק רבות וחשובות, שאל לנו (הורים, מערכת, קהילה) לקבל כמובן מאליו. משמעותה של כל נקודת חוזק שכזו שעות רבות של חשיבה, התייעצות והתמקצעות המושקעות כולן בידי ההון האנושי של המערכת: הגננות, מובילות הבתים וכל הצוות החינוכי הנפלא העובד יחד ומשקיע מכל הלב והנשמה ימים ולילות.

בסיום תפקידי כעת, חשוב לי להכיר לכולן תודה והערכה רבה, אתן לב המערכת, אתן צוות מדהים, תמשיכו באותה הדרך ואפילו יותר.

כמו כן חשוב לי להביע תודה גדולה לרמי יעקב - מזכיר הקיבוץ, על ליווי ותמיכה בתור המנהל שלי, לעינת אפשטיין - יו"ר חינוך על תמיכה וייעוץ, ליועצת שלנו - הילה יוסף, על ליווי מקצועי וזמין תמיד, לצביה בהלול מהמועצה על תמיכה ועזרה בעת הצורך, לקרלה שתמיד נתנה כתף תומכת ומעודדת, לכל רכזי הענפים ונותני השירות בשער הגולן שעזרו לי לשמר ולטפח את

בתי הילדים ולכם ההורים וקהילת שער הגולן, שנתתם לי הזדמנות להוביל את מערכת הגיל הרך.

תודה ענקית ואוהבת עם חיבוק חם וחזק למשפחתי התומכת תמיד- שידעו לחכות בסבלנות עד שאגיע הביתה מיום עבודה שלא נגמר. אוהבת אתכם מיליון.

בנוסף, חשוב לי להעלות מספר נקודות לשיפור:

השקעה בתחזוקת המבנים: השקעה לטווח ארוך.

השקעה בכוח אדם איכותי: במדינת ישראל כיום אין כמעט קריטריונים למיון כוח אדם העובד בגיל הרך. תשומת הלב, התקנים והמיונים - כולם מוקדשים לגיל 3 ומעלה. כך הגילאים הקריטיים ביותר להתפתחות נותרים לרוב ללא פיקוח והשגחה. אל לנו להיות חלק מכך. כדי למשוך אלינו כוח אדם איכותי - יש לשלם משכורות ראויות ולשמר מצב זה.

חשוב שנשקיע בהון האנושי מתוך הבית - זה אומר לטפח את עבודת הנערים והנערות בחינוך, וכמובן, לטפח את כוח האדם שבא מתוך הקיבוץ שמכיר ונושא בליבו את ההיסטוריה והאקולוגיה של שער הגולן.

אני רוצה לאחל בהצלחה לרונית מי-טל, שממחר רשמית תהווה כתובת עבורכם ההורים והצוות כמנהלת המערכת.

יש לנו מערכת חינוך נהדרת, יוצאת דופן ומקצועית. אני גאה לומר שהייתי חלק ממנה וניהלתי אותה. מקווה ובטוחה שהיא תמשיך להיות כזו גם בהמשך.

בהצלחה ותודה לכולכם,

שירה בן סירה.



מנהלת הגיל הרך החדשה כותבת להורים

הורים יקרים,
אני שמחה ונרגשת להיכנס לתפקיד מנהלת מערכת הגיל הרך של שער הגולן.
מהמעט שהספקתי לחוות אוכל כבר לומר שהתפקיד מאתגר ומספק כאחד, ומגיע עם ילדים
מקסימים, צוות מיומן ואחריות רבה.

קצת עלי

אני רונית, נשואה ואמא לשני ילדים. מזה כשנה מתגוררים בקיבוץ אפיקים, אליו עברנו
ממרכז הארץ, מתוך רצון לחיות בקיבוץ, לחוות חיי קהילה וליהנות מהצפון היפה כל כך.
אני בעלת תואר ראשון בהנדסת תעשייה וניהול עם ניסיון רב בתחום. לאחר הולדת ילדי
הלכתי אחרי הלב ועשיתי הסבה מקצועית לתחום החינוך.
למדתי הדרכת קבוצות הורים במכון אדלר וכן תנועה לגיל הרך בסמינר הקיבוצים.
אני מדריכה הורים במסגרת עצמאית, הייתי רכזת פדגוגית של צהרונים במועצת גני תקווה,
ובתפקידי האחרון ניהלתי את מערכת הגיל הרך במושב ארבל.

האני מאמין שלי

- אני מאמינה שילדים מתפתחים וצומחים באווירה מכילה, מכבדת, מעשירה.
- אני מאמינה שילד רוצה להרגיש חלק מהגן ויחד עם זאת זקוק לתשומת לב אישית.
- אני מאמינה בלמידה חווייתית, ולכן יש לשים דגש על התנסויות שונות ומגוונות, הן
במתחם הגן, בחצר ובטוילים.
- אני מאמינה שילד שמרגיש בטוח ואהוב יפתח ערך עצמי ותחושת מסוגלות גבוהה.

שעות פעילות שלי

אני נמצאת בשער הגולן 4 ימים מלאים: ראשון, שלישי, רביעי וחמישי, ודלתי תמיד פתוחה
עבורכם.
מזמינה אתכם להתקשר בשעות הפעילות בכל נושא שמעסיק או מטריד אתכם, או לשלוח
אלי מייל. ניתן כמובן גם לקבוע איתי פגישה.
במידת הדחיפות, אהיה זמינה בטלפון בימי העבודה שלי גם בשעות 18:00-19:00.

שתהייה לכולנו שנת פעילות פורה ומהנה,
וכמובן בסימן בריאות טובה.

רונית מי-טל
טל': 054-7458805

עובדי החוץ שלנו



מדור חדש בעלון יעשה לנו היכרות עם "עובדי החוץ", אלה היוצאים לעמל יומם מחוץ לקיבוץ, ועם אלה מהם העושים עבודתם מהבית. גלעד רוטבך הוא הסנונית הראשונה.

אני: גלעד רוטבך.

גיל: 44

התפקיד שלי: מנהל תחום גינון אזור צפון, חברת "נטפים ישראל".
מה כולל התפקיד: עבודה מול גופים מוניציפאליים (עיריות), קבלני פיתוח וגינון בצפון, הפעלת ממשקים בארגון על מנת לקדם תוכנית עסקית ומכירות באזור, קידום פרויקטים, משא ומתן עם לקוחות, מתן הצעות מחיר ומעקב אחריהן, סגירת העסקאות/מכירות, ליווי הביצוע והפעלת המערך התומך לאחר המכירה. עוד בתפקידי: אחריות אישית על עמידה ביעדים העסקיים של האזור (רווחיות, תזרים מזומנים, צמיחה רווחית וניהול תקציבים גדולים), שימור לקוחות קיימים לצד הגדלה והרחבה מתמדת של חוג הלקוחות ועוד.

במה שינתה הקורונה את העבודה?

להפתעתנו הרבה, הקורונה לא רק שלא פגעה בעסק אלא הגדילה את המכירות, העבודות המוניציפליות והפרויקטים הגדולים לא נעצרו, בנוסף, בגלל שאנשים היו הרבה בבתיהם התחילו להשקיע בבית ובגינות שלהם מה שגרם לעליה במכירות למשתלות ולחנויות לאביזרי השקיה.



חג חנוכה שמח בימי קורונה

צריך כמה משוגעים לדבר וכמה נוספים שיירתמו למבצע וייצרו לנו חג שמח למרות כל מגבלות הקורונה. כמו שכתב אלתרמן: "נשחק משחק עליז דווקא דווקא להרגיז". מסיבת חנוכה על כל הופעותיה המסורתיות הוקלטה מראש ושודרה לבתים אחרי מרוץ הלפיד והדלקת החנוכיה הגדולה.

מי השתתף בהכנת מסיבת חנוכה המוקלטת 2020

הפקה: **עפרה ויעקב שן**
עריכה: **יואב ארזי**
צילומים: **ירון שן, רן קידר, עומר קידר, יואב גולן**
הגברה ואלקטרוניקה: **יהודה שריג**
הנחיה: **אילה בן-עמי**
חבורת הזמר: **ניהול מוזיקלי - איילה בן עמי ודני עמית**
ליווי מוזיקלי: **שלומית חפץ**
חנה זלדה ורבי קלמן: **חנה ברייר ויואב גולן**
ריקוד פנסים: **ילדי הגן בהדרכת הילה כהן**
שרוולים מקופלים: **ילדי הכיפון בהדרכת חני מדריכת הכיפון**
שיר הסביבון: **כתבה טל קידר, שר נמרוד זעירא**
שידור לבתי החברים: **רן קידר**
יש לציין במיוחד את עבודת העריכה של **יואב ארזי** ששילב חדש עם ישן בעבודת נמלים ובכשרון רב.
כך נוצרה מסיבת חנוכה מוקלטת ויפה בימי הקורונה.

ומי ארגן את מרוץ הלפיד, תהלוכת הלמפיונים, שמחת האורות והדלקת החנוכיה?

את מירוץ הלפיד ארגנו **אלי ושלי עמוס, יואב גולן וצאלה גיצין**, יחד עם **מיטל לוי פלד ורותם קידר** הזניק **עוזי רינג**.
הובילה את הרצים **הילה כהן** השתתפו רבים מבוגרים וילדים, מי בריצה, מי באופניים ומי בקלאב-קאר.
הצוות ארגן את "מסלול הנחיתה" המואר, את "הפתעות הקטנות": פנסים, סטיקלטים ובאפים לבנים עם עיצוב של הסטודיו.
בסיום המירוץ הדלקנו את החנוכיה על משטח חדר האוכל, שרנו שירי חג עם **נעמה דרור** בליווי **שלומית חפץ** והאקורדיון ונהננו מספגניות ושוקו לקינוח.
אמרנו כבר? משוגעים לדבר.

ככה מגרשים את החושך.

כל הכבוד ותודה רבה לכל מי שתרתם לשמחת החג!

הדלקת הנרות בחנוכיית הקיבוץ

מנחה: עפרה

אין אצלנו כיבודים ודברי הלל לאנשים שעושים עבודתם נאמנה ותורמים במעשיהם לכלל, לכן הזמנו אותם הערב, ונכבד אותם ואת מעשיהם בהדלקת נר בחנוכיית הקיבוץ.

נר ראשון - תדליק כרמלה עורכת העלון שלנו.

אשר חישה ומצאה שבמשך השנים הרבות בהן היא ניצבת על משמר העלון ועורכת גיליון כל שבועיים ערכה כבר 787 עלונים, וידה עוד נטויה להמשיך.

נר שני - אני מזמינה את דרור קצירי.

השכם בבוקר כאשר רוב בני גילו עוד לא פקחו "עין תורנית" מתייצב דרור ברפת על הסלף ממלא אותו במזון ומחלק לפרות את המנה במסירות ואהבה.

נר שלישי - ידליק אסף ארזי.

אסף עובד בבנות כמעט 60 שנה מאז שהשתחרר מהצבא. אומרים שבעורקיו זורם מיץ של בנות, בגילו המופלג הוא מוריד קצת מהעול, אך עדיין יוצא עם אור ראשון למשימות יומו. לכבוד הדלקת הנר החליף אסף את חולצת הבנות המוכתמת ולבש בגדי חג.

נר רביעי - תדליק פנינה קיטאי.

לפנינה היה חלום וחזון להקים אצלנו מכון פיזיותרפיה ואכן לאחר דיונים ותכנונים פועל המכון בשקט ובמקצועיות וכל כאב וסחרחורת מוצאים בו מזור. יישר כוח!

נר חמישי - ידליק דורון רות.

כשאנחנו ראינו בחלקה א' שדה קוצים שומם, חלם דורון על שכונה הומה, הלא היא שכונת הירדן שתקום ותיבנה בקרוב. והנה היא קמה לנגד עינינו. תרומתו לתכנון הבנייה העתידית ומראה הישוב, ניכרים בכל.

נר שישי - תדליק שירה בן סירה.

בשם המשפחות הצעירות אשר מטות שכם לשאת בעול התנהלות חיי הקיבוץ. שירה סיימה בהצלחה תקופה בה ריכזה את ניהול הגיל הרך, נקווה ליהנות מתרומתה בתפקידים אחרים בעתיד.

נר שביעי - תדליק סתיו עמוס, בתם של שלי ואלי.

סתיו תורמת ומתרימה לטובת חולים ונצרכים. היא רואה בעזרה לזולת ועוד... בין השאר ארגנה התרמה לכפר "נהר הירדן", למחלקת סרטן בפורייה, ולאחרונה מתן שי לניצולי שואה בביתנו. כשתיגמר הקורונה תמשיך סתיו בפעילותה הברוכה.

נר שמיני - תדליק עינת אפשטיין, יו"ר צח"י.

צוות צח"י הנמרץ דואג לכל פרט בחיינו, שומר ומטפח אותנו בימי הקורונה הלא עליזים, נקווה שהמחלה תיגמר ולא תהיה לכם תעסוקה, אבל בחיי הקיבוץ יש הרבה משימות נוספות לאנשים המוכנים לתרום ולשים כתף מתחת האלונקה.

ועכשיו לברכה המסורתית אותה עיצבו בונים שמיר וציורה לפני שנים רבות

אני אגיד ואתם כאן ובבית תחזרו אחרי:

**"הנרות הללו ישפיעו שפע אור,
יאירו את הדרך לגאולה לדרור"**

שיר הסביבון 2020

כתבה: טל קידר | רקד ושר: נמרוד זעירא



הגענו לגן דולב, צעירים אבל בוגרים,
כל יום וכל שעה הם שרים ומציירים.
נוגה, אלי, פלא, מטר ויואב,
משחקים תופסת עם ענבל, גליה וסתיו.
ויש עמית אלף, עמית בית ועמית גימל,
עם לני ותמרת לא מפסיקים להתעמל.

שלום לגן שקד, צעירים וגם בוגרים,
על הדשא משחקים ובפינת החי מטפלים.
דרור, שביט וגפן, נועה ודני,
שחר, שירה ונעמה, כליל ולירי.
אביגיל, אוריאן, עמרי ורימון,
בחצר ובמשק עפים עם הדמיון.

סובב, סובב, סובב הסביבון...

ב"כיופון" שלנו יש אחלה ילדים,
בבוקר הם לומדים, אחר כך מציירים.
משחקים בכדור, מתאמנים בספורט,
ואת חוף הכינרת דואגים לנקות.

ב"מרכז" הילדים כבר ממש ממש בוגרים,
וסופסוף הם התחילו את שנת הלימודים.
עושים הרבה ספורט, על רולר - מתגלגלים,
משחקים בסימני דרך, מחנכים ורובים.

במז"ח שתי שכבות, עסוקים בלי הפוגה,
קצת בזום, קצת בכלום וגם קצת בתנועה.
הנעורים שלנו ממש כבר עסוקים,
לומדים, עובדים ואת הבית משפצים.

סובב, סובב, סובב הסביבון...

אני סביבון, סביבון של מי,
של כל הילדים בקיבוץ.
מביא אני, מתנות,
מעל שמונים שנה - בחג האורות.
סביבונים רבים היו על הבמה,
לכל חבר או ילד - שלחו ברכה חמה.
את שיר הסביבון התחילו בחומה,
ומאז כל ילד כבר את שמו שמע.

פזמון: סובב, סובב, סובב בלי סוף ודי
תזכור היטב ואל תשכח עלי

יש לנו שנה ממש לא כמו תמיד,
פתאום הכל שונה וזה גם קצת מפחיד.
מין וירוס משונה הגיע לו בבום,
ושינה את כל חיינו, הכניס הכל לזום.
אסור להתחבק, אסור להתקהל,
מסכה במקום פרצוף, הפך כבר להרגל.
אצלנו בחינוך הצוותים הכי טובים,
באהבה ודאגה מטפלים בילדים.

סובב, סובב, סובב בלי סוף ודי
תזכור היטב ואל תשכח עלי.

בבית התינוקות צחוק והמולה,
התינוקות קטנים, והשמחה גדולה.
היא-לי, גפן, שייה ולוטס, עם אורי ועם תום,
משחקים ביחד כל היום.
וממש בקרוב גם מעיין יצטרף.
קדימה קטנטנים, תתחילו לכיף.
בפעוטון חרצית, נהנים ורוקדים,
המטפלות האהובות וכל הילדים.
ירדן, ים, תמה, בן ואלי,
נהנים ביחד עם ליאו ויהלי.

וכמובן שלא נשכח את כל החיילים,
שומרים כאן עלינו וגם על אחרים.
נודה להם כל רגע, ונשלח להם ברכה,
נאחל להם לשוב הביתה בביטחה.
נכון שקיבוצנו כבר הגיע לגבורות,
עדיין עוד צריכים לקבל כאן משפחות,
ילדים ותינוקות ממלאים המדרכות,
הלוואי ואת בנינו לא נפסיק לקלוט.
בחלקה א' מתקדמת השכונה,
תשתיות וכבישים ממשיכים במנגינה.
כמובן שלא נשכח את דור הוותיקים,
נאחל להם בריאות ונפתור את הקשיים.
לא נשאיר אתכם לבד, וזוהי הבטחה,
כי בשנה הזאת כולנו משפחה.

סובב, סובב, סובב הסביבון...

ולסיום אומר פה, מכל הלב תודה,
לכם שהצטרפתם אלי לחגיגה.
הבאתי גם קופסה - מלאה עם הפתעות,
מחר בגן ביחד תוכלו הכל לראות.
זה זמר שנמשך - מעל שמונים שנה,
סביבון לסביבון - ממשיך המנגינה,
כי את השיר הזה - אף פעם לא נגמור,
בחנוכה הבא - נמשיך אותו מזמור,
למרות שיש קורונה - אני לא מוותר,
אולי בעוד שנה, ממנה ניפטר.
אתגלגל לתפוס תנומה, עייפתי מאוד,
בחנוכה הבא להתראות.

סובב, סובב, סובב הסביבון...



החיסון העברי הראשון

יעקב עזיין

ברחבי העולם שוקדים במרץ רופאים וחוקרים על מציאת חיסון למחלה שמחולל נגיף הקורונה. מניין הגיעה המילה חיסון במשמעה הרפואי אל העברית? נראה שאפשר לשים את האצבע במדויק על השימוש הראשון במילה: מאמר מאת הרופא יצחק בן יוסף טובים שהתפרסם בעיתון המליץ משנת 1896. טובים, "ד"ר לחכמת הרפואה בפטרבורג", פרסם ב"המליץ" סדרה של מאמרים על מחלת "הדפתייריה", האספֶרָה בלשונו - ובהם פירט באריכות, בלוויית תרשימים, את דרך פעולתה ואת דרכי ריפוייה.

בחלק הראשון של הסדרה תיאר ד"ר טובים את דרכי ההתמודדות עם המחלה שהיו מקובלות בעבר, ובחלק השני הוא הציג את "אופן הריפוי החדש". כך פותח החלק השני: "בפרקי מאמרי זה הראשונים הנה דברתי על קדמוניות האסכרה, על הבצילים או המתגים המעוררים את המחלה הזאת [...] על הליכות האסכרה, מראותיה וסימניה ועל המוקשים, אשר טמנה המחלה לנפש כל הנגפים בה" (המליץ, 22 במאי 1896).

"הבצילים" ו"המתגים" הם חלק מן השמות שניתנו ליצורים הקרויים בפנינו היום חיידקים. המילה חִידָק היא מחידושי אליעזר בןיהודה (הלחם של 'חי' ו'דק'), ולפני כן השתמשו בשלל חלופות למילה: "בקטר", "מזיק", "יצרצור" (יצור קטן), "בציל" (מהמילה הלועזית בצילוס - bacillus, שפירושה מקל קטן), "מתג" (בשל צורת החיידקים שנתגלתה לחוקריהם הראשונים, מעין קו קטן - דוגמת המתג שבטעמי המקרא), "קוו" ואף "מרכה", כשם הטעם שבמקרא. ד"ר טובים מכנה כאן את החיידקים בשמות 'מתג' או 'בציל', ובמקומות אחרים במאמריו הוא מכנה אותם "כמהים מתפוררים" או "פרפרות".

המתגים והבצילים כמעט אינם מוכרים לדובר העברית כיום (השם מתג עודנו משמש בספרות המקצועית לסוג מסוים של חיידקים), אך מילה אחרת שטבע ד"ר טובים מלווה אותנו עד ימינו אנו: החיסון.

מאמרי מדע:

ה ד פ ת י ר י ה

או האספֶרָה וְאִיפֶן רִפּוּיָהּ הַחֲדָשׁ .

פאת יצחם בן יוסף טובים ר"ר לחכמת הרפואה בפטרבורג .

ב

הַחֲסוֹן טַקְסֵי הַמַּחֲלוֹת הַמְתִּירָבָקוֹת-בְּאֶחָד רֵאשֵׁי הַיְסוּדוֹת . אֲשֶׁר עָלֵיהֶם נִסְבְּחָה הַקְּצֵאת (קִיּוֹב י) הַרְפּוּאָה .

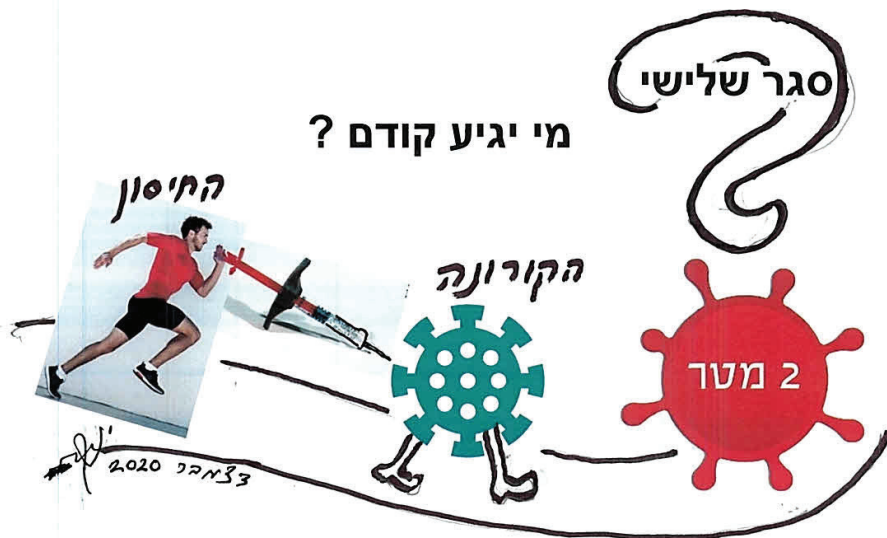
הַחֲסוֹן (הַחֲסוּנִיּוּת, Immunität, невосприимчивость) אצל אדם והיותו הוא סגולה הנוף לכלתי המחלות על ידי פעולת כל סבת סטובבת תחלואים . וכאשר רבו סבות המחלות , כן גם רבים ושונים מיני החיסון . פה ארבר רק על אודות החיסון טַקְסֵי הַמַּחֲלוֹת הַמְתִּירָבָקוֹת או הַמַּמְאִירוֹת וַטַקְסֵי הַרְבֵּקָה הַפְּרִירוֹת (הַבַּקְטֵרִירוֹת) וְאִרְסִיחֵן , אֲשֶׁר יַעֲוֹרוּ אֶת הַמַּחֲלוֹת הַחֲסוֹן (עִיֵן I פֶּרֶק א' וְפֶרֶק ב').

את מאמרו מ־29 במאי 1896 הוא מכתיר בכותרת: "החֶסֶן מִפְּנֵי הַמַּחְלֹת הַמֵּתְדַבְּקוֹת - כְּאֶחָד כְּאִשֵּׁי הַיְסוּדוֹת אֲשֶׁר עָלִיהֶם נוֹסְדָה הַמְצָאָת נְסִיב הַרְפוּאָה". בהערת שוליים הוא מבאר למה הוא מכוון בשם חוסן: להעתיק לעברית את המושג אימוניטאט (איכשרון לחלות חלי ידוע) בחרתי בשם "חוסין", אשר יכּוּן באחת למושג "אומץ" ולמושג "מחסה". לפי זה תהיה הוראת שם התואר חסון - אימון בלע"ז - כלומר בלתי מוכשר לחלות חלי ידוע, וענין הפעלים "חסן" ו"החסיין" - אימוניזירן בלע"ז, כלומר הנחיל אדם או חיה את הכשרון לעמוד נגד חלי ידוע ולבלתי חלות אותו [...]

השורש ח.ס.ן בתנ"ך נושא את המשמעוים כוח ועוצמה, למשל: "כְּגִבְהַ אֶרְזִים גְּבָהוּ וְחָסָן הוּא כְּאֶלּוֹנִים" (עמוס ב, ט), וכן הוא מתפרש מלשון שמירה ואחסון - למשל: "וַיִּנְתְּנִי אֶת כָּל חֶסֶן הָעִיר הַזֹּאת וְאֶת כָּל יְגִיעָהּ וְאֶת כָּל יִקְרָהּ וְאֶת כָּל אוֹצְרוֹת מְלָכֵי יְהוּדָה אֶתֶּן בְּיַד אֲבִיבֵיהֶם" (ירמיהו כ, ה). ד"ר טובים מכנה את המשמעוים הללו בשמות 'אומץ' ו'מחסה', ולכן הוא בוחר בשורש זה להביע את תכונת החוסן הרפואי - כלומר הכוח המעניק לבעל החיים מחסה והגנה מפני המזיקים.

כפי שהוא מתאר בהערותיו, הוא השתמש בבניינים שונים כדי לתאר את פעולת החיסון: חיסון בבניין פיעל, כמו בימינו, וכן החסין, בבניין הפעיל. בהתאמה, שמות הפעולה יהיו חיסון או החסנה.

לימים אימצה העברית את הצעתו, אך בחרה בבניין פיעל לשימושים הרפואיים, והותירה את שאר הצורות למשמעוים האחרים של השורש חס"ן. כך, איננו משתמשים בתואר 'חסין' במשמעות הרפואית, וכן איננו אומרים שהתרופה 'החסינה' את האדם, אלא קוראים לפעולת הענקת החסינות בשם חיסון, ובמטונימיה כך נקרא גם התרכיב שמוחדר לגוף במטרה לחסנו. בתקופה מאוחרת יותר התרחבה המשמעות הרפואית גם לתחומים אחרים, וכך בגד חסין אש הוא בגד המחוסן ומוגן מפני האש, וחוקי החסינות מעניקים הגנה לבעלי תפקידים מפני האשמות שונות.



איור: יעקב שן

משוגע לדבר

חמש שנים להתקנת הסיבים האופטיים בשער הגולן אביב לשם מראיין את ירון שן

לאחרונה הוחלפה החברה שתחזקה את המערכת של הסיבים האופטיים, חברת "גדקום". במקומה עברנו לתחזוקה של סלוגייק. פגשתי את ירון שן, שהקים וליווה את המערכת בחמש השנים האחרונות, ודיברנו על אינטרנט, טלוויזיה ועוד כמה דברים שהם מהמרכזיים בחיינו.

איך הכל התחיל?

השימוש המרכזי באינטרנט אצלנו התחיל לפני 18 שנה. פול שחר ז"ל היה היזם שהוביל את המהלך, ולאחר מספר שנים חברת סלוגייק קיבלה את האחריות, והיא זו שסיפקה לחברים את השירות במשך כ-10 שנים. עבר זמן, הצורך בהרחבת מהירויות הגלישה והמערכת הישנה היוו זרז לשדרג את המערכת. הקמנו צוות ובדקנו טכנולוגיות שונות, מהן נבחרה הטכנולוגיה הטובה ביותר בשוק, שפירושה העברת האינטרנט על גבי סיבים אופטיים. במשך כשנה העברנו סיבים מכל בתי החברים וענפי המשק למרכזיה. העבודה התבצעה על ידי קבלן בעזרת בארי להב וישי מוריה, ובעת הצורך בסיוע של חשמליית הקיבוץ.

מהו נוהל התחזוקה החדש כיום?

האחריות עברה לחברת סלוגייק. את התקלות מרכזת חשמליית הקיבוץ ומעבירה את הטיפול לחברה. השירות ניתן מיום א' ב-08.00 עד ליום ה' ב-17.00. בסופי השבוע אין שירות אינטרנט מהם, למעט תיקון תקלות מערכתיות שיטופלו על ידי סלוגייק. חשוב להזכיר שתקלות אינטרנט משולמות על חשבון הקיבוץ, תיקון תקלות אחרות הקשורות למחשב האישי הן על חשבון החבר.

מה השתנה בחמש שנים האחרונות מאז שהתחלת לטפל בנושא בתחום הטלוויזיה והאינטרנט?

בתחום הטלוויזיה באפשרותנו ליהנות מתמונה בעלת חדות צבע ואיכות גבוהים ללא השוואה לשידור האנלוגי המיושן.

באינטרנט עשינו מהפכה ממש. ממהירות איטית ביותר עברנו למהירות גבוהה עשרות מונים, אי אפשר להפחית בחשיבות הדבר. לכל זה הגענו הודות למערכת אינטרנט על גבי סיבים אופטיים. אני חייב לציין לטובה את תמיר מייזלס, שהיה אז רכז המשק, הוא הבין איזו מהפכה אנחנו עושים לתקשורת, תמך בכל המהלך ועזר בביצוע.

מה אתה יכול ליעץ בנושא האינטרנט לחברים?

העצה הראשונה והחשובה מכולן היא (לגלוש) להשתמש באינטרנט בעזרת חוט רשת ולא דרך וואי-פאי wi-fi. גם חיבור הטלוויזיה רצוי שיהיה בעזרת חוט ולא דרך האוויר. גלישה בעזרת וואי פאי מוגבלת במהירות, ודרך חוט היא מהירה בהרבה.

אם אתה רוצה להתחבר לאינטרנט ולא מצליח להתחבר, מה עושים?

דבר ראשון - לא להילחץ. פעולה ראשונה שמומלץ לעשות היא לעשות "הפעלה מחדש" (ריסטרט) למחשב ול"ראוטר" (קופסת ההפעלה של ה"נתב"), לחכות דקה, ולהפעיל את המחשב והראוטר מחדש. אם עדיין לא נפתרה הבעיה, רצוי להתקשר לחשמלייה והם יזמינו טכנאי שיתקן את התקלה.

בנושא אחר - קליטת תחנות הטלוויזיה. מה התחדש שם?

בשנתיים האחרונות התחלנו לשדר את השידורים של יס בשיטה דיגיטלית. בשיטת השידור הדיגיטלית איכות הצפייה טובה יותר, התמונה חדה עם צבעים ברורים ונקיים, לעומת השיטה האנלוגית הישנה שמשודרת עדיין במקביל. כיום משודרות 35 תחנות בשיטה זו, והכוונה לשדר את כל התחנות בשיטה הדיגיטלית, כולל את השידורים של שיחות הקיבוץ והתוכניות בערוץ הפנימי. אני ממליץ לחברים שעדיין קיימת אצלם טלוויזיה ישנה להחליף לטלוויזיה חדשה, המותאמת לקליטת שידורים דיגיטליים. כך ניתן ליהנות משידורים אלה כבר עכשיו. חשוב לציין, את כל נושא שידורי הטלוויזיה מרכז עוזי רינג בתמיכה של ציון, שהוא האיש הטכני המלווה אותנו בתחום הטלוויזיות.

מה הפתרון לחברה/שלא מבינה באלקטרוניקה, בטכנולוגיה חדשה, מתקשה לזהות ראוטר או לאן מחברים חוט זה ולאן את האחר? מגיעה לו טלוויזיה באיכות גבוהה (בדיגיטלי) וסיוע בפתרון בעיות אם מתגלות. אל מי פונים?

אני חושב שצריך למנות חבר שמבין בתחום ויהיה מוכן לראות בזה מקום עבודה מלא או חלקי. אליו יפנו והוא יטפל בפתרון תקלות בעבודת המחשב. אלה לא מותרות, כיום זהו צורך אמיתי, בפרט לאוכלוסייה המבוגרת.

ועוד שאלה אחרונה: למה לא משדרים כיום את שני הערוצים הפנימיים של שער הגולן בערוץ הדיגיטלי, האיכותי יותר?

צוות מצומצם של חברים העוסקים בתחום ביחד עם סלוגיק מכינים עכשיו הצעה שתאפשר את העברת כל התחנות לערוץ הדיגיטלי, כולל הערוצים הפנימיים. הכוונה להביא הצעה מסודרת לקראת תוכנית ההשקעות של שנת 2021. אם התוכנית תאושר נוכל ליהנות כולנו משידורים באיכות גבוהה בקרוב.

לסיום, אומר לי ירון: נכנסתי למעורבות עמוקה, כי הפריעה לי המהירות האיטית באינטרנט של הקיבוץ, כשהייתי מתחבר למחשב שלי במפעל מהבית. הבנים שלי דחפו אותי לעשות שינוי טכנולוגי ולהוביל את התאמת המערכת של הקיבוץ לאפשרויות הטכנולוגיות המתקדמות שקיימות בשוק, להנאת החברים.

תודה רבה בשם החברים



בכוחותינו

עומר מורן, קדם גולני ורותם צליל התגייסו והחלו את שירותם הצבאי. בהצלחה!

סיור מפתיע במוזיאון

ביום חמישי 10.12 זכו הילדים של פעוטון חרצית בחוויה אמיתית וספונטנית. בעת טיול למוזיאון מיה אמא של ירדן לקחה את הילדים ל"סיור מודרך". הילדים שמעו, הרגישו, ראו ובחנו חרסים וכדים והיו שותפים ליצירת כד חדש וכמובן שנעשה הקשר לחג החנוכה. תודה רבה למיה ולצוות הנפלא על יום קסום.

הדשא של כולנו צריך להישאר ירוק

צוות הנוי מבקש מהחברים ואורחיהם שלא לנסוע על דשא המדרון (השבועות). לאחרונה זה הפך לתופעה של קבע. נסיעת הרכבים הורסת את הדשא וחבל. נא להקפיד. נכון גם לגבי נסיעה וחניה על דשאים אחרים ברחבי הקיבוץ.

חנוכה, חנוכה, חג חביב כל כך

כמה טוב שיש אנשים שמתעקשים לקיים מסיבת חג גם בימי קורונה ומפעילים דמיון יוצר. כך פעל צוות התרבות המורחב. החג נפתח במרוץ הלפיד המסורתי סביב הקיבוץ (גם על אופניים ורכבים אחרים). כשחזרו מהמירוץ התכנסו כולם אל הדשא המרכזי שם חיכה לילדים ולהורים "מסלול נחיתה" (או המראה), פנסים סימנו את שביל האור, שבו הלכו לקראת הרחבה שלפני חדר האוכל. על שולחן ליד ה"רב-חן" חיכו לילדים צמידים ומקלות זוהרים וכל מה שיכול לתרום לשמחה ולאור. לאחר הדלקת החנוכיה הגדולה חיכו לילדים ולהורים שוקו וסופגניה חמה ומתוקה.

עפרה ויעקב שן ארגנו מסיבה מסורתית שלמה עם הקלאסיקות המוכרות, ביניהן: הדלקת חנוכיית הקיבוץ, חנה זלדה, הסביבון, ריקוד הנרות וכדו'. התוכנית הוקלטה מראש, שודרה לבתים ואיפשרה להדליק חנוכיות בבית יחד עם ההדלקה המוקלטת. לכל היוזמים, המארגנים והמבצעים - תודה ענקית מכולנו. פרטים בתוך העלון.





”דמי חנוכה” של זוהר



זוהר לשם ניצלה את חופשת החנוכה מבית הספר להכנת 18 שקיות עם ”דברים טובים” ומתוקים שהכינה עם אמא ענת, אליהם צירפה ברכה אישית שכתבה. ביום שני בבוקר היא נסעה נרגשת עם אביב וננסי הסייעת המסורה לממש את החלטתה לחלק את הסלסלות לילדים המאושפזים במחלקת הילדים ב”פוריה”. בכניסה למחלקה חיכו לה האחות הראשית גלית והליצנים הרפואיים ”דוקטור טיל”, המוכרת לכולנו בשמה **טל שטיין**, והליצן צירלי, והם העבירו לילדים את הסלסלות.



וגם זה קרה בחנוכה

מנהלי ענף הבנות הלל צרי וידידה נעים ערכו ערב הוקרה לוותיקי הענף ולפרידה מעמרים צמח שמסיים את תפקידו כמשקה של הבנות. כולם הוזמנו לארוחת ערב, ואז כל אחד מוותיקי הבנצייקים הוזמן להדליק נר בחנוכיית הקיבוץ ולקבל שי צנוע מהענף. גאוות יחידה.

גשם גשם גשם

בין שלישי לרביעי 15-16.12.20 ירדו אצלנו 42 מ”מ! בסה”כ ירדו עד יום רביעי 131.4 מ”מ.



חנוכיית קורונה

בצו השעה חולקו ילדי ה"כיופון" לשתי קבוצות (כמוסות=קפסולות): "כיופון" ו"צאלון". מספרת חני, מדריכת "צאלון":

אחת מפעילויות מרכז עידן הייתה תחרות חינוכית לגילאי אי-בי בין הקיבוצים בעמק הירדן. קיבלנו חנוכייה 1.20X1.80 מטר, דיקט שטוח לתלייה. הרעיון היה לקשט את החנוכייה ולשלוח למרכז עידן לפאנל השופטים.

חשבנו מה ואיך נקשט, ואנחנו הרי חייבים לסבך את החיים ואי אפשר לפתור את שאלת הקישוט ללא מסר ומחשבה. בשיחה עם הילדים ביקשנו מהם שבמילה יעבירו לנו את התחושות שלהם לגבי כל השנה ההזויה שעברנו: מושגים שהם שמעו הרבה, דברים חדשים שהם גילו, עשו...

את המילים כתבנו על הלוח, והתחלנו לפרק הלכה למעשה על קני החנוכייה.

9 קנים שמספרים סיפור מפי הילדים:

1. השמש כולו לבן, הצדעה לאנשים בלבן רופאים, אחיות ובתי חולים.
 2. חינוך פורץ גבולות בהתאם למגבלות - קפסולות, זום, מקלדת.
 3. אנשים בסגר, החיות בסדר - גם לסגר יש יתרון.
 4. מסכות- חלק מאיבזור חובה גם בעתיד.
 5. מציאת חיסון בזמן קצוב.
 6. משחקי ילדות- גילינו מחדש את משחקי הקופסא ומשחקים של פעם עם המשפחה.
 7. הצדעה לכוחות הביטחון שעמלו קשה.
 8. ובתוך כל הכאוס, היה לנו זמן לעשות הסכמי שלום חשובים.
 9. מגפה עולמית מסוקרת על ידי התקשורת.
- את החנוכייה אנחנו, ילדי ה"צאלון", מחברים עם חנוכיית ילדי ה"כיופון" ויוצרים תלת מימד ומקווים להדליקה בעתיד.



**"צאלון" ו"כיופון" מאחלים
חג שמח ועתיד טוב!**

